

Arhitekt rješenja

Jedinica: Usluge digitalne transformacije

Referentna oznaka: ECDC/AD/2021/DTS-SAR

Otvoren je poziv na podnošenje prijave za navedeno radno mjesto člana privremenog osoblja u Europskom centru za sprečavanje i kontrolu bolesti (ECDC).

Opis radnog mjesta

ECDC planira zaposliti jednu osobu za radno mjesto arhitekta rješenja. ECDC također namjerava sastaviti popis uspješnih kandidata, koji bi se mogao upotrijebiti u slučaju da se u budućnosti otvore radna mjesta u tom području.

Arhitekt rješenja imat će ključnu ulogu u transformaciji Centra u modernu organizaciju utemeljenu na podacima koja se služi najsuvremenijim informatičkim sustavima. To će se postići uključivanjem vrhunskog stručnog znanja u softversko inženjerstvo. Zaposlenik će odgovarati voditelju Odjela za digitalna rješenja i bit će odgovoran za projektiranje postojećih i budućih digitalnih rješenja u skladu s posebnim zadacima. Zaposlenik pridonosi dokumentiranju institucijske memorije za IT proizvod i omogućuje usklađenost s dokumentom zahtjeva dionika i ECDC-ovim okruženjem arhitekture poduzeća.

Posebno će biti odgovoran za sljedeća područja rada:

- doprinošenje ciljevima jedinica, odjela i skupina za usluge digitalne transformacije te sudjelovanje u njihovoj provedbi
- analiziranje, utvrđivanje, ažuriranje i stavljanje na raspolaganje arhitektonskih modela za provedbu digitalnih rješenja u skladu sa zahtjevima iz poslovanja, podatkovne infrastrukture i politika
- odabiranje odgovarajućih tehničkih opcija za dizajn aplikacija, uzimajući u obzir interoperabilnost, reverzibilnost, skalabilnost, upotrebljivost, pristupačnost i sigurnost te optimiziranje ravnoteže između troškova i kvalitete
- izrada i održavanje dokumenata o visokoj razini modela, modela arhitekture i druge tehničke dokumentacije pregledavanje rezultata i druge dokumentacije o razvoju rješenja

- suradnja s IT arhitektom poduzeća, poslovnim analitičarem, voditeljem projekta, razvojnim programerima, ispitivačima i rukovoditeljem poslovnog procesa kako bi se osmislile i dokumentirale tehničke specifikacije za nov i daljnji razvoj (izrada dokumentacije za nabavu)
- obavještanje relevantnih dionika o dizajnu te zagovaranje dizajna
- sudjelovanje u aktivnostima u vezi s arhitekturom poduzeća i omogućavanje poveznice između arhitekture poduzeća i razvoja / održavanja IT proizvoda (npr. izrada načela, normi i smjernica)
- praćenje usklađenosti s definiranim dizajnom (na razini aplikacije, rješenja i poduzeća)
- razvijanje i testiranje postojećih i novih rješenja prema potrebi
- podupiranje i usmjeravanje razvojnih timova u provedbi novih projekata ili daljnjem razvoju i održavanju postojećih proizvoda
- prema potrebi, preuzimanje uloge upravitelja proizvoda
- definiranje i osiguravanje najbolje prakse u pogledu provedbe koda, dokumentacije, testiranja i paketa uvođenja sadržaja
- doprinosenje rješavanju prijavljenih incidenata i zahtjeva kojima je dodijeljenima potpora treće razine te daljnje postupanje, prema potrebi, u skladu s utvrđenim radnim uputama.

Potrebne kvalifikacije i iskustvo

A. Formalni zahtjevi

Kandidati trebaju ispuniti skup formalnih zahtjeva da bi ih se uzelo u obzir. Ti su zahtjevi sljedeći:

- stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju od najmanje tri godine, potvrđenom diplomom¹
- temeljito znanje jednog od službenih jezika EU-a i zadovoljavajuće znanje drugog službenog jezika EU-a u mjeri potrebnoj za izvršavanje dužnosti²
- državljanstvo jedne od država članica EU-a ili Norveške, Islanda ili Lihtenštajna
- uživanje svih građanskih prava³
- prethodno ispunjenje svih zakonskih obveza u pogledu služenja vojnog roka
- posjedovanje karakternih osobina potrebnih za ovo radno mjesto i
- fizička sposobnost za obavljanje dužnosti povezanih s radnim mjestom.

¹U obzir se uzimaju isključivo diplome i potvrde stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u državama članicama priznala kao jednakovrijedne.

² Kandidati čiji materinji jezik nije službeni jezik EU-a ili čiji je materinji jezik engleski moraju dostaviti potvrdu o razini znanja drugog jezika (B1 ili viša razina).

Osim toga, kako bi ispunili uvjete za napredovanje u okviru godišnjeg postupka promaknuća, članovi osoblja moraju imati aktivno znanje trećeg jezika EU-a, kako je opisano u važećem Pravilniku o osoblju i provedbenim pravilima.

³ Prije zaposlenja odabrani kandidat treba dostaviti potvrdu o nekažnjavanju.

