

Expert principal în coronavirusuri și gripă/Liderul grupului COVID-19 și gripă

Unitate: Programe de combatere a bolilor

Referință: ECDC/AD/2021/DPR-PECI

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

ECDC dorește să recruteze o persoană pentru postul susmenționat. De asemenea, ECDC intenționează să întocmească o listă de rezervă care să poată fi utilizată pentru posturi vacante viitoare în domeniu.

Titularul postului va conduce grupul COVID-19 și gripă din cadrul secției Combaterea bolilor epidemice și va raporta șefului secției.

Titularul postului va avea îndeosebi următoarele atribuții:

- conduce și contribuie la elaborarea de orientări și recomandări științifice bazate pe dovezi, ca răspuns la întrebările adresate de statele membre, Comisia Europeană și Parlamentul European;
- gestionează personalul grupului COVID-19 și gripă, asigurând o dinamică eficace a echipei, promovând o atitudine orientată spre servicii, oferind feedback adecvat și în timp util cu privire la performanță și promovând oportunitățile de dezvoltare pentru personal;
- contribuie la planul de lucru anual al secției Combaterea bolilor epidemice cu privire la COVID-19 și gripă;
- coordonează activitățile grupului COVID-19 și gripă și asigură punerea în aplicare a planului de lucru anual;
- identifică și răspunde nevoilor de evaluare a riscurilor, de consiliere tehnică, de orientare și de supraveghere în cadrul prevenirii și controlului COVID-19 și al gripei;
- acordă asistență șefului de secție în punerea în aplicare a activităților secției;
- contribuie la alte activități ale ECDC în domeniul său de competență, după caz, și participă la sistemul de permanență 24/7 al ECDC în caz de necesitate.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, în cazul în care durata normală a studiilor universitare este de minimum 4 ani, sau un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, precum și experiență profesională corespunzătoare de cel puțin 1 an, în cazul în care durata normală a studiilor universitare este de minimum 3 ani¹;
- să aibă experiență profesională de cel puțin 9 ani² (după obținerea diplomei);
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a Uniunii, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin³;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline⁴;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de criterii esențiale în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post, și anume:

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 5 ani dobândită în funcții relevante pentru fișa postului;
- diplomă universitară sau postuniversitară în domeniul epidemiologiei, microbiologiei, sănătății publice, medicinei, medicinei veterinare, biologiei sau în alt domeniu relevant pentru post;
- experiență științifică și tehnică temeinică în domeniul epidemiologiei, al prevenției și controlului COVID-19 și/sau al gripei, obținută la nivel internațional și/sau național;
- bună cunoaștere a politicilor și activităților UE relevante pentru atribuțiile enumerate mai sus;

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

2 Serviciul militar obligatoriu este întotdeauna luat în considerare.

3 Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin B1).

În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

4 Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

- experiență în conducerea și gestionarea unei echipe de experți, de preferință în calitate de superior ierarhic;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- competențe organizatorice dovedite și capacitatea de a planifica și de a pune în aplicare activitatea unei echipe;
- capacitatea de a lucra cu termene stricte, de a anticipa dificultăți și de a propune măsuri de atenuare, când este necesar;
- capacitatea de a lucra în colaborare și de a stabili relații strânse de lucru;
- capacitatea de a mobiliza, motiva și conduce alte persoane;
- preocupare pentru calitate și orientare spre oferirea de servicii.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe motive de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de handicap.

În prezent, femeile sunt subreprezentate în acest domeniu de activitate/funcții de conducere. Prin urmare, femeile sunt încurajate să-și depună candidatura.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidații vor fi invitați să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selecționat va fi angajat ca agent temporar, conform articolului 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Postul va fi încadrat în gradul **AD 8**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării în cazul în care apar posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa de e-mail Recruitment@ecdc.europa.eu, indicând clar în titlul mesajului numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie transmis în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁵. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termenul de depunere a candidaturilor este data menționată în anunțul de post vacant în limba engleză. Informații suplimentare cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite accesând linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁵ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.