

Expert principal în modelare matematică

Unitate: Metode și standarde științifice

Referință: ECDC/AD8/2023/SMS-PEMM

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

ECDC intenționează să recruteze o persoană pentru postul vacant susmenționat. ECDC intenționează, de asemenea, să întocmească o listă de rezervă care să poată fi utilizată pentru posturi vacante viitoare în domeniu.

Postul se află în secția Procese și metode științifice, iar titularul postului va fi subordonat șefului acestei secții. Secția SPM se află în cadrul unității Metode și standarde științifice. Titularul postului va oferi cunoștințe de specialitate și competențe de conducere în modelare matematică și, de asemenea, va pune accentul în cadrul ECDC pe competența de evaluare economică în domeniul sănătății, pentru a contribui la politica de prevenire și control al bolilor infecțioase, precum și la înțelegerea și prognozarea tendințelor și impactului factorilor determinanți și al bolilor.

Titularul postului va avea îndeosebi următoarele atribuții:

- conduce activitatea de modelare matematică a ECDC și va oferi consiliere strategică Centrului;
- analizează subiecte emergente și concepe și pune în aplicare modele și studii de economie sanitară pentru a aborda chestiuni de sănătate publică;
- identifică lacunele critice de cunoștințe pentru prevenirea și controlul bolilor infecțioase, care pot fi remediate prin modelare matematică;
- aplică metode de previzionare a bolilor infecțioase și a factorilor determinanți ai acestora, prezentând scenarii și cuantificând incertitudinile;
- colaborează strâns cu experții din cadrul ECDC (de exemplu epidemiologi, statisticieni, experți în supraveghere, informații epidemiologice și boli) și coordonează proiecte cu o

dimensiune de modelare matematică sau de economie a sănătății, implicând experți din diferite unități și programe privind bolile;

- contribuie la crearea și sprijinirea parteneriatelor cu rețele și experți din domeniul modelării care există deja, precum și cu experți din domeniul economiei sănătății, în cadrul institutelor de sănătate publică și al instituțiilor academice la nivelul statelor membre, la nivel european și internațional;
- propune abordări metodologice pentru modelare matematică și evaluări economice care pot completa dezvoltarea produselor ECDC;
- este la curent cu literatura de specialitate actuală privind modelarea bolilor și evaluările economice din domeniul sănătății și evaluează valoarea sa pentru activitatea ECDC contribuind la activitățile de consolidare a capacităților;
- contribuie la planificarea, elaborarea, aplicarea și monitorizarea planului de lucru și a bugetului;
- participă la alte activități ale ECDC din domeniul său de competență, în funcție de necesități;
- poate fi solicitat să contribuie la sistemul de permanență 24/7 al ECDC.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, dacă durata normală a studiilor universitare este de minimum 4 ani, sau un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, precum și experiență profesională corespunzătoare de cel puțin 1 an, dacă durata normală a studiilor universitare este de minimum 3 ani¹;
- să aibă experiență profesională de cel puțin 9 ani² (după obținerea diplomei);
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a Uniunii, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin³;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline⁴;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

2 Serviciul militar obligatoriu este întotdeauna luat în considerare.

3 Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a limbii a doua (cel puțin B1).

În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare prin procedura anuală, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

4 Înainte de numire, candidatul selecționat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției din care să reiasă că nu are cazier judiciar.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de criterii esențiale în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post, și anume:

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- Cel puțin 5 ani de experiență profesională (după acordarea diplomei) în posturi relevante pentru fișa postului, inclusiv experiență în modelarea bolilor infecțioase;
- diplomă în științe biomedicale, epidemiologie, științe naturale, matematică (aplicată) sau alt domeniu apropiat;
- excelență înțelegere a epidemiologiei bolilor infecțioase și experiență dovedită în modelarea bolilor infecțioase cu impact mare asupra deciziilor de sănătate publică;
- excelență înțelegere a evaluărilor economice din domeniul sănătății, cum ar fi studii de rentabilitate, analize privind povara bolilor, evaluări ale tehnologiei medicale și ale impactului asupra sănătății în domeniul sănătății publice;
- experiență dovedită în gestionarea de proiecte de mare anvergură și experiență în coordonarea contribuției experților din diferite discipline;
- cunoștințe foarte bune în utilizarea limbajului R pentru analize statistice și, eventual, competențe suplimentare de programare în C++, Python sau Linux, precum și utilizarea dovedită a limbajului de codificare pentru rezolvarea problemelor de modelare;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- preocupare pentru calitate și serviabilitate;
- competențe solide de analiză, de calcul, de statistică și de soluționare a problemelor;
- capacitatea de a lucra în colaborare într-o echipă multidisciplinară și multiculturală și de a stabili relații strânse de lucru;
- bune competențe de comunicare orală și scrisă și capacitatea de a comunica eficient cu persoane din alte discipline și domenii științifice despre chestiuni de sănătate publică, modele și rezultatele modelării;
- orientare către rezultate, cu bune competențe organizatorice și capacitatea de a lucra în condiții de stres.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe criterii de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de existența unui handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidații vor fi invitați să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în

vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent temporar, conform articolului 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Postul va fi încadrat în gradul **AD 8**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării în cazul în care apar posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura pentru acest post vacant, vă rugăm să vă creați/conectați la contul dumneavoastră prin sistemul de recrutare electronică al ECDC, să completați toate secțiunile obligatorii ale candidaturii și să o trimiteți. **ECDC nu acceptă candidaturi depuse prin e-mail, poștă sau prin alte mijloace.**

Termenul de depunere a candidaturilor este data menționată în anunțul de post vacant în limba engleză. Vă recomandăm să vă depuneți candidatura cu mult timp înainte de termen, în eventualitatea unor probleme tehnice și/sau a unui trafic intens pe site. ECDC nu va accepta nicio candidatură depusă după expirarea termenului. După ce v-ați depus candidatura, veți primi un e-mail automat de confirmare a primirii candidaturii. Vă rugăm să vă asigurați că adresa de e-mail pe care o furnizați pentru contul dumneavoastră de candidat este corectă și să vă verificați e-mailul în mod regulat.

Puteți găsi un ghid al utilizatorului privind recrutarea electronică și un ghid privind procedura de recrutare și selecție al ECDC pe site-ul nostru:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

Traducerile⁵ în toate limbile UE ale acestui anunț de post vacant se găsesc aici:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Deși prezentul anunț de post vacant a fost tradus în toate limbile oficiale ale UE din originalul în limba engleză, limba operațiunilor curente din cadrul agenției este, în general, engleza. Ca urmare, ECDC preferă să primească candidatura în engleză.