

# Koroonaviiruse ja gripi peaekspert / COVID-19 ja gripi rühma juht

Osakond: haigusprogrammid  
Viide: ECDC/AD/2021/DPR-PECI

Avaldused eespool nimetatud ajutise teenistuja ametikohale kandideerimiseks palutakse saata Haiguste Ennetamise ja Tõrje Euroopa Keskusele (ECDC).

## Ametikoha kirjeldus

ECDC kavatses võtta tööle ühe isiku eelnimetatud vabale ametikohale. ECDC koostab ühtlasi reservnimekirja, mida võidakse tulevikus kasutada vabade ametikohtade täitmiseks selles valdkonnas.

Töötaja juhib epideemiariskiga haiguste sektsiooni COVID-19 ja gripi rühma ja allub sektsiooni juhatajale.

Töötaja täidab eelkõige järgmisi tööülesandeid.

- Juhib teaduslikel tõenditel põhinevate suuniste ja nõuannete koostamist vastusena liikmesriikide, Euroopa Komisjoni ja Euroopa Parlamendi küsimustele ja osaleb selles.
- Juhib vahetu ülemusena COVID-19 ja gripi rühma töötajaid, tagades tõhusa rühmadünaamika, edendades teenistusvalmidust, andes õigeaegset ja piisavat tagasisidet tulemuslikkuse kohta ning edendades töötajate arenguvõimalusi.
- Aitab koostada epideemiariskiga haiguste sektsiooni aasta töökava COVID-19 ja gripi valdkonnas.
- Koordineerib COVID-19 ja gripi rühma tegevust ning tagab aasta töökava rakendamise.
- Tuvastab COVID-19 ja gripi ennetamise ja tõrje raames riskihindamise, tehnilise nõustamise, juhendamise ja järelevalve vajadused ning käsitleb neid.
- Abistab sektsiooni juhatajat sektsiooni tegevuse elluviimisel.
- Aitab vajaduse korral kaasa ECDC muule tegevusele oma pädevusvaldkonnas ja osaleb vajaduse korral ECDC ööpäevaringses valvesüsteemis.

# Nõutav kvalifikatsioon ja töökogemus

## A. Ametlikud nõuded

Sobiv kandidaat peab vastama järgmistele ametlikele nõuetele.

- Kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud kõrgharidusele nominaalõppeajaga vähemalt 4 aastat või lõpetatud ja diplomiga tõendatud kõrgharidusele nominaalõppeajaga vähemalt 3 aastat<sup>1</sup> koos vähemalt 1-aastase asjakohase erialase töökogemusega.
- Kandidaadil on vähemalt 9 aastat erialast töökogemust<sup>2</sup> (pärast diplomi saamist).
- Kandidaat valdab üht Euroopa Liidu ametlikku keelt väga heal tasemel ning teist Euroopa Liidu ametlikku keelt rahuldaval tasemel tööülesannete täitmiseks vajalikus ulatuses.<sup>3</sup>
- Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi või Norra, Islandi või Liechtensteini kodakondsus.
- Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.<sup>4</sup>
- Kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ette nähtud kohustused.
- Kandidaadil on ametikohustuste täitmiseks vajalikud isikuomadused.
- Kandidaat on füüsiliselt võimeline ametikohustusi täitma.

## B. Valikukriteeriumid

Ametikohale kvalifitseerumiseks oleme kehtestanud järgmised töökogemuste ja isikuomaduste/suhtlemisoskuse põhikriteeriumid.

### Erialased töökogemused/teadmised

- Vähemalt 5-aastane erialane töökogemus ametikoha kirjelduses nimetatud töökohustustega samaväärsel ametikohal.
- Bakalaureuse- või magistrikraad epidemioloogia, mikrobioloogia, rahvatervise, meditsiini, veterinaaria, bioloogia või muus ametikoha jaoks asjakohases valdkonnas.
- Põhjalikud teaduslikud ja tehnilised kogemused, mis on saadud rahvusvahelisel ja/või riiklikul tasandil seoses COVID-19 ja/või gripi epidemioloogia, ennetamise ja tõrjega.
- Head teadmised eespool nimetatud ülesannetega seotud asjakohasest ELi poliitikast ja tegevusest.
- Ekspertühma juhtimise ja haldamise kogemus, eelistatavalt vahetu ülemusena.
- Inglise keele suurepärase suuline ja kirjalik oskus.

1 Arvestatakse ainult diplomeid ja tunnistusi, mis on antud ELi liikmesriikides või mille kohta on nende liikmesriikide ametiasutused väljastanud samaväärsuse tõendid.

