

Matematinio modeliavimo vyriausiasis ekspertas

Skyrius: Mokslinių metodų ir standartų
Nuoroda: ECDC/AD8/2023/SMS-PEMM

Kviečiame teikti paraiškas nurodytai Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigybei užimti.

Darbo aprašymas

Į nurodytą laisvą darbo vietą ECDC planuoja įdarbinti vieną darbuotoją. ECDC taip pat siekia sudaryti rezervo sąrašą, kuris gali būti naudojamas būsimoms laisvoms darbo vietoms šioje srityje užimti.

Darbuotojas dirbs Mokslinių procesų ir metodų (MPM) poskyryje ir bus atskaitingas savo poskyrio vadovui. MPM poskyris yra Mokslinių metodų ir standartų skyriaus dalis. Darbuotojas teiks ekspertines žinias ir vadovaus matematiniam modeliavimui, taip pat teiks ECDC sutelktas ekspertines žinias sveikatos ekonominių vertinimų srityje, taip padėdamas formuoti infekcinių ligų prevencijos ir kontrolės politiką ir suprasti bei prognozuoti veiksnių ir ligų tendencijas ir poveikį.

Konkrečiai šis darbuotojas turės vykdyti šias užduotis:

- Vadovauti ECDC matematinio modeliavimo darbams ir teikti Centrai patarimus strateginiais klausimais;
- analizuoti naujas temas ir rengti bei įgyvendinti modeliavimą ir sveikatos ekonominius tyrimus, siekiant spręsti visuomenės sveikatos klausimus;
- nustatyti esmines infekcinių ligų prevencijos ir kontrolės žinių spragas, kurioms pašalinti galima pasitelkti matematinį modeliavimą;
- įgyvendinti infekcinių ligų ir jas lemiančių veiksnių prognozavimo metodus, pateikiant scenarijus ir kiekybiškai įvertinant neapibrėžtumą;
- glaudžiai bendradarbiauti su ECDC ekspertais (pvz., epidemiologais, statistikos specialistais, stebėjimo, epidemiologinės žvalgybos ir ligų ekspertais) ir koordinuoti matematinio modeliavimo arba sveikatos ekonomikos srities projektus, kuriuose dalyvauja įvairių skyrių ir ligų programų ekspertai;

- padėti kurti ir palaikyti bendradarbiavimą su esamais valstybių narių, Europos ir tarptautinio lygmens visuomenės sveikatos institutų ir akademinų įstaigų modeliavimo tinklais ir ekspertais bei su sveikatos ekonomikos ekspertais;
- siūlyti matematinio modeliavimo ir ekonominių vertinimų metodinius principus, kurie prisidėtų prie ECDC rezultatų kūrimo;
- sekti naujausią literatūrą, susijusią su ligų modeliavimu ir sveikatos ekonominiais vertinimais, ir įvertinti jos naudą ECDC darbui bei prisidėti prie gebėjimų stiprinimo veiklos;
- prisidėti prie darbo plano ir biudžeto planavimo, rengimo, įgyvendinimo ir stebėsenos;
- prireikus prisidėti prie kitos ECDC veiklos savo kompetencijos srityje;
- darbuotojui gali būti pavesta prisidėti prie visą parą be poilsio dienų veikiančios budėjimo sistemos.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Formalieji reikalavimai

Atrankoje norintys dalyvauti kandidatai turi atitikti formaliuosius reikalavimus. Reikalavimai:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį ar jam prilygstantį išsilavinimą, kai įprasta universitetinių studijų trukmė yra 4 metai ar daugiau, arba diplomu patvirtintą universitetinį arba jam prilygstantį išsilavinimą ir atitinkamą bent 1 metų profesinę patirtį, kai įprasta universitetinių studijų trukmė yra bent 3 metai¹;
- turėti bent 9 metų profesinę patirtį² (įgytą po diplomo gavimo);
- puikiai mokėtų vieną iš ES oficialiųjų kalbų ir pakankamai gerai mokėtų dar vieną ES oficialiąją kalbą (žinių turi pakakti pareigūnams užduotims vykdyti)³;
- turėti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietybę;
- turėti visas piliečio teises⁴;
- būti įvykdžius visą karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievoles;
- pasižymėti asmeninėmis savybėmis, kurių reikia norint eiti šias pareigas, ir
- būti tinkamos fizinės formos pareigūnams užduotims vykdyti.

1 Priimami tik diplomai ir pažymėjimai, kurie yra išduoti ES valstybėse narėse arba kurių lygiavertiškumą patvirtinančią pažymą yra išdavusios tokių valstybių narių institucijos.

