

Architecte de solutions

Unité: Services de transformation numérique (DTS)

Référence: ECDC/AD/2021/DTS-SAR

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'ECDC prévoit de recruter une personne pour le poste d'architecte de solutions. L'ECDC a également pour objectif d'établir une liste de réserve, qui pourra être utilisée dans le cadre d'éventuels futurs avis de vacance dans ce domaine.

L'architecte de solutions jouera un rôle clé dans la transformation du Centre en une organisation moderne, axée sur les données et recourant à des systèmes d'information de pointe. Cet objectif sera atteint en apportant une expertise de premier plan dans le domaine de l'ingénierie logicielle. Le titulaire du poste rendra compte au chef de la section «Solutions numériques» et sera responsable de l'architecture des solutions numériques existantes et futures dans le cadre de missions spécifiques. Le titulaire du poste contribue à la documentation de la mémoire institutionnelle d'un produit informatique et veille à ce qu'elle concorde avec le document relatif aux exigences des parties prenantes et avec la structure de l'architecture d'entreprise de l'ECDC.

Il/elle sera notamment chargé(e) des tâches suivantes:

- contribuer aux objectifs de l'unité, de la section et du groupe «Services de transformation numérique» (DTS) et à leur mise en œuvre;
- analyser, préciser, mettre à jour et mettre à disposition des modèles d'architecture permettant de mettre en œuvre des solutions numériques conformément aux exigences des activités, de l'infrastructure de données et des stratégies politiques;
- sélectionner les options techniques appropriées pour la conception des applications, en tenant compte de l'interopérabilité, de la réversibilité, de l'évolutivité, de la facilité d'utilisation, de l'accessibilité et de la sécurité, et en optimisant l'équilibre entre coût et qualité;
- établir et tenir à jour des documents de conception de haut niveau, des modèles d'architecture et d'autres documents techniques; examiner les éléments livrables et les autres documents relatifs à la mise au point de solutions;

- collaborer avec l'architecte d'entreprise informatique, l'analyste d'activités, le gestionnaire de projet, les développeurs, les testeurs et le responsable concerné afin de concevoir et de documenter des spécifications techniques pour le développement nouveau et futur (production de documents relatifs aux procédures de marchés publics);
- communiquer et défendre la conception retenue auprès des parties prenantes concernées;
- participer aux activités d'architecture d'entreprise et établir un lien entre l'architecture d'entreprise et le développement/la maintenance du produit informatique (par exemple en veillant au respect des principes, les normes et les lignes directrices);
- s'assurer du respect de la conception définie (aux niveaux de l'application, de la solution et de l'entreprise);
- développer et tester, le cas échéant, les solutions existantes et nouvelles solutions;
- soutenir et guider les équipes de développement dans la mise en œuvre de nouveaux projets ou dans la poursuite du développement et de la maintenance des produits existants;
- assumer le rôle de responsable de produit en tant que de besoin;
- définir et garantir les meilleures pratiques en ce qui concerne la mise en œuvre des codes, la documentation, les tests et les dispositifs de déploiement;
- Contribuer à réagir, le cas échéant, aux incidents et demandes signalés et attribués au support de troisième niveau et faisant l'objet d'un suivi conformément aux instructions de travail en place.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'études correspondant à un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois ans, sanctionné par un diplôme¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques³;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;

¹ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

² Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE ou dont la langue maternelle est l'anglais doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut et à ses modalités d'exécution.

³ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques personnelles ou compétences interpersonnelles. Ces expériences, caractéristiques et compétences sont les suivantes:

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle (après l'obtention du diplôme), dont au moins trois années d'expérience acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste;
- expérience dans le domaine de l'ingénierie logicielle et de la conception de l'architecture de solutions;
- bonne connaissance de divers systèmes d'exploitation et bases de données (par exemple Windows, y compris les éditions de serveurs, Linux, Microsoft SQL Server et autres bases de données);
- connaissance des architectures en nuage — MS Azure, MS Dynamics;
- compétences en matière de développement de logiciels d'application basés sur le web et/ou de bureau;
- certification dans le domaine du développement logiciel et/ou de l'architecture informatique;
- connaissance approfondie de l'infrastructure de Microsoft et de la plateforme et des technologies de développement connexes (par exemple Win Server, IIS, SQL Server, Microsoft 365, Visual Studio, C #, .Net Core, Azure DevOps);
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- esprit tourné vers le service et la qualité;
- aptitude à travailler dans un esprit de coopération et à établir de solides relations de travail;
- esprit tourné vers les résultats;
- engagement en faveur de l'apprentissage continu et volonté de se tenir informé des évolutions au sein de son domaine de compétences;
- excellentes compétences analytiques.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

Le Centre pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment de tout handicap.

Les femmes sont actuellement sous-représentées dans ce secteur. Nous encourageons dès lors les candidatures féminines.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'un processus de sélection ouvert.

Le candidat ou la candidate retenu(e) sera recruté(e) en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. La nomination aura lieu au grade **AD 5**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période d'essai de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁴. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La date limite de dépôt des candidatures est fixée à la date indiquée dans l'avis de vacance en anglais. Des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure

⁴ Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. Étant donné que l'anglais est la langue généralement utilisée par l'Agence dans ses activités quotidiennes, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.

de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du volume important de candidatures que nous recevons, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.