

Galvenais eksperts cilvēku izcelsmes vielu mikrobioloģiskās drošības jomā

Struktūrvienība: Slimību programmas

Atsauce: ECDC/AD/2020/DPR-PESOH

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus pagaidu darbinieka amatam Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā (ECDC).

Amata apraksts

ECDC vēlas pieņemt darbā galveno ekspertu cilvēku izcelsmes vielu mikrobioloģiskās drošības jomā. ECDC izveidos arī kandidātu rezerves sarakstu gadījumiem, ja nākotnē atbrīvotos vēl kāda amata vieta šajā jomā.

ES direktīvas par asinīm, šūnām, audiem un orgāniem veido kopēju sistēmu, kas nodrošina augstus standartus cilvēku izcelsmes vielu iepirkumu, testēšanas, apstrādes, uzglabāšanas, izplatīšanas un importa un eksporta jomā visā Eiropas Savienībā. ECDC funkcija šajā jomā ir nodrošināt zinātniskos ieteikumus / riska novērtējumu, kā arī komunikācijas sistēmas izstrādi/darbību par jautājumiem attiecībā uz infekcijas slimību iespējamiem draudiem saistībā ar cilvēku izcelsmes vielām. Šo uzdevumu izpildē ECDC cieši sadarbojas ar Eiropas Komisiju un Eiropas Zāļu aģentūru.

Eksperts ziņo Seksuāli transmisīvo infekciju, vīrusu, ko pārnēsā ar asinīm, un tuberkulozes slimību programmas struktūrvienības vadītājam. Eksperta amata vieta atrodas Slimību programmu nodaļas Gaisa pilienu ceļā pārnesto infekciju, vīrusu, ko pārnēsā ar asinīm, un seksuāli transmisīvo infekciju daļas Seksuāli transmisīvo infekciju, vīrusu, ko pārnēsā ar asinīm, un tuberkulozes slimību programmas vienībā.

Eksperta pienākumos galvenokārt ietilpst turpmāk norādītās darba jomas:

- zinātniskie ieteikumi attiecībā uz cilvēku izcelsmes vielu, proti, asiņu un asins komponentu, audu un šūnu vai orgānu mikrobioloģisko drošību;
- vienas cilvēku izcelsmes vielu jomas mikrobioloģiskās drošības uzturēšanai nepieciešamo gatavības pasākumu norādījumu un rīku izstrādes, ieviešanas un ikdienas darbības koordinēšana;
- cilvēku izcelsmes vielu radīto apdraudējumu, piemēram, pārnēsājamo slimību traumēto asiņu, orgānu, audu, noteikšana, uzraudzība un ziņošana par tiem;
- dalībvalstu dienestu, kas atbalsta transfūziju, transplantāciju un medicīniski asistētu reprodukciju, tīkla koordinēšana;

- palīdzība dalībvalstīm ar cilvēku izcelsmes vielām pārnēsāto infekcijas slimību kontroles un profilakses sistēmu stiprināšanā, ieskaitot datu vākšanu, ziņošanu par analīzes rezultātiem un izplatīšanu;
- kontaktu un sadarbības stiprināšana starp ECDC un dalībvalstu cilvēku izcelsmes vielu jomas kompetentajām iestādēm, nacionālajām cilvēku izcelsmes vielu jomas organizācijām, Pasaules Veselības organizāciju, Eiropas un starptautiskajām struktūrām un citiem nozīmīgiem tīkliem, partneriem un ieinteresētajām personām;
- sadarbība ar Eiropas Komisijas cilvēku izcelsmes vielu komandu un aktīva līdzdalība šīs komandas un dalībvalstu attiecīgo kompetento iestāžu regulāri rīkotajās sanāksmēs;
- attiecīgo jomu projektu vai pētījumu un apspriešanu organizēšana un pārvaldīšana, taču arī būt gatavam ierosināt, veikt un/vai pārraudzīt priekšizpēti par cilvēku izcelsmes vielu mikrobioloģisko drošību un profilaktisko intervenci;
- ar cilvēku izcelsmes vielām saistīto darbību koordinēšana un veicināšana Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā, tostarp palīdzības sniegšana ikgadējo darba plānu izstrādē un ieguldījuma sniegšana attiecīgos ECDC finansētos projektos par cilvēku izcelsmes vielu mikrobioloģisko drošību;
- vajadzības gadījumā iesaistīšanās citās ECDC aktivitātēs savas kompetences jomā, ieskaitot ECDC riska novērtējumus;
- iesaistīšanās ECDC reaģēšanas un diennakts dežūru sistēmā.

