



Hoofddeskundige microbiële veiligheid van stoffen van menselijke oorsprong

Eenheid: Ziekteprogramma's

Referentie: ECDC/AD/2020/DPR-PESOHO

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie als tijdelijk functionaris bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

Functieomschrijving

Het ECDC is momenteel op zoek naar een hoofddeskundige op het werkterrein microbiële veiligheid van stoffen van menselijke oorsprong. Het ECDC zal ook een reservelijst opstellen, die kan worden gebruikt voor eventuele nieuwe vacatures op dit gebied.

De EU-richtlijnen inzake bloed, cellen, weefsels en organen voorzien in gemeenschappelijke kaders die garant staan voor hoge normen voor het verkrijgen, testen, bewerken, bewaren, distribueren en in- en uitvoeren van stoffen van menselijke oorsprong ("substances of human origin", SoHO) in de hele EU. De rol van het ECDC op dit gebied is het verstrekken van wetenschappelijk advies en risicobeoordelingen en de ontwikkeling en het beheer van een informatiesysteem over mogelijke bedreigingen door overdraagbare ziekten in verband met stoffen van menselijke oorsprong. Het ECDC werkt nauw samen met de Europese Commissie en het Europees Geneesmiddelenbureau om deze taken te vervullen.

De functionaris brengt verslag uit aan het hoofd van het ziekteprogramma Seksueel overdraagbare infecties, via bloed overgedragen virussen en tuberculose. Hij/zij wordt in het kader van dat programma geplaatst op de afdeling Via de lucht en het bloed en seksueel overdraagbare infecties van de eenheid Ziekteprogramma's.

Hij/zij is met name verantwoordelijk voor de volgende werkterreinen:

- wetenschappelijk advies in verband met de microbiële veiligheid van bloed en bloedbestanddelen, weefsels, cellen of organen – stoffen van menselijke oorsprong (SoHO);
- coördinatie van de ontwikkeling, implementatie en dagelijkse toepassing van richtsnoeren en instrumenten voor paraatheidsactiviteiten met het oog op het waarborgen van de microbiële veiligheid op één van de SoHO-gebieden;
- opsporing, monitoring en rapportage van bedreigingen op het gebied van stoffen van menselijke oorsprong, zoals bloed, organen, weefsels en cellen die mogelijk geïnfecteerd kunnen zijn met overdraagbare ziekten;
- coördinatie van een netwerk van diensten van de lidstaten ter ondersteuning van transfusie, transplantatie en medisch begeleide voortplanting;

- het bijstaan van de lidstaten bij het versterken van de systemen voor de bestrijding en preventie van de overdracht van infectieziekten via SoHO, onder meer door het verzamelen, analyseren en verspreiden van gegevens;
- het versterken van de banden en de samenwerking tussen het Centrum en de nationale bevoegde autoriteiten voor SoHO, nationale SoHO-inrichtingen, de Wereldgezondheidsorganisatie, Europese en internationale organen en andere relevante netwerken, partners en belanghebbenden;
- samenwerking met het SoHO-team van de Europese Commissie en actieve deelname aan de regelmatige vergaderingen van het team en de relevante nationale bevoegde autoriteiten;
- het geven van opdrachten tot projecten of studies en het beheren daarvan, alsmede opdrachten tot adviesverlening op relevante gebieden, en eventueel het opzetten, uitvoeren en/of begeleiden van haalbaarheidsstudies met betrekking tot de microbiële veiligheid van SoHO en preventieve interventies;
- het coördineren en faciliteren, voor het gehele Centrum, van de activiteiten in verband met SoHO, met inbegrip van het leveren van input voor het jaarlijkse werkplan en relevante door het ECDC gefinancierde projecten inzake de microbiële veiligheid van SoHO;
- het indien nodig bijdragen aan andere activiteiten van het ECDC, op zijn/haar expertisegebied, waaronder risicobeoordelingen van het Centrum;
- het deelnemen aan de reactie- en 24/7-dienst van het ECDC.

Vereiste kwalificaties en ervaring

A. Formele eisen

Kandidaten komen alleen in aanmerking voor de functie wanneer zij aan een aantal formele eisen voldoen. Kandidaten moeten:

- over een opleidingsniveau beschikken dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding, afgesloten met een diploma, wanneer de normale duur van de universitaire opleiding vier jaar of meer bedraagt, of een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding, afgesloten met een diploma, en ten minste één jaar relevante beroepservaring, wanneer de normale duur van de universitaire opleiding ten minste drie jaar bedraagt¹;
- beschikken over ten minste negen jaar beroepservaring² (na het behalen van het diploma);

¹ Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden in aanmerking genomen.

