

Mikrobioloģijas eksperts

Struktūrvienība: Sabiedrības veselības pasākumu nodaļa

Atsauce: ECDC/AD/2020/PHF-EM

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus pagaidu darbinieka amatam Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā (ECDC).

Amata apraksts

Darbinieks atskaitīsies Mikrobioloģijas un molekulārās uzraudzības grupas vadītājam un strādās ciešā sadarbībā ar citām Uzraudzības vienības un slimību programmu grupām. Viņš/viņa strādās Sabiedrības veselības pasākumu nodaļas Uzraudzības vienībā.

ECDC pašlaik vēlas pieņemt darbā divus **mikrobioloģijas ekspertus** un **izveidot rezerves sarakstu, ko varētu izmantot turpmākām vakancēm šajā jomā.**

Darbiniekam būs šādi pienākumi:

- izstrādāt uzraudzības protokolus un konkrētu slimību analīzes plānus, integrēt genoma tipizācijas datus uzraudzības sistēmās un slimību uzliesmojumu izmeklēšanā ES līmenī;
- koordinēt ar konkrētām slimībām saistītu laboratoriju tīklus, tostarp sadarboties ar tīkliem konkrētos projektos, sniegt atgriezenisko saiti, sagatavot ziņojumus un citus rezultātus;
- optimizēt uz molekulāro tipizāciju balstītu uzraudzības datu pārvaldību un piemērošanu, atbalstīt uzraudzības sistēmu inovāciju ar molekulārās tipizācijas komponentiem un nodrošināt to integrāciju ECDC ikdienas uzraudzības rezultātos;
- dažādu bioinformātikas rīku izmantošana, lai veiktu pilna genoma sekvencēšanas (WGS) datu analīzi, vizualizāciju un interpretāciju;
- sniegt mikrobioloģijas eksperta konsultācijas ECDC, ES/EEZ dalībvalstīs un Eiropas Komisijā par molekulārās tipizācijas datu analīzi un interpretāciju saistībā ar sabiedrības veselības apdraudējumu atklāšanu, novērtēšanu, uzraudzību un paziņošanu ES;
- aktīvi apzināt un koordinēt mikrobioloģijas projektus ar vairāku slimību dimensiju, piemēram, uzlabot ārējo kvalitātes novērtējumu (EQA) kvalitāti, nodrošināt apmācību konkrētās jomās un ierosināt veidus, kā palielināt mikrobioloģijas rezultātu vērtību un ietekmi;
- sniegt ieguldījumu ECDC steidzamajos riska novērtējumos;

- palīdzēt atbildēt uz Eiropas Parlamenta, Komisijas un dalībvalstu jautājumiem;
- vajadzības gadījumā pievērsties citām ECDC darbībām savas kompetences jomā;
- vajadzības gadījumā iesaistīties ECDC diennakts dežūru sistēmā.

Nepieciešamā kvalifikācija un pieredze

A. Formālās prasības

Lai kandidāts būtu piemērots, jānodrošina atbilstība vairākām formālām prasībām. Tās ir šādas:

- izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai augstākajai izglītībai, kuras ieguves ilgums ir vismaz trīs gadi¹;
- ļoti labas vienas ES oficiālās valodas zināšanas un pietiekamas kādas citas ES oficiālās valodas zināšanas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo amata pienākumu pildīšanai²;
- ES dalībvalsts, Norvēģijas, Islandes vai Lihtenšteinas pilsonība;
- tiesības izmantot visas pilsoņa tiesības³;
- izpildītas visas piemērojamo tiesību aktu prasības attiecībā uz militāro dienestu;
- paredzēto pienākumu veikšanai vajadzīgās rakstura īpašības;
- veselības stāvoklis, kas ļauj pildīt ar amatu saistītos pienākumus.

B. Atlases kritēriji

Lai pretendētu uz šo amatu, ir noteikti **būtiski kritēriji** attiecībā uz profesionālo pieredzi un personīgajām īpašībām / savstarpējo attiecību veidošanas prasmēm. Tie ir šādi.

Profesionālā pieredze/zināšanas

- vismaz piecu gadu profesionālā pieredze (pēc diploma iegūšanas), no kuras vismaz trīs gadu pieredze iegūta amatos, kas saistīti ar darba aprakstā minētajiem pienākumiem, tostarp vēlama pieredze klīniskajā mikrobioloģijā un/vai valsts sabiedrības veselības laboratorijā;
- akadēmiskais grāds mikrobioloģijā, epidemioloģijā, biozinātnēs vai citā saistītā jomā;
- pieredze reģionālu, valsts vai starptautisku sabiedrības veselības uzraudzības sistēmu, tostarp sistēmu ar integrētiem molekulārajiem datiem, izveidē, darbībā vai novērtēšanā;
- pieredze integrētu mikrobioloģisko un epidemioloģisko datu analīzē, interpretācijā un paziņošanā, tostarp WGS un epidemioloģisko datu kopīgā analīzē un interpretācijā uzraudzības un slimību uzliesmojumu konstatēšanas un izmeklēšanas kontekstā;
- ar EQA vai diagnostikas testu validācijas pētījumiem saistīta pieredze;
- teicamas angļu valodas zināšanas gan mutiski, gan rakstiski.