Nepieciešamā kvalifikācija un pieredze

A. Formālās prasības

Lai kandidāts būtu piemērots, viņam jāatbilst vairākām formālām prasībām. Tās ir šādas:

- izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai augstākajai izglītībai, ja parastais augstākās izglītības ieguves ilgums ir četri gadi vai vairāk, vai izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai augstākajai izglītībai, un attiecīga vismaz gadu ilga profesionālā pieredze, ja parastais augstākās izglītības ieguves ilgums ir vismaz trīs gadi¹;
- vismaz deviņu gadu profesionālā pieredze² (pēc diploma iegūšanas);
- ļoti labas vienas ES oficiālās valodas zināšanas un pietiekamas kādas citas ES oficiālās valodas zināšanas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo amata pienākumu pildīšanai³;

¹ Vērā ņem tikai diplomus un sertifikātus, kuri piešķirti ES dalībvalstīs vai kuri atbilst līdzvērtības sertifikātiem, ko izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

² Vienmēr tiek ņemts vērā obligātais militārais dienests.

³ Kandidātiem, kuriem dzimtā valoda nav ES valoda, vai tiem, kuriem tā ir angļu valoda, jānodrošina sertifikāts (B1 līmenim vai augstāk) par otrās valodas zināšanu līmeni.

Turklāt, lai ikgadējā amatā paaugstināšanas procedūrā varētu pretendēt uz paaugstinājumu amatā, darbiniekiem labi jāzina trešā ES valoda, kā norādīts attiecīgajos Civildienesta noteikumos un īstenošanas noteikumos.

- ES dalībvalsts vai Norvēģijas, Islandes vai Lihtenšteinas valstspiederība;
- tiesības izmantot visas pilsoņa tiesības⁴;
- izpildītas visas piemērojamo tiesību aktu prasības attiecībā uz militāro dienestu;
- paredzēto pienākumu veikšanai nepieciešamās rakstura īpašības;
- fiziska piemērotība ar amatu saistīto pienākumu pildīšanai.

B. Atlases kritēriji

Lai pretendētu uz šo amatu, ir noteikti būtiski kritēriji attiecībā uz profesionālo pieredzi un personīgajām īpašībām / savstarpējo attiecību veidošanas prasmēm. Tie ir šādi:

Profesionālā pieredze/zināšanas:

- vismaz piecu gadu profesionālā pieredze, kas iegūta amata aprakstam atbilstošos amatos;
- augstākā izglītība medicīnas, sabiedrības veselības, epidemioloģijas, biomedicīnas zinātņu vai citās saistītās jomās;
- labas zināšanas par pierādījumiem un jautājumiem attiecībā uz pārnēsājamu slimību draudiem saistībā ar šādām jomām: asinis, cilvēku audi un šūnas vai orgāni;
- apliecināta pieredze darbībā sakarā ar gatavības un reaģēšanas uz pārnēsājamo slimību draudiem saistībā ar asinīm, cilvēku audiem un šūnām vai orgāniem stratēģisko un operatīvo stiprināšanu;
- apliecināta pieredze uz pierādījumiem balstītas medicīnas metožu izmantošanā un norādījumu izstrādē;
- projektu vadības, kā arī ekspertu vai daudznozaru grupu vadības pieredze;
- teicamas angļu valodas zināšanas gan mutiski, gan rakstiski.