B. Kriteriji odabira

Kao preduvjet za ovo radno mjesto odredili smo osnovne kriterije koji se odnose na stručno iskustvo i karakterne osobine / međuljudske vještine. To su:

Stručno iskustvo / znanje:

- najmanje 5 godina stručnog iskustva (nakon stjecanja diplome), od čega najmanje 3 godine na radnim mjestima povezanim s opisom ovog radnog mjesta
- iskustvo u softverskom inženjerstvu i dizajnu arhitekture rješenja
- dobro poznavanje različitih operativnih sustava i baza podataka (npr. Windows, uključujući izdanja poslužitelja, Linux, Microsoft SQL Server i druge baze podataka)
- poznavanje arhitektura oblaka – MS Azure, MS Dynamics
- razvojne vještine za mrežni aplikacijski softver i/ili aplikacijski softver za stolna računala
- certifikacija iz područja razvoja softvera i/ili IT arhitekture
- temeljito poznavanje Microsoftove infrastrukture i povezane razvojne platforme i tehnologija (npr. Win Server, IIS, SQL Server, Microsoft 365, Visual Studio, C#, .Net Core, Azure DevOps)
- izvrsno vladanje engleskim jezikom u govoru i pismu.

Karakterne osobine / međuljudske vještine:

- usmjerenost na kvalitetu i uslugu
- sposobnost suradnje i stvaranja snažnih radnih odnosa
- usmjerenost na rezultate
- predanost neprestanom učenju i praćenju dostignuća u području stručnosti kandidata
- izvrsne analitičke vještine.

Ovisno o broju primljenih prijava, odbor za odabir može primijeniti strože zahtjeve u okviru prethodno navedenih kriterija odabira.

Jednake mogućnosti

ECDC je poslodavac koji promiče jednake mogućnosti i potiče prijave svih kandidata koji ispunjavaju kriterije prihvatljivosti i kriterije odabira, bez ikakvih razlika na temelju dobi, rase, političkog, filozofskog ili vjerskog uvjerenja, roda ili seksualne orijentacije te bez obzira na invaliditet.

Žene su trenutačno nedovoljno zastupljene u ovom području poslovanja. Stoga potičemo žene na podnošenje prijava.

Imenovanje i uvjeti zaposlenja

Odabrani kandidat bit će zaposlen na temelju užeg izbora koji će odbor za odabir predložiti direktoru. Ova obavijest o slobodnom radnom mjestu temelj je za izradu prijedloga odbora za odabir. Od kandidata će se tražiti da pristupe pisanom testiranju. Kandidati trebaju imati na umu da se prijedlog može objaviti i da uvrštenje u uži izbor ne jamči zapošljavanje. Uži izbor kandidata utvrdit će se nakon otvorenog postupka odabira.

Odabrani kandidat bit će zaposlen kao član privremenog osoblja, u skladu s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske Unije na razdoblje od pet godina koje se može produljiti. Zaposlenje će biti u razredu **AD 5**.

Podnositelji prijava trebaju imati na umu odredbu Pravilnika o osoblju EU-a prema kojoj svi novi zaposlenici trebaju uspješno odraditi probni rok u trajanju od devet mjeseci.

Sve dodatne informacije o ugovornim i radnim uvjetima možete pronaći u Uvjetima zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica koji su dostupni putem sljedeće poveznice:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140501&from=EN>

Mjesto zaposlenja je Stockholm gdje Centar obavlja svoje aktivnosti.

Popis uspješnih kandidata

Popis uspješnih kandidata može se sastaviti i upotrijebiti za zapošljavanje u slučaju da se otvore slična radna mjesta. Taj će popis biti valjan do 31. prosinca godine u kojoj istječe rok za prijavu, a može se i produljiti.

Postupak prijave

Da biste se prijavili, popunjeni obrazac za prijavu pošaljite na adresu Recruitment@ecdc.europa.eu, pri čemu u predmetu e-poruke trebate jasno navesti referentnu oznaku slobodnog radnog mjesta i svoje prezime.

Da bi vaša prijava bila valjana, morate popuniti sve obvezne dijelove obrasca za prijavu koji treba podnijeti u formatu Word ili PDF i po mogućnosti na engleskom jeziku⁴. Nepotpune prijave neće se smatrati valjanima.

ECDC-ov obrazac za prijavu možete pronaći na našim službenim stranicama:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Rok za podnošenje prijava je datum koji je objavljen u oglasu za slobodno radno mjesto na engleskom jeziku. Daljnje informacije u vezi sa statusom ovog postupka odabira, kao i važne informacije u vezi s postupkom zapošljavanja, navedene su na našem portalu i dostupni su putem gornje poveznice.

Zbog velikog broja primljenih prijava obavijest će dobiti samo kandidati koji budu odabrani za razgovor za posao.

⁴ Ova obavijest o slobodnom radnom mjestu prevedena je s izvorne verzije na engleskom jeziku na sve službene jezike EU-a. Budući da se u svakodnevnom poslovanju Agencije u pravilu upotrebljava engleski jezik, ECDC radije prima prijave na engleskom jeziku.