

Arquiteto de soluções

Unidade: Serviços de Transformação Digital

Referência: ECDC/AD/2021/DTS-SAR

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O ECDC prevê recrutar uma pessoa para o cargo de arquiteto de soluções, bem como estabelecer uma lista de reserva, que poderá ser utilizada para eventuais vagas futuras neste domínio.

O arquiteto de soluções desempenhará um papel fundamental na transformação do Centro numa organização moderna, baseada em dados e dotada dos mais avançados sistemas de informação. Este objetivo será alcançado através da aquisição de conhecimentos especializados de primeira ordem no domínio da engenharia de *software*. O titular do cargo trabalhará sob a autoridade do chefe da secção de Soluções Digitais e será responsável pela arquitetura das soluções digitais existentes e futuras, de acordo com atribuições específicas. Contribuirá para a documentação da memória institucional para um produto informático, assegurando o alinhamento com o documento relativo aos requisitos das partes interessadas e com o panorama da arquitetura institucional do ECDC.

O titular do cargo será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Contribuir para os objetivos da unidade de Serviços de Transformação Digital, da secção e do grupo e para a sua execução;
- Analisar, especificar, atualizar e disponibilizar modelos de arquitetura com o objetivo de aplicar soluções digitais em conformidade com os requisitos da instituição, das infraestruturas de dados e das políticas;
- Selecionar opções técnicas adequadas para a conceção das aplicações, tendo em conta a interoperabilidade, a reversibilidade, a escalabilidade, a facilidade de utilização, a acessibilidade e a segurança e otimizando o equilíbrio entre custos e qualidade;
- Estabelecer e manter documentos de conceção de alto nível, modelos de arquitetura e outra documentação técnica. Analisar os resultados e outra documentação relativa ao desenvolvimento de soluções;

- Trabalhar com o arquiteto institucional de TI, o analista de gestão, o gestor de projetos, programadores, responsáveis pela realização de testes e o proprietário das atividades no sentido de conceber e documentar especificações técnicas para novos e futuros desenvolvimentos (elaborar documentação de contratação pública);
- Comunicar e defender a conceção junto das partes interessadas pertinentes;
- Participar em atividades de arquitetura institucional e estabelecer uma ligação entre a arquitetura institucional e o desenvolvimento/manutenção do produto informático (por exemplo, através da garantia de princípios, normas e orientações);
- Acompanhar a conformidade com a conceção definida (a nível da aplicação, da solução e da instituição);
- Desenvolver e testar as soluções existentes e novas, conforme necessário;
- Apoiar e orientar as equipas de desenvolvimento na execução de novos projetos ou no desenvolvimento e manutenção dos produtos existentes;
- Assumir o papel de gestor de produtos, se necessário;
- Definir e assegurar boas práticas em matéria de aplicação de códigos, documentação, testes e pacotes de implantação;
- Contribuir para os incidentes e pedidos comunicados e atribuídos ao apoio de terceiro nível e dar seguimento, se necessário, em conformidade com as instruções de trabalho estabelecidas.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- Habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos de, pelo menos, três anos, comprovadas por um diploma¹;
- Conhecimento aprofundado de uma das línguas oficiais da UE e um conhecimento satisfatório de outra dessas línguas, na medida do necessário ao exercício das suas funções²;
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Encontrar-se no pleno gozo dos seus direitos cívicos³;
- Encontrar-se em situação regular face às leis de recrutamento que lhe sejam aplicáveis em matéria militar;
- Oferecer as garantias de moralidade requeridas para o exercício das funções; e

¹ Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades dos referidos Estados-Membros

² Os candidatos cuja língua materna seja uma língua não oficial da UE ou o inglês devem comprovar o seu nível de uma segunda língua com um certificado (B1 ou superior).

Além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

³ Antes da nomeação, será pedido ao candidato selecionado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

- Preencher as condições de aptidão física requeridas para o exercício das funções associadas ao cargo.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou critérios essenciais no que diz respeito à experiência profissional e às características pessoais/aptidões interpessoais que determinam a elegibilidade para o lugar, a saber:

Experiência profissional/conhecimentos:

- Experiência profissional de, pelo menos, cinco anos (após a obtenção do diploma), dos quais pelo menos três anos de experiência adquirida em cargos relevantes para as funções acima descritas;
- Experiência em engenharia de *software* e conceção de arquitetura de soluções;
- Conhecimento sólido de vários sistemas operativos e bases de dados (por exemplo, Windows, incluindo edições de servidores, Linux, Microsoft SQL Server e outras bases de dados);
- Conhecimento em arquiteturas de computação em nuvem (MS Azure, MS Dynamics);
- Competências de desenvolvimento de *software* de aplicações baseadas na Web e/ou de escritório;
- Certificação no domínio do desenvolvimento de *software* e/ou arquitetura informática;
- Conhecimento profundo da infraestrutura da Microsoft e da plataforma e de tecnologias de desenvolvimento conexas (por exemplo, Win Server, IIS, SQL Server, Microsoft 365, Visual Studio, C#, .Net Core, Azure DevOps);
- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

Características pessoais/aptidões interpessoais

- Orientação para a qualidade e sentido de serviço;
- Capacidade para trabalhar num ambiente colaborativo e para desenvolver boas relações de trabalho;
- Orientação para os resultados;
- Empenho na aprendizagem contínua e no acompanhamento dos progressos realizados na sua área de especialização;
- Excelentes aptidões analíticas.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos.

Igualdade de oportunidades

O ECDC é uma entidade empregadora que aplica uma política de igualdade de oportunidades e incentiva a candidatura de todos os candidatos que preencham os critérios de elegibilidade e seleção sem distinção em razão de idade, raça, opiniões políticas, filosóficas ou religiosas, sexo ou orientação sexual, e independentemente de deficiência.

As mulheres encontram-se atualmente sub-representadas nesta área de atividade. Por conseguinte, as mulheres são encorajadas a apresentarem a sua candidatura.

Nomeação e condições de emprego

O titular do lugar será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos serão convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante o recrutamento. A lista restrita de candidatos será estabelecida na sequência de um processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos outros agentes da União Europeia, por um período de cinco anos, renovável. O agente será nomeado no grau **AD 5**.

Chama-se a atenção dos candidatos para o facto de, em conformidade com o Estatuto dos Funcionários da UE, todos os novos agentes deverem concluir com êxito um período de estágio de nove meses.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consulte o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo a sua validade ser prorrogada.

Processo de candidatura

Para se candidatarem, os candidatos devem enviar um formulário de candidatura preenchido para Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando, de forma clara, a referência da vaga e o seu apelido no campo «assunto» da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário de candidatura, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e, de preferência, preenchido em inglês⁴. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura do ECDC encontra-se disponível no sítio Web da Agência:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A data-limite para a apresentação das candidaturas é a data publicada no anúncio de vaga em inglês. Outras informações sobre o estado de adiantamento deste procedimento de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de recrutamento, podem ser consultadas no nosso sítio Web, utilizando a ligação acima indicada.

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

⁴ O presente anúncio de vaga foi traduzido para todas as línguas oficiais da UE a partir do original inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.