² De vervulde militaire dienstplicht wordt hierbij altijd in aanmerking genomen.

- grondige kennis hebben van een van de officiële talen van de EU en voldoende kennis van een andere officiële taal van de EU voor zover dit voor een deugdelijke uitvoering van de taken vereist is³;
- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten of van Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- zijn/haar volledige rechten als staatsburger bezitten⁴;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn; en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid.

B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele essentiële criteria vastgesteld met betrekking tot beroepservaring en persoonlijke eigenschappen/sociale vaardigheden waaraan moet worden voldaan om voor deze functie in aanmerking te komen:

Beroepservaring/-kennis:

- ten minste vijf jaar beroepservaring in functies die aansluiten bij de functieomschrijving;
- universitaire graad op het gebied van geneeskunde, volksgezondheid, epidemiologie, biomedische wetenschappen of een aanverwant vakgebied;
- gedegen kennis van feitenmateriaal en vraagstukken op het vlak van bedreigingen van overdraagbare ziekten in verband met een van de volgende SoHO's: menselijke weefsels en cellen, bloed of organen;
- aantoonbare ervaring met activiteiten op het gebied van strategische en operationele versterking van de paraatheid voor en de respons op bedreigingen door overdraagbare ziekten in verband met menselijke weefsels en cellen, bloed of organen;
- aantoonbare ervaring met methoden voor empirisch onderbouwde geneeskunde en ontwikkeling van richtsnoeren;
- ervaring met projectbeheer en leiding geven aan vooraanstaande deskundigen- of multidisciplinaire teams;
- uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

³ Kandidaten die een niet-officiële taal van de EU of het Engels als moedertaal hebben, moeten het niveau van de tweede taal aantonen met een certificaat (B1 of hoger).

Om in aanmerking te komen voor bevordering via de jaarlijkse bevorderingsprocedure, moeten personeelsleden tevens praktische kennis hebben van een derde EU-taal, zoals beschreven in het Statuut en de uitvoeringsbepalingen.

⁴ Voordat de geselecteerde kandidaat wordt aangesteld, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

Persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden:

- een kwaliteits- en servicegerichte instelling hebben;
- in staat zijn om goed samen te werken en sterke werkrelaties op te bouwen;
- Resultaatgericht zijn;
- de wil hebben om voortdurend te blijven leren en op de hoogte te blijven van ontwikkelingen op zijn/haar expertisegebied;
- in staat zijn om onder druk te presteren en doeltreffend met meerdere verantwoordelijkheden om te gaan;
- in staat zijn om anderen aan te moedigen, te motiveren en aan te sturen.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De medewerker wordt gekozen uit een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt de lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten kan worden verzocht schriftelijke tests af te leggen. Zij moeten zich ervan bewust zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De succesvolle kandidaat zal overeenkomstig artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie worden aangesteld als tijdelijk functionaris voor een periode van vijf jaar, die kan worden verlengd. Aanstelling geschiedt in rang **AD 8**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe personeelsleden op grond van het Statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld en gebruikt voor het vervullen van eventuele soortgelijke vacatures. De reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitatie valt. Deze termijn kan worden verlengd.

Sollicitatieprocedure

Als u naar deze functie wilt solliciteren, zend dan een ingevuld sollicitatieformulier naar Recruitment@ecdc.europa.eu. Vermeld hierbij in de onderwerpregel van het e-mailbericht duidelijk het referentienummer van de vacature en uw achternaam.

Uw sollicitatie wordt alleen in aanmerking genomen als u alle verplichte velden van het sollicitatieformulier hebt ingevuld. Het formulier moet in Word- of pdf-formaat en bij voorkeur in het Engels worden aangeleverd⁵. Onvolledige sollicitaties zullen als ongeldig worden beschouwd.

Het sollicitatieformulier van het ECDC is beschikbaar op onze website:
<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

De uiterste datum voor het indienen van sollicitaties en meer informatie over de status van deze selectieprocedure, alsmede belangrijke informatie over de wervingsprocedure, vindt u op onze website via bovenstaande link.

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen enkel de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

⁵ Deze kennisgeving van vacature is in het Engels opgesteld en vertaald in alle 24 officiële talen van de EU. Omdat Engels bij de dagelijkse werkzaamheden van het Centrum de voertaal is, geeft het ECDC de voorkeur aan sollicitaties in het Engels.