

Microbiologiedeskundige

Eenheid: Volksgezondheidsfuncties

Referentie: ECDC/AD/2020/PHF-EM

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie van tijdelijk functionaris bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

Functieomschrijving

De functionaris legt verantwoording af aan de leider van de groep Microbiologie en moleculaire bewaking en werkt nauw samen met de andere teams van de afdeling Bewaking en de ziekteprogramma's. Hij/zij wordt geplaatst in de afdeling Bewaking van de eenheid Volksgezondheidsfuncties.

Het ECDC is momenteel op zoek naar twee **microbiologiedeskundigen**, maar zal ook **een reservelijst opstellen, die kan worden gebruikt voor eventuele nieuwe vacatures op dit gebied**.

Hij/zij is met name verantwoordelijk voor de volgende werkerreinen:

- bewakingsprotocollen en ziektespecifieke analyseplannen opstellen, genoomtyperingsgegevens integreren in bewakingssystemen en uitbraakonderzoeken op EU-niveau;
- ziektespecifieke laboratoriumnetwerken coördineren, met inbegrip van contact met het netwerk over specifieke projecten, feedback geven, verslagen opstellen en andere producten genereren;
- het beheer en de toepassing van bewakingsgegevens uit moleculaire typering optimaliseren, innovatie van bewakingssystemen met onderdelen op basis van moleculaire typering ondersteunen en ervoor zorgen dat deze worden geïntegreerd in de vaste bewakingsproducten van het ECDC;
- verschillende bio-informatica-instrumenten gebruiken voor de analyse, visualisering en interpretatie van WGS-gegevens;
- deskundig microbiologisch advies geven binnen het ECDC, de lidstaten van de EU/EER en de Europese Commissie op het gebied van analyse en interpretatie van gegevens op basis van moleculaire typering in het kader van opsporing, beoordeling en bewaking van en communicatie over bedreigingen van de volksgezondheid in de EU;

- proactief microbiologische projecten identificeren en coördineren die betrekking hebben op meerdere ziekten, zoals het verbeteren van de kwaliteit van EQA's, het verzorgen van opleiding op specifieke gebieden en het voorstellen van manieren om de waarde en het effect van microbiologische resultaten te vergroten;
- bijdragen aan snelle risicobeoordelingen van het ECDC;
- bijdragen aan de beantwoording van vragen van het Europees Parlement, de Commissie en de lidstaten;
- indien nodig bijdragen aan andere werkzaamheden van het ECDC die binnen zijn/haar bevoegdheidsgebied vallen;
- desgevraagd deelnemen aan de 24/7-dienst van het ECDC.

Vereiste kwalificaties en ervaring

A. Formele eisen

Een kandidaat kan slechts voor de functie in aanmerking komen, indien hij/zij aan een aantal formele eisen voldoet. Deze eisen zijn:

- een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma¹;
- grondige kennis van een van de officiële talen van de EU en voldoende kennis van een andere officiële taal van de EU voor zover deze voor de uitvoering van de taken vereist is²;
- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten of van Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- zijn/haar volledige rechten als staatsburger bezitten³;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn; en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de beoogde functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid.

B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele **essentiële criteria** vastgesteld met betrekking tot beroepservaring en persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden waaraan moet worden voldaan om voor deze functie in aanmerking te komen. Deze criteria zijn:

Beroepservaring/kennis:

- ten minste vijf jaar beroepservaring (na het behalen van het diploma), waarvan ten minste drie jaar in functies die relevant zijn voor de taken in de functieomschrijving, bij voorkeur

¹ Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden in aanmerking genomen.

² Kandidaten die een niet-officiële taal van de EU of het Engels als moedertaal hebben, moeten het niveau van de tweede taal aantonen met een certificaat (B1 of hoger).

Om in aanmerking te komen voor bevordering via de jaarlijkse promotieprocedure moeten personeelsleden daarnaast praktische kennis hebben van een derde EU-taal, zoals beschreven in het Statuut en de uitvoeringsbepalingen.

³ Voordat de geselecteerde kandidaat wordt aangesteld, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

inclusief ervaring met klinische microbiologie en/of in een nationaal volksgezondheidslaboratorium;

- universitair diploma op het gebied van microbiologie, epidemiologie, biowetenschap of een aanverwant vakgebied;
- ervaring met het opzetten, bedienen of evalueren van regionale, nationale of internationale bewakingssystemen op het gebied van volksgezondheid, met inbegrip van systemen met geïntegreerde moleculaire gegevens;
- ervaring met het analyseren, interpreteren en communiceren van geïntegreerde microbiologische en epidemiologische gegevens, met inbegrip van gezamenlijke analyse en interpretatie van WGS- en epidemiologische gegevens, in het kader van bewaking en opsporing van en onderzoek naar uitbraken;
- ervaring met EQA's of onderzoeken ter validatie van diagnostische tests;
- uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

Persoonlijke eigenschappen/sociale vaardigheden:

- uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden;
- het vermogen om goed samen te werken en sterke multidisciplinaire werkrelaties op te bouwen;
- resultaatgerichte instelling en het vermogen om initiatief te nemen;
- uitstekende organisatorische vaardigheden en het vermogen om onder druk te presteren;
- een kwaliteits- en servicegerichte instelling.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

Gelijke kansen

Het ECDC voert een beleid van gelijke kansen en moedigt sollicitaties aan van alle kandidaten die aan de toelatings- en selectiecriteria voldoen, zonder onderscheid te maken op grond van leeftijd, ras, politieke, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging, geslacht of seksuele geaardheid en handicap.

Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De functionaris zal worden gekozen uit een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt de lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten kan worden verzocht schriftelijke tests af te leggen. Zij moeten zich ervan bewust zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De succesvolle kandidaat wordt overeenkomstig artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie aangesteld als tijdelijk functionaris voor een periode van vijf jaar, die kan worden verlengd. Aanstelling geschiedt in rang **AD 5**.

Sollicitanten moeten zich ervan bewust zijn dat alle nieuwe personeelsleden op grond van het Statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=CELEX:01962R0031-20140501>

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld en gebruikt voor het vervullen van eventuele soortgelijke vacatures. De reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitatie valt. Deze termijn kan worden verlengd.

Sollicitatieprocedure

Als u naar deze functie wilt solliciteren, zend dan een ingevuld sollicitatieformulier naar Recruitment@ecdc.europa.eu. Vermeld hierbij in de onderwerpregel van het e-mailbericht duidelijk het referentienummer van de vacature en uw achternaam.

Uw sollicitatie wordt alleen in aanmerking genomen als u alle verplichte velden van het sollicitatieformulier hebt ingevuld. Het formulier moet in Word- of pdf-formaat en bij voorkeur in het Engels worden aangeleverd⁴. Onvolledige sollicitaties worden niet in aanmerking genomen.

Het sollicitatieformulier van het ECDC is beschikbaar op onze website:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

De uiterste datum voor het indienen van sollicitaties en meer informatie over deze selectieprocedure, alsmede belangrijke informatie over de wervingsprocedure, vindt u op onze website via bovenstaande link.

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen enkel de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

⁴ Deze kennisgeving van vacature is in het Engels opgesteld en vertaald naar alle officiële talen van de EU. Omdat Engels bij de dagelijkse werkzaamheden van het Centrum de voertaal is, geeft het ECDC de voorkeur aan sollicitaties in het Engels.