

Analist operațional

Unitatea: Tehnologia informației și comunicațiilor

Referință: ECDC/FGIV/2019/ICT-BA

Persoanele interesate sunt invitate să își depună candidatura pentru acest post de agent contractual în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

Titularul postului se va afla în subordinea liderului grupului Analiză operațională.

Candidatul selecționat va efectua studii în domeniul TIC prin analizarea, documentarea și propunerea de soluții pentru unitățile operaționale și de asistență. Acesta va aplica ingineria cerințelor pe întreaga durată a ciclului de viață al proiectului/produsului.

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele tipuri de activități:

- cooperează strâns cu unitățile operaționale și de asistență, ia în considerare și înțelege nevoile și procesele lor operaționale și identifică posibilități de îmbunătățire a funcționării acestora prin utilizarea tehnologiei informației;
- contribuie la definirea, furnizarea și gestionarea de soluții IT de înaltă calitate, eficiente din punct de vedere al costurilor și eficiente, pentru a răspunde nevoilor operaționale;
- contribuie la simplificarea și armonizarea proceselor operaționale;
- asigură coerența soluțiilor propuse cu arhitectura instituțională;
- oferă cursuri de formare și asistență pentru utilizatori;
- supraveghează executarea contractelor;
- îndrumă și supraveghează consultanții;
- analizează rezultatele;
- contribuie la alte activități ale ECDC, de exemplu, acționând în calitate de manager de produs/proiect pentru anumite sisteme;
- îndeplinește orice alte sarcini legate de domeniul său de activitate, conform solicitărilor.

Experiență și calificări necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să fi absolvit studii universitare cu durata de cel puțin 3 ani, atestate prin diplomă, și să aibă experiență profesională corespunzătoare de cel puțin 1 an¹;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin²;
- să fie cetățean al unui stat membru al Uniunii Europene sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin;
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de **criterii esențiale** în ceea ce privește experiența profesională/cunoștințele profesionale și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post.

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 3 ani, după obținerea diplomei, în posturi relevante pentru fișa postului;
- un nivel de educație, conform cerințelor formale de mai sus, într-un domeniu relevant (de exemplu, informatică, inginerie informatică sau calificări academice echivalente în domeniile managementului, ingineriei și/sau tehnologiei informației);
- cunoștințe temeinice privind metodologiile și bunele practici de analiză operațională, demonstrate de experiența practică în proiecte IT și, de preferință, de certificări recunoscute la nivel internațional ale metodologiei de analiză operațională (cum ar fi IIBA CCBA/CBAP, IREB CPRE sau certificări echivalente);
- experiență în dezvoltarea și gestionarea cerințelor în cadrul proiectelor de dezvoltare de software pe întreaga durată a ciclului de viață al dezvoltării software-ului;
- experiență în studii de fezabilitate, studii de piață (software) și/sau pregătirea unor planuri de afaceri și planuri de activitate în domeniul tehnologiei informației;
- experiență în ceea ce privește instrumentele, metodologiile și bunele practici de gestionare a proiectelor;
- experiență în materie de achiziții și/sau de gestionare a contractelor de servicii în domeniul tehnologiei informației;

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalență.

2 Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi (cel puțin B1).

3 Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească faptul că nu are cazier judiciar.

- excelentă cunoaștere a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- preocupare pentru calitate și orientare către furnizarea de servicii și obținerea de rezultate;
- excelente aptitudini de comunicare și de negociere;
- capacitatea de a planifica pe termen lung, de a prevedea dificultățile și de a propune soluții la nevoie;
- capacitatea de a stabili relații de colaborare cu clienții și cu membrii echipei de proiect.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitate de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe motive de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de handicap.

În prezent, femeile sunt subreprezentate în acest domeniu de activitate. Prin urmare, femeile sunt încurajate să își depună candidatura.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate solicita să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent contractual, în conformitate cu articolul 3 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani. Contractul poate fi reînnoit. Numirea se va face în **grupa de funcții IV**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, dacă vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa de e-mail , indicând clar la subiectul mesajului numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁴. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite accesând linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi primite, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁴ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.