



## Expert principal în siguranța microbiană a substanțelor de origine umană

Unitate: Programe de combatere a bolilor

Referință: ECDC/AD/2020/DPR-PESHO

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

### Fișa postului

În prezent, ECDC caută un expert principal în vederea angajării în domeniul de activitate legat de siguranța microbiană a substanțelor de origine umană. De asemenea, ECDC va întocmi o listă de rezervă care poate fi folosită pentru eventuale posturi vacante viitoare în acest domeniu.

Directivile UE privind sângele, celulele și țesuturile și, respectiv, organele creează cadre comune care asigură standarde înalte pentru obținerea, verificarea, prelucrarea, stocarea, distribuția și importul/exportul substanțelor de origine umană (SOU) în întreaga comunitate a UE. Rolul ECDC în acest domeniu constă în acordarea de consultanță științifică/efectuarea de evaluări ale riscurilor și elaborarea/utilizarea unui sistem de comunicare privind aspectele potențialelor amenințări cauzate de bolile transmisibile asociate substanțelor de origine umană. Pentru a îndeplini aceste sarcini, ECDC colaborează îndeaproape cu Comisia Europeană și cu Agenția Europeană pentru Medicamente.

Titularul postului se va subordona șefului programului de combatere a bolilor „Infecții cu transmitere sexuală, virusuri transmise prin sânge și tuberculoză”. Va lucra în cadrul programului de combatere a bolilor „Infecții cu transmitere sexuală, virusuri transmise prin sânge și tuberculoză”, în secția Infecții transmise pe calea aerului, prin sânge și pe cale sexuală din unitatea Programe de combatere a bolilor.

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele tipuri de activități:

- consultanță științifică referitoare la siguranța microbiană a sângelui și a componentelor sanguine, a țesuturilor și a celulelor sau a organelor – substanțe de origine umană (SOU);
- coordonarea dezvoltării, aplicării și utilizării zilnice a ghidurilor și instrumentelor destinate activităților de pregătire pentru menținerea siguranței microbiene a unuia dintre domeniile SOU;
- detectarea, monitorizarea și raportarea amenințărilor la adresa substanțelor de origine umană, cum sunt sângele, organele, țesuturile și celulele care pot fi afectate de boli transmisibile;

- coordonarea unei rețele de servicii ale statelor membre care sprijină transfuzia, transplantul și reproducerea asistată medical;
- asistarea statelor membre în consolidarea sistemelor de combatere și prevenire a transmiterii bolilor infecțioase prin SOU, inclusiv culegere de date, raportare de analize și diseminare;
- consolidarea legăturilor și a cooperării dintre Centru și autoritățile naționale competente pentru substanțe de origine umană (SOU), unitățile naționale pentru SOU, Organizația Mondială a Sănătății, organismele europene și internaționale și alte rețele, alți parteneri și alte părți interesate relevante;
- colaborarea cu echipa SOU a Comisiei Europene și participarea activă la ședințele periodice ale echipei și cu autoritățile naționale competente relevante;
- solicitarea realizării de proiecte și studii și gestionarea acestora, consultări în domenii relevante, precum și disponibilitatea de a iniția, efectua și/sau supraveghea studii de fezabilitate cu privire la siguranța microbiană a SOU și la intervențiile preventive;
- coordonarea și facilitarea la nivelul întregului Centru a activităților în domeniul SOU, inclusiv prin contribuții la planul de lucru anual și furnizarea de informații pentru proiectele relevante finanțate de ECDC în domeniul siguranței microbiene a SOU;
- participarea la alte activități ale ECDC din domeniul său de competență, inclusiv la evaluările riscurilor realizate de ECDC, în funcție de necesități;
- participarea la sistemele de permanență 24/7 și de răspuns ale ECDC.

## Experiența și calificările necesare

### A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de educație corespunzător unui ciclu complet de studii universitare, absolvite cu diplomă, dacă durata normală a studiilor universitare este de 4 ani sau mai mult, sau un nivel de educație corespunzător unui ciclu complet de studii universitare, absolvite cu diplomă, și experiență profesională relevantă de cel puțin 1 an, dacă durata normală a studiilor universitare este de cel puțin 3 ani<sup>1</sup>;
- să aibă experiență profesională de cel puțin 9 ani<sup>2</sup> (după obținerea diplomei);
- să cunoască la nivel aprofundat una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin<sup>3</sup>;

---

<sup>1</sup> Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

<sup>2</sup> Serviciul militar obligatoriu este întotdeauna luat în considerare.

<sup>3</sup> Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin B1).

- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline<sup>4</sup>;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

## **B. Criterii de selecție**

Au fost identificate o serie de criterii esențiale în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post, și anume:

### *Experiență profesională/cunoștințe profesionale:*

- experiență profesională de cel puțin 5 ani dobândită în funcții relevante pentru fișa postului;
- diplomă de studii universitare în domeniul medicinei, sănătății publice, epidemiologiei, științelor biomedicale sau în domenii conexe;
- cunoaștere temeinică a dovezilor și a aspectelor privind amenințările bolilor transmisibile asociate cu oricare dintre domeniile următoare: sânge, țesuturi și celule umane sau organe;
- experiență dovedită în activități de consolidare strategică și operațională a pregătirii și răspunsului la amenințările bolilor transmisibile asociate cu sângele, țesuturile și celulele umane sau organele;
- experiență dovedită în lucrul cu metode caracteristice medicinei bazate pe dovezi și în elaborarea de ghiduri;
- experiență în gestionarea proiectelor și în conducerea echipelor de experți sau a echipelor multidisciplinare;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze, scris și vorbit.

### *Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:*

- preocupare pentru calitate și orientare spre oferirea de servicii;
- capacitatea de a lucra în colaborare și de a stabili relații strânse de lucru;
- orientare către rezultate;
- dedicare pentru învățare continuă și pentru menținerea la curent cu evoluțiile din domeniul de specialitate;

---

În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască bine o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

<sup>4</sup> Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

- capacitatea de a lucra în condiții de stres și de a gestiona mai multe sarcini în mod eficace;
- capacitatea de a responsabiliza, motiva și conduce oameni.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

## Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate solicita să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat în calitate de agent temporar, în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Postul va fi încadrat în gradul **AD 8**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

## Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării în cazul în care vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

## Procedura de depunere a candidaturii

**Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu) indicând clar, în titlul mesajului, numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.**

**Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză<sup>5</sup>. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.**

**Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:**

---

<sup>5</sup> Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate cele 24 de limbi oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.

<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite accesând linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.