

Expert în domeniul microbiologiei

Unitatea: Funcții de sănătate publică

Referință: ECDC/AD/2020/PHF-EM

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

Titularul postului va fi subordonat liderului grupului Microbiologie și supraveghere moleculară și va lucra îndeaproape cu celelalte echipe din cadrul secției Supraveghere și din cadrul programelor privind bolile. Persoana respectivă își va desfășura activitatea în secția Supraveghere din cadrul unității Funcții de sănătate publică.

În prezent, ECDC dorește să recruteze doi **experți în domeniul microbiologiei**, dar va crea și **o listă de rezervă care poate fi utilizată pentru posturi vacante viitoare în acest domeniu**.

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele activități:

- definirea protocoalelor de supraveghere și a planurilor de analiză specifice bolilor, integrarea datelor de tipizare genomică în sistemele de supraveghere și realizarea de anchete epidemiologice la nivelul UE;
- coordonarea rețelelor de laboratoare specifice bolilor, inclusiv asigurarea legăturii cu rețeaua cu privire la anumite proiecte, oferirea de feedback, elaborarea de rapoarte și alte rezultate;
- optimizarea gestionării și utilizării datelor de supraveghere bazate pe tipizarea moleculară, sprijinirea inovării în ceea ce privește sistemele de supraveghere cu componente bazate pe tipizarea moleculară și asigurarea integrării lor în activitățile de supraveghere de bază ale ECDC;
- utilizarea diferitelor instrumente de bioinformatică pentru analiza, vizualizarea și interpretarea datele de secvențiere a întregului genom;
- oferirea de consultanță de specialitate în domeniul microbiologiei în cadrul ECDC, statelor membre ale UE/SEE și Comisiei Europene, cu privire la analiza și interpretarea datelor bazate pe tipizare moleculară în contextul detectării, evaluării, monitorizării și comunicării amenințărilor la adresa sănătății publice pentru UE;

- identificarea și coordonarea în mod proactiv a proiectelor în domeniul microbiologiei care abordează dimensiunea transversală a bolilor, precum îmbunătățirea calității evaluărilor externe ale calității, furnizarea de cursuri de formare în domenii specifice și propunerea de soluții care să ducă la creșterea valorii și a impactului activităților microbiologice;
- participarea la evaluările rapide ale riscurilor efectuate de ECDC;
- contribuția la formularea de răspunsuri la întrebările primite din partea Parlamentului European, Comisiei și statelor membre;
- participarea la alte activități ale ECDC în domeniul său de competență, după caz;
- poate fi solicitat să contribuie la sistemul de permanență 24/7 al ECDC.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de educație corespunzător unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin 3 ani, absolvite cu diplomă¹;
- să cunoască la nivel aprofundat una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin²;
- să fie resortisant al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de **criterii esențiale** în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post, și anume:

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- cel puțin 5 ani de experiență profesională (după obținerea diplomei), din care cel puțin 3 ani de experiență profesională dobândită în funcții relevante pentru atribuțiile prevăzute în fișa postului, care să includă, de preferință, experiență în microbiologie clinică și/sau într-un laborator național de sănătate publică;
- diplomă de studii universitare în domeniul microbiologiei, epidemiologiei, bioștiințelor sau în alte domenii conexe;

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

2 Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin B1).

În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

3 Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

- experiență în crearea, operarea sau evaluarea sistemelor de supraveghere a sănătății publice la nivel regional, național sau internațional, inclusiv a sistemelor cu date moleculare integrate;
- experiență în analiza, interpretarea și comunicarea datelor microbiologice și epidemiologice integrate, inclusiv analiza și interpretarea comună a datelor de secvențiere a întregului genom și a datelor epidemiologice în contextul supravegherii și detectării epidemiilor, precum și al anchetelor epidemiologice;
- experiență în domeniul evaluărilor externe ale calității sau al studiilor de validare a testelor de diagnosticare;
- excelentă cunoaștere a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- excelente aptitudini de comunicare, scris și oral;
- capacitatea de a lucra în colaborare și de a stabili relații strânse de lucru multidisciplinare;
- orientare către rezultate și capacitatea de a avea inițiativă;
- excelente competențe organizatorice și capacitatea de a lucra sub presiune;
- preocupare pentru calitate și orientare către furnizarea de servicii.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe motive de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și de handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate solicita să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selecționat va fi angajat ca agent temporar, în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani cu posibilitate de reînnoire. Numirea se va face în gradul **AD 5**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:01962R0031-20140501&from=RO>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, dacă vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu indicând clar, în titlul mesajului, numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁴. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite accesând linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi primite, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁴ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.