1 Vērā ņem tikai diplomus un sertifikātus, kuri piešķirti ES dalībvalstīs vai kuri atbilst līdzvērtības sertifikātiem, ko izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

2 Kandidātiem, kuriem dzimtā valoda nav kāda no ES oficiālajām valodām, vai tiem, kuriem tā ir angļu valoda, jānodrošina sertifikāts (B1 līmenim vai augstāk) par otras valodas zināšanu līmeni.

Turklāt, lai ikgadējā amatā paaugstināšanas procedūrā varētu pretendēt uz paaugstinājumu amatā, darbiniekiem labi jāzina vēl trešā ES valoda, kā norādīts attiecīgajos Civildienesta noteikumos un Īstenošanas noteikumos.

3 Pirms iecelšanas amatā sekmīgo kandidātu lūgts iesniegt policijas izdotu izziņu par kriminālās sodāmības neesamību.

Personīgās īpašības / savstarpējo attiecību veidošanas prasmes

- teicamas mutiskas un rakstiskas komunikācijas prasmes;
- spēja sadarboties un veidot ciešas daudzdisciplināras darba attiecības;
- tiekšanās uz rezultātiem un spēja uzņemties iniciatīvu;
- pārliecinošas organizatoriskās prasmes un spēja strādāt saspringtos apstākļos;
- uz kvalitāti un pakalpojumiem orientēta attieksme.

Atkarībā no saņemto pieteikumu skaita atlases komiteja attiecībā uz iepriekš minētajiem atlases kritērijiem var piemērot stingrākas prasības.

Vienlīdzīgas iespējas

ECDC ir vienlīdzīgu iespēju darba devējs un gaida pieteikumus no visiem kandidātiem, kuri atbilst visiem atbilstības un atlases kritērijiem, neatkarīgi no viņu vecuma, rases, politiskās, filozofiskās vai reliģiskās pārliecības, dzimuma vai seksuālās orientācijas un neatkarīgi no invaliditātes.

Ieceļšana amatā un nodarbināšanas kārtība

Darbinieku ieceļ amatā, pamatojoties uz kandidātu sarakstu, ko atlases komiteja iesniedz direktoram. Atlases komitejas priekšlikuma pamatā ir šis paziņojums par vakanci. Kandidātus var uzaicināt uz rakstveida testiem. Kandidātiem jāņem vērā, ka priekšlikumu var publicēt un ka iekļaušana sarakstā negarantē pieņemšanu darbā. Kandidātu sarakstu izveido saskaņā ar atklātu atlases procedūru.

Sekmīgo kandidātu pieņem darbā kā pagaidu darbinieku saskaņā ar Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 2. panta f) punktu uz piecu gadu periodu, ko var pagarināt. Šis būs **AD 5** pakāpes amats.

Kandidātiem jāņem vērā, ka saskaņā ar ES Civildienesta noteikumu prasībām visiem jaunajiem darbiniekiem sekmīgi jāiztur pārbaudes laiks.

Papildu informācija par līguma un darba nosacījumiem ir atrodamā Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā, kas pieejama šajā saitē:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darba vieta ir Stokholmā, kur centrs darbojas.

Rezerves saraksts

Var izveidot rezerves sarakstu, ko var izmantot darbinieku pieņemšanai darbā, ja rastos līdzīgas vakances. Tas ir derīgs līdz tā gada 31. decembrim, kad beidzas pieteikumu iesniegšanas termiņš, un tā derīguma termiņu var pagarināt.

Pieteikšanās kārtība

Lai pieteiktos vakancei, nosūtiet aizpildītu pieteikumu uz e-pasta adresi Recruitment@ecdc.europa.eu, e-pasta temata laukā precīzi norādot vakances atsauci un savu uzvārdu.

Lai pieteikums būtu derīgs, pieteikuma veidlapā ir jāaizpilda visas vajadzīgās sadaļas, tā ir jāiesniedz Word vai PDF formātā un, vēlams, angļu valodā⁴. Nepilnīgi aizpildītus pieteikumus uzskatīs par nederīgiem.

Pieteikuma veidlapa ir atrodama ECDC tīmekļa vietnē:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Mūsu tīmekļa vietnē ir informācija par pieteikumu iesniegšanas beigu datumu un papildu informācija par šīs atlases procedūras statusu, kā arī svarīga informācija par darbā pieņemšanas procesu, un tai var piekļūt, izmantojot iepriekš norādīto saiti.

Tā kā saņemto pieteikumu skaits var būt liels, paziņojumus nosūtīs tikai kandidātiem, kurus aicinās uz intervijām.

⁴ Šis paziņojums par vakanci no angļu valodas oriģinālās versijas ir tulkots visās ES oficiālajās valodās. Tā kā aģentūras ikdienas darba valoda pārsvarā ir angļu valoda, ECDC vēlētos saņemt pieteikumus angļu valodā.