

ОБЯВА ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ

Експерт по микробиология

Звено: Функции в областта на общественото здравеопазване
Референтен номер: ECDC/AD/2020/PHF-EM

Обявяваме покана за подаване на кандидатури за горепосочената длъжност на срочно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

Заемащият длъжността ще бъде подчинен на ръководителя на групата по микробиология и молекулярно наблюдение и ще работи в тясно сътрудничество с останалите екипи от сектор „Наблюдение“ и програмите, посветени на отделни болести. Той/тя ще бъде назначен/а в секция „Наблюдение“ в структурата на звено „Функции в областта на общественото здравеопазване“.

ECDC търси да назначи на работа двама **експерти по микробиология**, като същевременно ще състави **списък с одобрени кандидати, който може да бъде използван за попълване на бъдещи свободни работни места в тази област**.

Той/тя ще отговаря по-конкретно за следните области на дейност:

- изготвяне на протоколи за наблюдение и планове за анализ за конкретни болести, включващи данни от геномно типизиране в системите за наблюдение и разследването на епидемични взривове на равнище ЕС;
- координиране на свързани с конкретни болести мрежи от лаборатории, което включва поддържане на контакти с мрежата във връзка с конкретни проекти, предоставяне на обратна връзка, изготвяне на доклади и други документи;
- оптимизиране на управлението и прилагането на данни от наблюдение, основани на молекулярно типизиране, подпомагане на иновациите по отношение на системите за наблюдение с компоненти, основани на молекулярно типизиране и осигуряване на тяхното интегриране в текущите продукти от наблюдение на ECDC;
- използване на различни инструменти в областта на биоинформатиката за извършване на анализ, онагледяване и тълкуване на данни от секвениране на целия геном (WGS);
- предоставяне на експертни консултации в областта на микробиологията в рамките на ECDC, държавите — членки на ЕС / ЕИП, и на Европейската комисия във връзка с

анализа и тълкуването на основаните на молекулярно типизиране данни в контекста на откриването, оценката, мониторинга и предоставянето на информация за заплахи за общественото здраве в ЕС;

- проактивно идентифициране и координиране на проекти в областта на микробиологията, които обхващат повече от една болест, свързани например с повишаване на качеството на външните оценки на качеството, провеждане на обучение в специфични области и формулиране на предложения за подходи за повишаване на стойността и въздействието на продуктите в областта на микробиологията;
- участие в изготвянето на бързите оценки на риска на ECDC;
- участие в изготвянето на отговори на въпроси, отправени от Европейския парламент, Комисията и държавите членки;
- съдействие за други дейности на ECDC според нуждите и в рамките на своята компетентност;
- възможно е на заемащия длъжността да бъде възложено да участва в системата на денонощни дежурства на ECDC.

Задължителни квалификации и професионален опит

A. Формални изисквания

За да бъдат допуснати до участие в процедурата, кандидатите трябва да отговарят на определени формални изисквания. Тези изисквания са, както следва:

- да притежават образователно ниво, съответстващо на завършено висше образование с продължителност на обучението най-малко три години, удостоверено с диплома¹;
- отлично владееене на един от официалните езици на ЕС и задоволително владееене на друг официален език на Съюза в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения²;
- да са граждани на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да се ползват в пълен обем с гражданските си права³;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните им задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

¹ Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

² Кандидати, чийто майчин език е неофициален език на ЕС или английски език, трябва да представят доказателства за своето равнище на владееене на втори език с удостоверение (ниво B1 или по-високо).

Освен това, за да имат право да бъдат повишени в длъжност в рамките на ежегодната процедура за повишаване, членовете на персонала трябва да владеят на работно ниво и трети език на ЕС, както е описано в действащия Правилник за длъжностните лица и правилата за неговото прилагане.

³ Преди назначаването избраният кандидат трябва да представи свидетелство за съдимост, доказващо, че не е осъждан.

В. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени **основни критерии** за професионален опит и да притежават определени личностни характеристики / междуличностни умения. Те са, както следва:

Професионален опит/знания:

- най-малко 5 години професионален опит (след дипломирането), от които най-малко 3 години опит от работа на длъжности, отговарящи на длъжностната характеристика, като за предпочитане е да е включен опит в областта на клиничната микробиология и/или от работа в национална лаборатория в системата на общественото здравеопазване;
- висше образование в областта на микробиологията, епидемиологията, бионауките или друга сродна област;
- опит от изграждане, управление или оценка на регионални, национални или международни системи за наблюдение на общественото здраве, включително системи с интегрирано използване на молекулярни данни;
- опит от анализ, тълкуване и предоставяне на интегрирани микробиологични и епидемиологични данни, включително съвместен анализ и тълкуване на данни от WGS и епидемиологични данни в контекста на наблюдението, откриването и разследването на епидемични взривове;
- опит от изготвяне на външни оценки на качеството или проучвания за валидиране на диагностични тестове;
- отлично писмено и говоримо владеене на английски език.

Личностни характеристики / междуличностни умения:

- отлични умения за устна и писмена комуникация;
- способност за работа в сътрудничество и за изграждане на добри работни взаимоотношения;
- стремеж към постигане на резултати и инициативност;
- отлични организационни умения и способност за работа под напрежение;
- ориентираност към качеството и обслужването.

В зависимост от броя на получените заявления комисията за подбор може да приложи по-стриктни изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Равни възможности

ECDC е работодател, осигуряващ равни възможности, и насърчава подаването на заявления от всички кандидати, които отговарят на критериите за допустимост и подбор, без разлика по отношение на възраст, раса, политически, философски и религиозни убеждения, пол или сексуална ориентация и без оглед на наличието на увреждания.

Назначаване и условия на работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията за подбор се основава на настоящата обява за свободна длъжност. От кандидатите може да бъде поискано да се явят на писмени тестове. Кандидатите следва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрени кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрени кандидати ще бъде изготвен въз основа на открита процедура на подбор.

Избраният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители на Европейските общности за срок от пет години с възможност за подновяване. Назначението ще бъде в степен **AD 5**.

Кандидатите следва да имат предвид, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно изпитателен срок.

Допълнителна информация относно условията на назначаване на работа и труд можете да намерите в Условията за работа на другите служители на Европейските общности, достъпни на следния адрес:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/BG/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът извършва дейността си.

Списък с одобрени кандидати

Възможно е да бъде изготвен резервен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места на подобни длъжности в бъдеще. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде удължена.

Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление за кандидатстване на адрес: Recruitment@ecdc.europa.eu, като посочите ясно референтния номер на свободната длъжност и фамилното си име в полето „Относно“ на електронното писмо.

За да бъде валидна кандидатурата ви, трябва да попълните всички задължителни полета във формуляра на заявлението, което трябва да бъде подадено във формат Word или PDF, за предпочитане на английски език⁴. Непълните заявления се считат за невалидни.

Формулярът за кандидатстване на ECDC е достъпен на нашия уебсайт на адрес:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

⁴ Настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всички официални езици на ЕС от оригинала на английски език. За предпочитане е да получавате заявления, попълнени на английски език, тъй като това е работният език на ECDC.

Крайният срок за подаване на заявления и допълнителна информация във връзка с етапите на тази процедура за подбор, както и важна информация относно процедурата за набиране на персонал, са публикувани на нашия уебсайт и са достъпни чрез горепосочената връзка.

Поради големия брой заявления, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.