

## Expert en formation en santé publique

Unité: Fonctions de santé publique

Référence: ECDC/AD/2021/PHF-EPHT

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

### Description du poste

L'ECDC prévoit de recruter une personne dans le cadre de l'avis de vacance susmentionné. Il vise aussi à constituer une liste de réserve, qui pourra être utilisée en cas de futures vacances de poste dans ce domaine.

Le titulaire du poste travaillera sous l'autorité du chef du groupe «Perfectionnement professionnel continu (CPD)» et sera affecté à la section «Formation en santé publique» de l'unité «Fonctions de santé publique». Il/elle travaillera en étroite collaboration avec le programmes de bourses de l'ECDC.

Le titulaire du poste sera notamment chargé des tâches suivantes:

- Fournir des orientations techniques et assurer la coordination en matière de méthodes d'apprentissage pour les programmes de formation de l'ECDC, y compris en ce qui concerne la préparation et la bio-informatique, en veillant à la conformité avec le CPD, le programme de bourses de l'ECDC et les initiatives connexes d'autres parties prenantes européennes et internationales;
- Gérer les projets liés aux activités de perfectionnement professionnel continu, en soutenant les sections et les programmes de lutte contre les maladies de l'ECDC, sous différentes formes (présentiel, en ligne et hybride), notamment l'élaboration et la curation de contenus de formation au sein de l'Académie virtuelle de l'ECDC (EVA);
- Contribuer au renforcement des compétences des responsables des sites de formation du programme de bourses de l'ECDC et d'autres professionnels de santé nationaux dans les domaines du tutorat et du transfert de connaissances (par exemple, former les formateurs);
- Contribuer à l'élaboration des programmes dans le cadre du programme de bourses de l'ECDC, conformément aux compétences de base en matière d'épidémiologie appliquée aux maladies infectieuses et de microbiologie appliquée à la santé publique, et à

l'évolution pertinente des programmes de formation à l'épidémiologie de terrain (FETP) au niveau mondial;

- Participer à l'organisation d'évaluations des besoins de formation;
- Apporter une contribution spécialisée à l'élaboration de référentiels de compétences de base;
- Contribuer à d'autres activités liées aux programmes de formation de l'ECDC;
- Participer à d'autres activités de l'ECDC, selon les besoins, dans son domaine de compétences;
- Contribuer à d'autres activités de l'ECDC, au besoin, et dans son domaine de compétence.
- le cas échéant, contribuer au système de surveillance 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, de l'ECDC.

## Qualifications et expériences requises

### A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'études correspondant à un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois ans, sanctionné par un diplôme<sup>1</sup>;
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions<sup>2</sup>;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques sans restriction<sup>3</sup>;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

### B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques personnelles ou compétences interpersonnelles. Ces critères sont les suivants:

---

1 Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

2 Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE, ou dont la langue maternelle est l'anglais, doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut et à ses modalités d'exécution.

3 Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

## Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle (après l'obtention du diplôme), dont au moins trois années d'expérience acquise dans des fonctions en rapport avec la présente description de poste;
- solide expérience en matière de surveillance des maladies transmissibles et d'épidémiologie d'intervention;
- expérience attestée dans l'organisation d'activités de formation en matière de santé publique, y compris l'apprentissage électronique;
- solide expérience pratique en gestion de projets;
- expérience professionnelle dans un environnement international et multiculturel;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

## Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- esprit tourné vers le service et la qualité;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- esprit tourné vers les résultats;
- intérêt pour la formation continue et volonté de se tenir informé des évolutions au sein de son domaine de compétence;
- excellentes compétences analytiques;
- très bonnes capacités de communication orale et écrite.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection peut appliquer des exigences plus strictes aux critères de sélection mentionnés ci-dessus.

## Égalité des chances

Le Centre pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment de tout handicap.

## Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée à la directrice par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. La nomination aura lieu au grade **AD 5**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents des Communautés européennes, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

## Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et sa validité pourra être prorogée.

## Procédure de candidature

**Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.**

**Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais<sup>4</sup>. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.**

**Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:**

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures est la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du nombre important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

---

<sup>4</sup> Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. Étant donné que l'anglais est la langue généralement utilisée par l'Agence dans ses activités quotidiennes, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.