2 Alati võetakse arvesse kohustuslikku sõjaväeteenistust.

3 Kandidaadid, kelle emakeel on muu kui ametlik ELi keel või inglise keel, peavad esitama teise keele oskuse taset (B1 või kõrgem) tõendava tunnistuse.

Iga-aastasele edutamisele kvalifitseerumiseks peavad töötajad oskama ka kolmandat ELi keelt töökeele tasemel, nagu on kirjeldatud kohaldatavates personalieeskirjades ja rakenduseeskirjades.

4 Enne ametisse nimetamist palutakse edukal kandidaadil esitada politseitõend karistusregistri kannete puudumise kohta.

## Isikuomadused/suhtlusoskus

- Tõendatud organisatoorsed oskused ja võime rühma tööd planeerida ja ellu viia.
- Võime töötada rangete tähtaegadega, ennetada raskusi ja teha vajaduse korral ettepanekuid leevendusmeetmete kohta.
- Koostöövõime ja tugevate töösuhete loomise oskus.
- Oskus teisi võimestada, motiveerida ja juhtida.
- Kvaliteedikeskne ja teenistusvalmidus.

Olenevalt avalduste arvust võib valikukomisjon kohaldada eespool nimetatud valikukriteeriumide piires rangemaid nõudeid.

## Võrdsed võimalused

ECDC tagab tööandjana võrdsed võimalused ning ootab avaldusi kõigilt sobivus- ja valikukriteeriumidele vastavalt kandidaatidelt, diskrimineerimata kedagi tema vanuse, rassi, poliitiliste, filosoofiliste või usuliste veendumuste, soo või seksuaalse sättumuse või puuete põhjal.

Praegu on naised selles tegevusvaldkonnas / juhtivatel ametikohtadel allaesindatud. Seetõttu julgustame eriti kandideerima naisi.

## Töölevõtmine ja teenistustingimused

Töötaja võetakse tööle lõppnimekirja alusel, mille valikukomisjon esitab direktorile. Valikukomisjoni ettepanek koostatakse käesoleva vaba ametikoha teate alusel. Kandidaatidelt võidakse nõuda kirjalike testide tegemist. Kandidaadid peaksid arvestama, et nimekiri võidakse avalikustada ja nimekirja kandmine ei taga töölevõtmist. Kandidaatide lõppnimekiri koostatakse pärast avalikku valikumenetlust.

Edukas kandidaat võetakse tööle ajutise teenistujana Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punkti f alusel 5 aastaks ja seda perioodi võidakse pikendada. Töötaja palgaaste on **AD 8**.

Kandideerijatel tuleb arvestada Euroopa Liidu personalieeskirjade nõudega, et kõik uued töötajad peavad edukalt läbima katseaja.

Lepingu- ja töötingimuste lisateave on Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimustes järgmisel aadressil:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Töökoht asub keskuse tegevuskohas Stockholmis.

## Reservnimekiri

Kandidaatidest võidakse koostada reservnimekiri, mida kasutatakse, kui tekib samalaadne vaba ametikoht. Nimekiri kehtib avalduste esitamise aasta 31. detsembrini ja selle kehtivust võidakse pikendada.

## Avalduste esitamine

**Kandideerimiseks saatke täidetud avaldus e-posti aadressil**

**[Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu)**, märkides e-kirja teemareale selgesti vaba ametikoha viite ja oma perekonnanime.

**Avaldus on kehtiv, kui avaldusvormi kõik kohustuslikud väljad on täidetud.**

**Avaldus tuleb esitada Wordi või PDF-vormingus ja eelistatavalt inglise keeles<sup>5</sup>.**

**Puudulikult täidetud avaldus loetakse kehtetuks.**

**ECDC avaldusvorm on meie veebilehel aadressil**

**<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>**

Avalduste esitamise tähtpäev on ingliskeelses vaba ametikoha teates märgitud kuupäev. Valikumenetluse seisu lisateave ja värbamismenetluse oluline teave on meie veebilehel ja sellega saab tutvuda eespool esitatud lingi kaudu.

Saabuvate avalduste suure arvu tõttu teavitatakse üksnes kandidaate, keda kutsutakse töövestlusele.

---

<sup>5</sup> See vaba ametikoha teade on tõlgitud ingliskeelsest originaalist kõigisse Euroopa Liidu ametlikesse keeltesse. Et keskuse igapäevane töökeel on üldiselt inglise keel, eelistab ECDC saada avaldusi inglise keeles.