



## Главен експерт по микробиологична безопасност на веществата от човешки произход

Отдел: Програми за борба със заболявания

Референтен номер: ECDC/AD/2020/DPR-PESOH

Това е покана за кандидатстване за горепосочената длъжност на срочно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

### Длъжностна характеристика

ECDC търси да назначи главен експерт, който ще работи в областта на микробиологичната безопасност на веществата от човешки произход. Освен това ECDC ще изготви списък с одобрени кандидати, който може да бъде използван в бъдеще за попълване на свободни длъжности в тази област.

Директивите на ЕС относно кръвта, клетките, тъканите и органите определят общи рамки, гарантиращи високи стандарти по отношение на обществените поръчки, изследването, обработването, съхранението и вноса/износа на вещества от човешки произход (SoHO) във всички държави от ЕС. Ролята на ECDC в тази област е да предоставя научни съвети / оценка на риска и разработване / работа с комуникационна система по въпроси, свързани с потенциалните заплахи от заразни болести, свързани с вещества от човешки произход. Във връзка с изпълнението на тези задачи ECDC работи в тясно сътрудничество с Европейската комисия и Европейската агенция по лекарствата.

Заемащият длъжността ще бъде подчинен на ръководителя на програмата за борба със заболявания „Болести, предавани по полов път, пренасяни по кръвен път вируси и туберкулоза“. Той/тя ще бъде назначен на работа в програмата за борба със заболявания „Болести, предавани по полов път, пренасяни по кръвен път вируси и туберкулоза“, в секция „Предавани по въздуха, по кръвен и полов път инфекции“ към отдел „Програми за борба със заболявания“.

Той/тя ще отговаря по-конкретно за следните области на дейност:

- предоставяне на научни съвети във връзка с микробиологичната безопасност на кръвта и кръвните съставки, тъканите и клетките, или органите — вещества от човешки произход (SoHO);
- координиране на разработването, въвеждането и текущото прилагане на насоки и инструменти за изпълнение на дейности за подготвеност за поддържане на микробиологична безопасност по отношение на един от компонентите на SoHO;

- откриване, наблюдение и докладване на заплахи за вещества от човешки произход, например кръв, органи, тъкани и клетки, потенциално засегнати от заразни болести;
- координиране на мрежа от служби на държавите членки в подкрепа на кръвопреливането, трансплантацията и асистираната репродукция;
- съдействие на държавите членки за укрепване на системите за контрол и превенция на предаването на заразни болести чрез SoHO, включително събиране на данни, анализ, докладване и разпространение на информация;
- укрепване на връзките и сътрудничеството между Центъра и националните компетентни органи във връзка с веществата от човешки произход (SoHO), националните структури, чиято дейност е свързана със SoHO, Световната здравна организация, европейски и международни органи и други компетентни мрежи, партньори и заинтересовани страни;
- сътрудничество с екипа за SoHO в Европейската комисия и активно участие в редовните заседания на екипа и съответните национални компетентни органи;
- възлагане и управление на проекти и проучвания, консултации в съответни области, но също готовност да инициира, провежда и/или осъществява надзор върху проучванията за осъществимост, свързани с микробиологичната безопасност на SoHO и мерките за превенция;
- координиране и подпомагане във всички отдели на Центъра на дейностите, свързани със SoHO, включително участие в работата по изготвяне на годишния работен план и в изпълнението на финансирани от ECDC проекти в областта на микробиологичната безопасност на SoHO;
- участие в други дейности на ECDC, при необходимост, в сферата на компетентност на кандидата, включително оценки на риска на ECDC;
- участие в системите на ECDC за реакция и 24-часови дежурства.