2 Visada atsižvelgiama į privalomosios karo tarnybos trukmę.

3 Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antrosios kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio).

Be to, kad galėtų pretenduoti į paaukštinimą per metinę darbuotojų pareigų paaukštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Pareigūnų tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

4 Prieš įdarbinant atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti policijos išduotą jo neteistumą patvirtinančią pažymą.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme esminius atrankos kriterijus, susijusius su profesine patirtimi ir asmeninėmis savybėmis bei tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais. Kriterijai:

Profesinė patirtis ir žinios

- Mažiausiai 5 metų profesinė patirtis (po diplomo gavimo), įgyta einant pareigas, panašias į aprašytąsias šiame darbo aprašyme, įskaitant patirtį infekcinių ligų modeliavimo srityje;
- biomedicinos mokslų, epidemiologijos, gamtos mokslų, (taikomosios) matematikos ar susijusių sričių diplomas;
- puikus infekcinių ligų epidemiologijos išmanymas ir patvirtinta infekcinių ligų modeliavimo, daranti didelį poveikį visuomenės sveikatos sprendimams, patirtis;
- puikus sveikatos ekonominių vertinimų, pvz., ekonominio veiksmingumo tyrimų, ligų naštos tyrimų, sveikatos technologijų ir poveikio sveikatai vertinimų visuomenės sveikatos srityje, išmanymas;
- patvirtinta didelio masto projektų valdymo patirtis ir įvairių sričių ekspertų indėlio koordinavimo patirtis;
- statistinės kalbos R išmanymas ir, galbūt, papildomi programavimo įgūdžiai „C++“, „Python“ ar „Linux“ aplinkoje, taip pat patvirtintas kodavimo kalbos naudojimas modeliavimo užduotims spręsti;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai

- Orientavimasis į kokybę ir paslaugumas;
- geri analitiniai gebėjimai ir darbo kompiuteriu, statistiniai ir problemų sprendimo įgūdžiai;
- gebėjimas bendradarbiauti tarpdisciplininėje ir daugiakultūrinėje komandoje ir plėtoti tvirtus darbo santykius;
- geri bendravimo žodžiu ir raštu įgūdžiai ir gebėjimas veiksmingai bendrauti visuomenės sveikatos tema, modelių ir modeliavimo rezultatų klausimais su asmenimis iš kitų disciplinų ir mokslo sričių;
- į rezultatus orientuotas požiūris, geri organizaciniai gebėjimai ir mokėjimas dirbti streso sąlygomis.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Lygios galimybės

ECDC užtikrina lygias galimybes visiems darbuotojams ir kviečia teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus. Centras neskirsto kandidatų pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, negalią.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pateiks atrankos komisija. Rengdama savo pasiūlymą atrankos komisija remsis šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą.

Kandidatai turės laikyti testus raštu. Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad trumpasis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigybės lygis – **AD 8**.

Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pagal ES pareigūnų tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties ir darbo sąlygas galima rasti Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darbo vieta bus Stokholme, kur Centras vykdo savo veiklą.

Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas ieškant kandidatų į atsilaisvusias panašias darbo vietas. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

Paraiškų pateikimo procedūra

Norėdami pateikti paraišką į šią laisvą darbo vietą, susikurkite paskyrą ECDC e. įdarbinimo sistemoje arba prie jos prisijunkite ir užpildę visas reikiamas paraiškos dalis, ją pateikite.

ECDC nepriima e. paštu, paprastu paštu ar bet kuriomis kitomis priemonėmis pateiktų paraiškų.

Galutinis paraiškų pateikimo terminas paskelbtas pranešime apie laisvą darbo vietą anglų kalba. Kadangi dėl techninių trikčių ir (arba) didelės interneto apkrovos teikiant paraišką gali kilti sunkumų, kandidatams primygtinai siūloma tai daryti gerokai iki nustatyto termino. Suėjus šiam terminui, ECDC paraiškų nebepriims. Pateikę paraišką, gausite automatinį e. laišką, patvirtinantį, kad jūsų paraiška gauta. Įsitikinkite, kad jūsų paskyroje nurodytas e. pašto adresas yra teisingas ir reguliariai tikrinkite savo e. paštą.

E. įdarbinimo sistemos naudotojo vadovą ir ECDC įdarbinimo ir atrankos proceso vadovą rasite mūsų interneto svetainėje:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

Šio pranešimo apie laisvą darbo vietą vertimus⁵ į visas ES kalbas galima rasti čia:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Nors šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas į visas oficialiąsias ES kalbas iš originalo anglų kalba, kasdienio ECDC darbo kalba yra anglų. Todėl ECDC pageidauja paraiškas gauti anglų kalba.