

## Arquitecto/a de soluciones

Unidad: Servicios de Transformación Digital  
Referencia: ECDC/AD/2021/DTS-SAR

Convocatoria de candidaturas para el puesto mencionado de agente temporal en el Centro Europeo para la Prevención y el Control de las Enfermedades (ECDC).

### Descripción del puesto

El ECDC tiene previsto contratar a una persona para la vacante de arquitecto/a de soluciones. Asimismo, creará una lista de reserva, que podrá utilizarse para futuras vacantes en este ámbito.

El arquitecto de soluciones desempeñará un papel clave en la transformación del Centro en una organización moderna y basada en datos que emplea sistemas de información de última generación. Esto se logrará aportando conocimientos especializados punteros en ingeniería de software. La persona seleccionada responderá ante el jefe de la Sección de Soluciones Digitales y será responsable de la arquitectura de las soluciones digitales actuales y futuras en función de las tareas específicas. La persona titular del puesto contribuirá a documentar la memoria institucional de un producto informático y garantizará la coherencia con el documento relativo a los requisitos de las partes interesadas y con el panorama de la arquitectura institucional del ECDC.

En concreto, se ocupará de las siguientes áreas de trabajo:

- contribuir a alcanzar los objetivos de las unidades, la sección y el grupo de los Servicios de Transformación Digital, así como a su aplicación;
- analizar, especificar, actualizar y poner a disposición modelos de arquitectura para aplicar soluciones digitales de conformidad con los requisitos de la industria, la infraestructura de datos y las políticas;
- seleccionar las opciones técnicas adecuadas para el diseño de aplicaciones, teniendo en cuenta la interoperabilidad, la reversibilidad, la escalabilidad, la usabilidad, la accesibilidad y la seguridad, y optimizando el equilibrio entre coste y calidad;
- elaborar y mantener documentos, modelos de arquitectura y otra documentación técnica de diseño de alto nivel (HLD); revisar los entregables y otra documentación de desarrollo de soluciones;

- trabajar con el/la arquitecto/a institucional de TI, el analista institucional, el jefe de proyecto, los desarrolladores, los probadores y el titular institucional para elaborar y documentar especificaciones técnicas para nuevos desarrollos y ulteriores mejoras (elaboración de la documentación de contratación pública);
- comunicar y defender el diseño ante las partes interesadas pertinentes;
- participar en las actividades de arquitectura institucional y establecer un vínculo entre la arquitectura institucional y el desarrollo/mantenimiento del producto informático (por ejemplo, garantizando principios, normas y directrices);
- hacer un seguimiento del cumplimiento del diseño definido (a nivel de aplicación, solución e institución);
- desarrollar y probar soluciones implementadas y nuevas según sea necesario;
- apoyar y orientar a los equipos de desarrollo en la ejecución de nuevos proyectos o en el desarrollo ulterior y el mantenimiento de los productos implementados;
- asumir la función de administrador de productos según sea necesario;
- definir y garantizar las mejores prácticas en materia de aplicación de códigos, documentación, ensayos y empaquetado de despliegue;
- contribuir a los incidentes y solicitudes notificados y asignados a la ayuda de tercer nivel y que son objeto de seguimiento de conformidad con las instrucciones de trabajo establecidas según sea necesario.

## Formación y experiencia exigidas

### A. Requisitos formales

Para optar al puesto es preciso cumplir una serie de requisitos formales. Dichos requisitos son los siguientes:

- haber cursado estudios universitarios completos de al menos tres años, acreditados por un título<sup>1</sup>;
- tener un conocimiento profundo de una de las lenguas oficiales de la UE y un conocimiento satisfactorio de una segunda lengua oficial de la UE que permita el desempeño de las funciones<sup>2</sup>;
- ser nacional de uno de los Estados miembros de la UE o de Noruega, Islandia o Liechtenstein;
- estar en plena posesión de los derechos civiles<sup>3</sup>;
- haber cumplido las obligaciones impuestas por la legislación aplicable en materia de servicio militar;
- ofrecer las garantías de moralidad requeridas para el ejercicio de sus funciones; y

<sup>1</sup> Solo se tendrán en cuenta los títulos y certificados expedidos en los Estados miembros de la Unión Europea o que cuenten con certificados de equivalencia expedidos por las autoridades de dichos Estados miembros.

<sup>2</sup> Aquellas personas con una lengua no oficial de la UE o con el inglés como lengua materna deberán presentar pruebas de su nivel de una segunda lengua con un certificado (B1 o superior).

Además, para optar a la promoción en el marco de un ejercicio de promoción anual, el personal debe poseer conocimientos prácticos de una tercera lengua oficial de la UE, conforme a lo previsto en el Estatuto de los funcionarios y sus normas de aplicación.

<sup>3</sup> Antes de su nombramiento, la persona seleccionada deberá presentar un certificado expedido por la autoridad competente que acredite la ausencia de antecedentes penales.

- estar en buenas condiciones físicas para desempeñar las tareas propias del puesto.

