

## ОБЯВА ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ

# Главен експерт по математическо моделиране

Звено: „Научни методи и стандарти“

Референтен номер: ECDC/AD8/2023/SMS-PEMM

С настоящото обявяваме конкурс за горепосочената длъжност на срочно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

## Длъжностна характеристика

ECDC планира да назначи едно лице на горепосочената свободна длъжност. Освен това ECDC възнамерява да изготви списък с одобрени кандидати, който може да бъде използван в бъдеще за попълване на свободни работни места, разкрити в тази област.

Длъжността е в секция „Научни процеси и методи“ (SPM), в рамките на която заемащият длъжността ще е подчинен на ръководителя на секцията. Секция „Научни процеси и методи“ е част от отдел „Научни методи и стандарти“. Заемащият длъжността ще предоставя експертен опит и ръководство в областта на математическото моделиране и ще насочва експертния опит в рамките на ECDC във връзка със здравноикономическите оценки, за да допринесе към политиката за профилактика и контрол на инфекциозните болести и разбирането и прогнозирането на тенденциите и въздействията от обуславящите фактори (т.нар. „детерминанти“) и заболяванията.

Той/тя ще отговаря по-конкретно за следните области на дейност:

- ръководство на работата по математическо моделиране на ECDC и предоставяне стратегически съвети на Центъра;
- анализиране на нововъзникващи теми и разработване и прилагане на моделиране и здравноикономически проучвания за решаване на проблеми, свързани с общественото здраве;
- установяване на важни пропуски в знанията за профилактика и контрол на заразните болести, които могат да бъдат преодолени чрез математическо моделиране;
- прилагане на методи за прогнозиране на заразни болести и обуславящите ги фактори, представяне на сценарии и количествено определяне на несигурността;

- работа в тясно сътрудничество с експерти от ECDC (напр. епидемиолози, статистици, специалисти по наблюдение и събиране на епидемиологични сведения, експерти по заболявания) и координиране на проекти с математическо моделиране или здравноикономически обхват с участието на експерти от различни звена и програми относно заболявания;
- принос за създаването и поддържането на партньорства със съществуващи мрежи и експерти в областта на моделирането, както и с експерти в областта на здравната икономика, в рамките на институти за обществено здраве и академични институции в държавите членки, на европейско и международно равнище;
- предлагане на методологични подходи за математическо моделиране и икономически оценки, които могат да допълнят изготвяните от ECDC резултати;
- познаване на актуалната литература относно моделирането на заболяванията и здравноикономическите оценки и преценка на стойността ѝ за работата на ECDC, както и участие в дейностите за изграждане на капацитет;
- участие в планирането, изготвянето, изпълнението и проследяването на работния план и бюджета;
- участие в други дейности на ECDC, при необходимост, в неговата/нейната област на експертни знания;
- На заемащия длъжността може да бъде възложено да участва в системата на денонощни дежурства на ECDC.

## Задължителни квалификации и професионален опит

### А. Формални изисквания

За да бъдат допуснати до участие в процедурата, кандидатите трябва да отговарят на определени формални изисквания. Те са, както следва:

- да притежават образователна степен, съответстваща на завършено висше образование, удостоверена с диплома, при обичайна продължителност на следването 4 или повече години, или образователна степен, съответстваща на завършено висше образование, удостоверена с диплома, и професионален опит по специалността от не по-малко от 1 година при обичайна продължителност на следването не по-малко от 3 години<sup>1</sup>;
- не по-малко от 9 години професионален опит<sup>2</sup> (след получаване на дипломата);
- отлично владееене на един от официалните езици на ЕС и задоволително владееене на друг официален език на ЕС в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения<sup>3</sup>;
- гражданство на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;

1 Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

2 Взема се предвид задължителната военна служба.

3 Кандидати, чийто майчин език е неофициален език на ЕС или английски език, трябва да представят удостоверение за ниво на владееене на втори език (B1 или по-високо).

Освен това, за да имат право да бъдат повишавани в длъжност в рамките на ежегодната процедура за повишаване, членовете на персонала трябва да владеят на работно ниво и трети език на ЕС, както е описано в действащия Правилник за длъжностните лица и правилата за неговото прилагане.

