

Arhitect de soluții

Unitate: Servicii de transformare digitală

Referință: ECDC/AD/2021/DTS-SAR

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

ECDC dorește să recruteze o persoană pentru postul de arhitect de soluții. De asemenea, ECDC intenționează să întocmească o listă de rezervă care să poată fi utilizată pentru posturi vacante viitoare în domeniu.

Arhitectul de soluții va juca un rol esențial în transformarea centrului într-o organizație modernă, bazată pe date, care utilizează sisteme informatice de ultimă generație. Aceasta se va realiza prin cunoștințe de specialitate de cel mai înalt nivel în domeniul ingineriei software. Titularul postului va raporta șefului secției Soluții digitale și va răspunde de arhitectura soluțiilor digitale existente și viitoare, în funcție de sarcini specifice. Titularul postului contribuie la documentarea memoriei instituționale pentru un produs informatic și asigură conformitatea cu documentul privind cerințele părții interesate și cu cadrul arhitecturii organizaționale al ECDC.

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele tipuri de activități:

- contribuie la obiectivele unității DTS, ale secției și ale grupului, precum și la punerea în aplicare a acestora;
- analizează, specifică, actualizează și pune la dispoziție modele de arhitectură pentru implementarea soluțiilor digitale în conformitate cu cerințele operaționale, cu infrastructura de date și cu politicile;
- selectează opțiunile tehnice adecvate pentru proiectarea aplicațiilor, ținând seama de interoperabilitate, reversibilitate, scalabilitate, utilizabilitate, accesibilitate și securitate și optimizând echilibrul cost - calitate;
- elaborează și întreține documente de proiectare de nivel înalt, modele de arhitectură și alte documente tehnice; evaluează rezultate și alte documente privind dezvoltarea de soluții;

- colaborează cu specialistul IT în arhitectură organizațională, analistul operațional, managerul de proiect, ingineri de dezvoltare IT, ingineri de testare și proprietarul activităților operaționale pentru a concepe și a documenta specificații tehnice pentru noi dezvoltări ulterioare (întocmește documentația privind achizițiile publice);
- comunică și susține documentele de proiectare în fața părților interesate relevante;
- participă la activități legate de arhitectura organizațională și asigură legătura între arhitectura organizațională și dezvoltarea/întreținerea produsului IT (de exemplu, asigurarea respectării principiilor, standardelor și orientărilor);
- urmărește conformitatea cu documentul de proiectare definit (la nivel de aplicație, de soluție și de organizație);
- dezvoltă și testează soluții existente și noi, după caz;
- sprijină și îndrumă echipele de dezvoltare în implementarea noilor proiecte sau în dezvoltarea și întreținerea în continuare a produselor existente;
- își asumă rolul de manager de produs, după caz;
- definește și asigură aplicarea celor mai bune practici în ceea ce privește implementarea codurilor, documentarea, testarea și crearea de pachete pentru implementare;
- contribuie la rezolvarea incidentelor și a cererilor raportate și alocate asistenței de nivel 3 și monitorizate în conformitate cu instrucțiunile de lucru stabilite, după caz.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin 3 ani, absolvite cu diplomă¹;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a Uniunii, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor²;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația în vigoare privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

¹Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

² Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin B1).

În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

³ Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de criterii esențiale în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post, și anume:

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 5 ani (după acordarea diplomei), din care cel puțin 3 ani de experiență dobândită în funcții relevante pentru fișa postului;
- experiență în ingineria software și în proiectarea de arhitectură a soluțiilor;
- cunoașterea temeinică a diferitelor sisteme de operare și baze de date (de exemplu, Windows, inclusiv edițiile pentru servere, Linux, Microsoft SQL Server și alte baze de date);
- cunoștințe de arhitectură cloud — MS Azure, MS Dynamics;
- competențe de dezvoltare de software pentru aplicații web și/sau desktop;
- certificare în domeniul dezvoltării de software și/sau al arhitecturii IT;
- cunoașterea aprofundată a infrastructurii Microsoft și a platformelor și tehnologiilor de dezvoltare aferente (de exemplu, Win Server, IIS, SQL Server, Microsoft 365, Visual Studio, C #, .Net Core, Azure DevOps);
- excelentă cunoaștere a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- preocupare pentru calitate și orientare spre oferirea de servicii;
- capacitatea de a lucra în colaborare și de a stabili relații strânse de lucru;
- orientare către rezultate;
- dedicare pentru învățare continuă și pentru a fi la curent cu evoluțiile din domeniul de specialitate;
- excelente capacități analitice.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe motive de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de handicap.

În prezent, femeile sunt subreprezentate în acest domeniu de activitate, fiind încurajate să-și depună candidatura.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidații vor trebui să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în

vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selecționat va fi angajat ca agent temporar, în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani cu posibilitate de reînnoire. Numirea se va face în gradul **AD 5**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării în cazul în care vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu, indicând clar în titlul mesajului numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁴. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termenul de depunere a candidaturilor este data menționată în anunțul de post vacant în limba engleză. Informații suplimentare cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite cu ajutorul linkului de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi primite, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁴ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.