## B. Criterios de selección

Para optar a este puesto se han identificado determinados criterios esenciales en relación con la experiencia profesional y con las características personales y las aptitudes interpersonales. Dichos criterios son los siguientes:

### Experiencia/conocimientos profesionales:

- un mínimo de cinco años de experiencia profesional (tras la obtención del título), de los cuales al menos tres se habrán dedicado a tareas relacionadas con la descripción del puesto;
- experiencia en ingeniería de software y diseño de arquitectura de soluciones;
- excelentes conocimientos de distintos sistemas operativos y bases de datos (por ejemplo, Windows, incluidas las ediciones de servidores, Linux, Microsoft SQL Server y otras bases de datos);
- conocimiento de arquitecturas en la nube — MS Azure, MS Dynamics;
- capacidades de desarrollo de software de aplicaciones web o de escritorio;
- certificación en el ámbito del desarrollo de software o de la arquitectura de TI;
- excelentes conocimientos de la infraestructura de Microsoft y de la plataforma y tecnologías de desarrollo relacionadas (por ejemplo, Win Server, IIS, SQL Server, Microsoft 365, Visual Studio, C#, .Net Core, Azure DevOps);
- excelente nivel del inglés, hablado y escrito.

### Características personales/aptitudes interpersonales:

- orientación a la calidad y vocación de servicio;
- capacidad para trabajar en colaboración y establecer relaciones de trabajo sólidas;
- orientación a los resultados;
- compromiso con el aprendizaje continuo, manteniéndose al día de los avances registrados en su campo de conocimientos especializados;
- excelentes aptitudes analíticas.

En función del número de solicitudes recibidas, el Comité de Selección podrá aplicar requisitos más estrictos en el marco de los criterios de selección citados.

## Igualdad de oportunidades

La Agencia aplica una política de igualdad de oportunidades y anima encarecidamente a presentar su candidatura a todos los candidatos que cumplan los criterios de admisibilidad y de selección sin distinción alguna por razones de edad, raza, opiniones políticas, filosóficas o religiosas, género u orientación sexual o discapacidad.

En la actualidad, las mujeres están infrarrepresentadas en este sector de actividad, por lo que animamos especialmente a las mujeres a presentar su solicitud.

## Nombramiento y condiciones de empleo

La persona seleccionada será nombrada de entre las personas candidatas incluidas en una lista restringida propuesta al director por el Comité de Selección. Este anuncio de vacante será la base para el establecimiento de la propuesta del Comité de Selección. Se solicitará a las personas candidatas que realicen pruebas escritas. Deberá tenerse en cuenta que la lista restringida podrá hacerse pública y que la inclusión en la misma no garantiza la contratación. La lista restringida se elaborará después de un proceso de selección abierto.

La persona seleccionada será contratada como agente temporal de conformidad con el artículo 2, letra f), del Régimen aplicable a los otros agentes de la Unión Europea, por un período de cinco años, que podrá renovarse. El nombramiento será en el grado **AD 5**.

Deberá tenerse en cuenta el requisito previsto en el Estatuto de los funcionarios de la UE de que todo el personal nuevo ha de superar un período de prueba de nueve meses.

Para más información sobre las condiciones contractuales y de trabajo, consulte el Régimen aplicable a los otros agentes de las Comunidades Europeas, que se puede obtener en el siguiente enlace:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

El lugar de empleo será Estocolmo, donde el ECDC desarrolla sus actividades.

## Lista de reserva

Podrá constituirse una lista de reserva y utilizarse para la contratación en caso de que surjan vacantes similares. Dicha lista será válida hasta el 31 de diciembre del mismo año en que concluye el plazo límite de presentación de candidaturas, y podrá prorrogarse.

## Procedimiento de solicitud

**Para optar al puesto, envíe su candidatura cumplimentada a [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), indicando claramente la referencia de la vacante y su(s) apellido(s) en la línea de asunto del mensaje.**

**Para que su candidatura sea válida, deberá cumplimentar todas las secciones obligatorias del formulario de candidatura y enviarlo en formato Word o PDF, preferentemente en inglés<sup>4</sup>. Las candidaturas incompletas no se considerarán válidas.**

**El formulario de candidatura del ECDC está disponible en nuestro sitio web:**

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La fecha límite para la presentación de candidaturas es la fecha indicada en el anuncio de vacante en inglés. Encontrará más información relativa al estado del presente procedimiento de selección, además de información importante sobre el proceso de contratación, en nuestro sitio web. Dicha información puede consultarse a través del enlace mencionado anteriormente.

Debido al gran volumen de candidaturas que recibimos, solo nos pondremos en contacto con aquellas personas que hayan resultado seleccionadas para la entrevista.

---

<sup>4</sup> Este anuncio de vacante se ha traducido a todas las lenguas oficiales de la UE a partir del original inglés. Puesto que la lengua en la que se desarrollan las actividades cotidianas del Centro es generalmente el inglés, el ECDC prefiere recibir las candidaturas en esta lengua.