

Koronaviruso ir gripo vyriausiasis ekspertas / COVID-19 ir gripo grupės vadovas

Ligų programų skyrius

Nuoroda: ECDC/AD/2021/DPR-PECI

Kviečiame teikti paraiškas nurodytai Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigybei užimti.

Pareigybės aprašymas

Į minėtą pareigybę ECDC planuoja įdarbinti vieną darbuotoją. ECDC taip pat siekia sudaryti rezervo sąrašą, kuris gali būti naudojamas būsimoms laisvoms darbo vietoms šioje srityje užimti.

Darbuotojas vadovaus Epideminių ligų skyriaus COVID-19 ir gripo grupei ir bus atskaitingas skyriaus vadovui.

Konkrečiai šis darbuotojas turės vykdyti tokią veiklą:

- vadovauti ir prisidėti rengiant moksliniais įrodymais pagrįstas gaires ir konsultacijas atsakant į valstybių narių, Europos Komisijos ir Europos Parlamento klausimus;
- būti tiesioginiu COVID-19 ir gripo grupės darbuotojų vadovu, užtikrinant veiksmingą komandos dinamiką, skatinant į centro poreikius orientuotą elgseną, laiku teikiant tinkamą grįžtamąją informaciją apie veiklos rezultatus ir plečiant darbuotojų tobulinimosi galimybes;
- rengti Epideminių ligų skyriaus metinio darbo plano dalį apie COVID-19 ir gripą;
- koordinuoti COVID-19 ir gripo grupės veiklą ir užtikrinti, kad būtų įgyvendintas metinis darbo planas;
- nustatyti ir tenkinti rizikos vertinimo, techninių konsultacijų, gairių ir stebėsenos poreikius vykdant COVID-19 ir gripo prevenciją ir kontrolę;
- padėti skyriaus vadovui rūpintis skyriaus veiklos vykdymu;
- pagal poreikį prisidėti prie kitos ECDC veiklos savo kompetencijos srityje ir prireikus prisidėti prie visą parą be poilsio dienų veikiančios budėjimo sistemos.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Formalieji reikalavimai

Kad galėtų pretenduoti į pareigas, kandidatas turi atitikti keletą formaliųjų reikalavimų. Šie reikalavimai yra:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį ar jam prilygstantį išsilavinimą, kai įprasta universitetinių studijų trukmė yra 4 metai ar daugiau, arba diplomu patvirtintą universitetinį arba jam prilygstantį išsilavinimą ir atitinkamą bent 1 metų profesinę patirtį, kai įprasta universitetinių studijų trukmė yra bent 3 metai¹;
- turėti bent 9 metų profesinę patirtį² (po diplomo gavimo);
- puikiai mokėti vieną iš ES oficialiųjų kalbų ir pakankamai gerai mokėti dar vieną ES oficialiąją kalbą (žinių turi pakakti pareiginėms užduotims vykdyti)³;
- būti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietis;
- turėti visas piliečio teises⁴;
- būti įvykdžius visą karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievoles;
- pasižymėti asmeninėmis savybėmis, kurių reikia norint eiti šias pareigas;
- būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme pagrindinius kriterijus, susijusius su profesine patirtimi ir asmeninėmis savybėmis ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais. Kriterijai yra tokie:

Profesinė patirtis ir žinios

- Bent 5 metų profesinė patirtis, įgyta einant panašias kaip darbo aprašyme nurodytas pareigas;
- universiteto arba antrosios pakopos studijų diplomas epidemiologijos, mikrobiologijos, visuomenės sveikatos, medicinos, veterinarijos, biologijos ar kitoje su šia pareigybe susijusioje srityje;
- išsami mokslinė ir techninė su COVID-19 ir (arba) gripo epidemiologija, prevencija ir kontrole susijusi patirtis, įgyta tarptautiniu ir (arba) nacionaliniu lygmeniu;
- geras ES politikos ir veiklos, susijusios su pirmiau išvardytomis pareigomis, išmanymas;
- specialistų grupės valdymo ir vadovavimo jiems patirtis, pageidautina kaip tiesioginio vadovo;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

1 Priimami tik diplomai ir pažymėjimai, kurie yra išduoti ES valstybėse narėse arba kurių lygiavertiškumą patvirtinančią pažymą yra išdavusios tokių valstybių narių institucijos.

2 Visada atsižvelgiama į privalomosios karo tarnybos trukmę.

3 Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antros kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio).

Be to, kad galėtų pretenduoti į paaukštinimą per metinę darbuotojų pareigų paaukštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Pareigūnų tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

4 Prieš įdarbinant atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti policijos išduotą jo neteistumą patvirtinančią pažymą.

Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai

- Įrodyti organizaciniai įgūdžiai ir gebėjimas planuoti ir įgyvendinti grupės darbą;
- gebėjimas dirbti laikantis griežtų terminų, numatyti sunkumus ir siūlyti reikiamus sprendimus, kai reikia;
- gebėjimas bendradarbiauti ir formuoti tvirtus darbinus santykius;
- gebėjimas įgalinti, motyvuoti ir vadovauti;
- orientavimasis į kokybę ir paslaugumas.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Lygios galimybės

ECDC įdarbindamas darbuotojus užtikrina lygias galimybes ir kviečia teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus, kandidatai niekaip neskirstomi pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą.

Kol kas šiame veiklos sektoriuje dirbančių / vadovujamąsias pareigas einančių moterų nėra daug. Todėl raginame moteris kandidatuoti.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pateiks atrankos komisija. Rengdama savo pasiūlymą atrankos komisija remsis šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą. Kandidatai turės atlikti testus raštu. Jie turėtų turėti omenyje, kad trumpasis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigybės lygis – **AD 8**.

Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pagal ES pareigūnų tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties ir darbo sąlygas galima rasti Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darbo vieta bus Stokholme, kur Centras įsteigtas.

Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas ieškant kandidatų į atsilaisvusias panašias darbo vietas. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

Paraiškų teikimo procedūra

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu Recruitment@ecdc.europa.eu. E. pašto temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška būtų tinkama, būtina užpildyti visas privalomas paraiškos formos dalis. Ji turi būti pateikta *Word* arba PDF formatu (pageidautina – anglų kalba)⁵. Paraiškos, kuriose trūks informacijos, bus vertinamos kaip netinkamos.

ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainėje:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Galutinis paraiškų pateikimo terminas nurodytas pranešime apie laisvą darbo vietą anglų kalba. Daugiau informacijos apie šios atrankos procedūros eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gaunama daug, ECDC susisieks tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

⁵ Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas oficialiąsias ES kalbas. Kadangi įprasta ECDC darbo kalba yra anglų, pageidaujame, kad paraiškos būtų pateiktos anglų kalba.