- да не са лишени от граждански права<sup>4</sup>;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

## Б. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени основни критерии за професионален опит и да притежават определени личностни характеристики/междупличностни умения. Те са, както следва:

### Професионален опит/знания:

- най-малко 5 години професионален опит (след дипломирането) на длъжности, свързани с настоящата длъжностна характеристика, включително опит в работа по моделиране на инфекциозни болести;
- образователна степен по биомедицински науки, епидемиология, естествени науки, (приложна) математика или свързана област;
- отлично разбиране на епидемиологията на инфекциозните заболявания и доказан опит в моделирането на инфекциозни заболявания с голямо въздействие върху решенията в областта на общественото здраве;
- отлично познаване на здравноикономическите оценки, например проучвания за ефективност на разходите, анализ на тежестта на заболяванията, оценка на здравни технологии и на въздействието върху здравето в областта на общественото здраве;
- доказан опит в управление на широкомащабни проекти и опит в координиране на приноса на експерти от различни дисциплини;
- владееене на статистическия език R и евентуално допълнителни умения за програмиране в среда C++, Python или Linux, както и доказано използване на език за програмиране за решаване на проблеми, свързани с моделирането;
- отлично писмено и говоримо владееене на английски език.

### Личностни характеристики/междупличностни умения:

- стремеж към качество и отдаденост на работата;
- много добри умения в областите на анализа, изчисленията, статистиката и решаването на проблеми;
- способност за съвместна работа в мултидисциплинарен и мултикултурен екип и изграждане на добри работни взаимоотношения;
- добри умения за устна и писмена комуникация и способност за ефективна комуникация по въпроси, свързани с общественото здраве, модели и резултати от моделиране, с лица, работещи в други дисциплини и научни области;
- ориентираност към постигане на резултати, добри организационни умения и способност за работа под напрежение;

---

<sup>4</sup> Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да представи свидетелство за съдимост, от което е видно, че не е осъждан.

В зависимост от броя на получените заявления комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

## Равни възможности

ECDC е работодател, осигуряващ равни възможности, и насърчава подаването на кандидатури от всички кандидати, които отговарят на критериите за допустимост и подбор, без разлика по отношение на възраст, раса, политически, философски и религиозни убеждения, пол или сексуална ориентация и без оглед на наличието на увреждания.

## Назначаване и условия на работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията за подбор се основава на настоящата обява за свободна длъжност. От кандидатите ще бъде поискано да се явят на писмени тестове. Кандидатите следва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрени кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрени кандидати ще бъде изготвен въз основа на откритата процедура на подбор.

Избраният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условието за работа на другите служители на Европейските общности за период от пет години с възможност за подновяване. Кандидатът ще бъде назначен в степен **AD 8**.

Кандидатите следва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно деветмесечен изпитателен срок.

Допълнителна информация относно договорните и работните условия можете да намерите в Условието за работа на другите служители на Европейския съюз, достъпни на следния адрес:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът извършва дейността си.

## Списък с одобрени кандидати

Възможно е да бъде изготвен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места за подобни длъжности в бъдеще. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде удължена.

## Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате за тази свободна длъжност, създайте/влезте в профила си чрез системата на ECDC за електронно набиране на персонал, попълнете всички необходими раздели на формуляра за кандидатстване и го подайте. **ECDC не приема кандидатури, подадени по електронна поща, по пощата или по друг начин.**

Крайният срок за подаване на кандидатури е датата, публикувана в обявлението за свободна длъжност на английски език. Съветваме ви да подадете заявлението си доста

преди крайния срок, в случай че срещнете технически проблеми и/или ако на уебсайта има интензивен трафик. ECDC няма да приема кандидатури след изтичане на крайния срок. След като подадете кандидатурата си, ще получите автоматично електронно съобщение, потвърждаващо получаването на кандидатурата ви. Уверете се, че електронният адрес, който предоставяте за вашия профил на кандидат, е правилен и че проверявате редовно съобщенията си.

На нашия уебсайт можете да намерите ръководство за потребителя за електронно набиране на персонал и ръководство за процеса на набиране и подбор в ECDC:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Поради големия брой заявления, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.

Можете да намерите превода<sup>5</sup> на настоящата обява за свободна длъжност на всички езици на ЕС тук:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

---

<sup>5</sup> Въпреки че настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всички официални езици на ЕС от нейния оригинал на английски език, езикът на ежедневните операции в Агенцията обикновено е английски. Поради това ECDC предпочита да получи заявлението на английски език.