## Задължителни квалификации и професионален опит

### А. Формални изисквания

За да отговарят на условията, кандидатите трябва да изпълняват определени формални изисквания. Тези изисквания са, както следва:

- да притежават образователна степен, съответстваща на завършено висше образование, удостоверено с диплома, при нормална продължителност на обучението 4 или повече години, или образователна степен, съответстваща на завършено висше образование, удостоверено с диплома, и подходящ професионален опит по специалността от най-малко 1 година при нормална продължителност на обучението не по-малко от 3 години<sup>1</sup>;

---

<sup>1</sup> Приемат се само дипломи и удостоверения, издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

- не по-малко от 9 години професионален опит <sup>2</sup> (след получаване на дипломата);
- отлично владеене на един от официалните езици на ЕС и задоволително владеене на друг официален език на ЕС в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения<sup>3</sup>;
- да са граждани на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да не са лишени от граждански права<sup>4</sup>;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

## **Б. Критерии за подбор**

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени основни критерии за професионален опит и да притежават определени личностни характеристики/междупличностни умения. Те са, както следва:

### *Професионален опит/знания:*

- най-малко 5 години професионален опит, придобит от работа на длъжности, свързани с длъжностната характеристика;
- висше образование в областта на медицината, общественото здравеопазване, епидемиологията, биомедицинските науки или друга сродна област;
- добро познаване на научните данни и проблемите, свързани със заплахите, произтичащи от заразните болести, свързани с една от следните области: кръв, човешки тъкани и клетки или органи;
- доказан опит в дейности, свързани със стратегическо и оперативно засилване на подготвеността и реакцията при заплахи от заразни болести, засягащи кръвта, човешките тъкани и клетки или органите;
- доказан опит от прилагане на методи за основана на научни данни медицина и разработване на насоки;
- опит от управление на проекти и ръководство на работата на експерти или мултидисциплинарни екипи;

---

<sup>2</sup> Взема се предвид задължителната военна служба.

<sup>3</sup> Кандидатите, които владеят език, който не е официален език на ЕС, или чийто майчин език е английски, трябва да представят доказателства за равнище на втори език с удостоверение (B1 или повече).

Освен това, за да имат право да бъдат повишени в длъжност в рамките на ежегодната процедура за повишаване, членовете на персонала трябва да владеят на работно ниво и трети език на ЕС, както е описано в действащия Правилник за длъжностните лица и правилата за неговото прилагане.

<sup>4</sup> Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да предостави свидетелство за съдимост, от което е видно, че не е осъждан.

- отлично писмено и говоримо владеене на английски език.

*Личностни характеристики/междоличностни умения:*

- стремеж към качество и отдаденост на работата;
- способност за работа в сътрудничество и за изграждане на добри работни взаимоотношения;
- ориентираност към постигане на резултати;
- стремеж към учене през целия живот и следене на постиженията в своята сфера на компетентност;
- способност за работа под напрежение и управление на отговорностите;
- способност да мобилизира потенциала, да мотивира и ръководи.

В зависимост от броя на получените заявления комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

## Назначаване и условия за наемане на работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията за подбор се основава на настоящата обява за свободна длъжност. От кандидатите може да бъде поискано да се явят на писмени тестове. Кандидатите следва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрени кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрени кандидати ще бъде изготвен въз основа на открита процедура на подбор.

Избраният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условието за работа на другите служители на Европейските общности за период от пет години с възможност за подновяване. Кандидатът ще бъде назначен в степен **AD 8**.

Кандидатите трябва да имат предвид, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно изпитателен срок.

Допълнителна информация относно договорните и работните условия можете да намерите в Условието за работа на другите служители на Европейските общности, достъпни на следния адрес:

<https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:bg:PDF>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът извършва дейността си.

## Списък с одобрени кандидати

Възможно е да бъде изготвен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места за подобни длъжности в бъдеще. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде удължена.

## Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление за кандидатстване на: [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), като посочите ясно референтния номер на обявата за свободна длъжност и фамилното си име в полето „Относно“ на електронното писмо.

За да бъде валидна кандидатурата ви, трябва да попълните всички задължителни полета във формуляра на заявлението, което трябва да бъде подадено във формат Word или PDF, за предпочитане на английски език<sup>5</sup>. Непълните заявления ще се считат за невалидни.

Формулярът за кандидатстване на ECDC е достъпен на нашия уебсайт на: <https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

Крайният срок за подаване на заявления и допълнителна информация относно етапите на тази процедура за подбор, както и важна информация относно процедурата за набиране на персонал, са публикувани на нашия уебсайт и са достъпни чрез горепосочената връзка.

Поради големия брой заявления, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.

---

<sup>5</sup> Настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всичките 24 официални езика на ЕС от оригинала на английски език. Предпочитаме да получим заявленията, попълнени на английски език, тъй като това е работният език на ECDC.