Personīgās īpašības / savstarpējo attiecību veidošanas prasmes:

- uz kvalitāti un pakalpojumiem orientēta attieksme;
- spēja sadarboties un veidot ciešas darba attiecības;
- orientācija uz rezultātiem;
- apņemšanās nepārtraukti mācīties un sekot līdzi jaunumiem savā specializācijas jomā;
- spēja strādāt spriedzes apstākļos un vienlaikus veikt vairākus pienākumus;
- spēja iedrošināt, motivēt un vadīt citus.

Atkarībā no saņemto pieteikumu skaita atlases komiteja attiecībā uz iepriekš minētajiem atlases kritērijiem var piemērot stingrākas prasības.

⁴ Pirms iecelšanas amatā sekmīgo kandidātu lūdz iesniegt policijas izziņu par kriminālās sodāmības neesamību.

Iecelšana amatā un nodarbināšanas kārtība

Darbinieku iecel amatā, izvēloties no kandidātu saraksta, ko direktoram iesniedz atlases komiteja. Atlases komitejas priekšlikuma pamatā ir šis paziņojums par vakanci. Kandidātus var uzaicināt uz rakstveida testiem. Kandidātiem ir jāņem vērā, ka priekšlikums var tikt publiskots un ka iekļaušana kandidātu sarakstā negarantē pieņemšanu darbā. Kandidātu sarakstu izveido saskaņā ar atklātu atlases procedūru.

Veiksmīgo kandidātu pieņem darbā kā pagaidu darbinieku saskaņā ar Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 2. panta f) apakšpunktu uz piecu gadu periodu, ko var pagarināt. Šis ir **AD 8** pakāpes amats.

Kandidātiem jāņem vērā, ka saskaņā ar ES Civildienesta noteikumu prasībām visiem jaunajiem darbiniekiem sekmīgi jāiztur pārbaudes laiks.

Papildu informācija par līguma un darba nosacījumiem ir atrodama Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā, kas pieejama šajā saitē:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Darba vieta ir Stokholmā, kur Centrs darbojas.

Rezerves saraksts

Var tikt izveidots rezerves saraksts, ko var izmantot darbinieku pieņemšanai darbā, ja rastos līdzīgas vakances. Tas būs derīgs līdz tā gada 31. decembrim, kad beidzas pieteikumu iesniegšanas termiņš, un tā derīguma termiņu var pagarināt.

Pieteikšanās kārtība

Lai pieteiktos, lūdzam nosūtīt aizpildītu pieteikumu uz e-pasta adresi Recruitment@ecdc.europa.eu, e-pasta temata ailē skaidri norādot vakances atsauci un savu uzvārdu.

Lai pieteikums būtu derīgs, pieteikuma veidlapā ir jāaizpilda visas vajadzīgās sadaļas un tā ir jāiesniedz *Word* vai *PDF* formātā un, vēlams, angļu valodā⁵. Nepilnīgi aizpildītus pieteikumus uzskatīs par nederīgiem.

Pieteikuma veidlapa ir atrodama *ECDC* tīmekļa vietnē:

<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

Informācija par pieteikumu iesniegšanas beigu datumu un papildu informācija par šīs atlases procedūras statusu, kā arī svarīga informācija par darbā pieņemšanas procesu ir dota mūsu tīmekļa vietnē. Tai var piekļūt, izmantojot iepriekš norādīto saiti.

Tā kā saņemto pieteikumu skaits var būt liels, paziņojumus nosūtīs tikai tiem kandidātiem, kurus aicinās uz intervijām.

⁵ Šis paziņojums par vakanci no angļu valodas oriģinālās versijas ir tulkots visās ES 24 oficiālajās valodās. Tā kā aģentūras ikdienas darba valoda pārsvarā ir angļu valoda, *ECDC* vēlētos saņemt pieteikumus angļu valodā.