

Ekspert i matematisk modellering

Enhed: Videnskabelige metoder og standarder

Reference: ECDC/AD5/2023/SMS-EMM

Interesserede opfordres til at søge ovennævnte stilling som midlertidigt ansat hos Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med Sygdomme (ECDC).

Jobbeskrivelse

ECDC planlægger at ansætte én person til ovennævnte ledige stilling. ECDC vil også oprette en reserveliste, som kan anvendes til fremtidige ledige stillinger på dette område.

Medarbejderen rapporterer til lederen af sektionen for videnskabelige processer og metoder (SPM). Medarbejderen vil yde ekspertise og udvise initiativ inden for matematisk modellering med henblik på at præge politikken for forebyggelse og bekæmpelse af smitsomme sygdomme og forstå og forudsige tendenser og virkninger af determinanter og sygdom.

Medarbejderen vil navnlig være ansvarlig for følgende arbejdsopgaver:

- identificere kritiske videnshuller inden for forebyggelse og bekæmpelse af smitsomme sygdomme, som kan udfyldes ved hjælp af matematisk modellering
- udforme, udvikle og anvende matematiske modeller på folkesundhedsspørgsmål
- implementere metoder for prognoser og langsigtet scenariemodellering for smitsomme sygdomme og deres determinanter ved at opstille scenarier og kvantificere usikkerheden
- koordinere matematiske modelleringsprojekter, der involverer eksperter på tværs af enheder og sygdomsprogrammer
- arbejde tæt sammen med eksperter på tværs af ECDC (f.eks. epidemiologer, statistikere, fremsyn, overvågning, epidemiske efterretninger, eksperter inden for social og adfærdsmæssig forandring, sygdomseksperter) for at opnå viden om tilgængelige data og dokumentationsstrømme og -kapaciteter, der kan anvendes til opbygning, parametrisering og kalibrering af modeller
- bidrage til at etablere og opretholde partnerskaber med eksisterende modelleringsnetværk og -eksperter i medlemsstaternes folkesundhedsinstitutter og akademiske institutioner

- foreslå metodologiske tilgange til matematisk modellering, f.eks. ved hjælp af bayeske metoder, og økonomiske evalueringer og analyser, som kan supplere udviklingen af ECDC's output
- holde sig ajour med den nuværende litteratur om sygdomsmodellering og vurdere dens værdi for ECDC's arbejde
- planlægge, udarbejde og stå for projektstyringen af servicekontrakter med eksterne kontrahenter i samarbejde med ECDC's indkøbsafdeling og økonomiafdeling
- bidrage til andre af ECDC's aktiviteter efter behov inden for på den pågældendes ekspertiseområde
- evt. deltage i ECDC's døgnvagtordning.

Nødvendige kvalifikationer og erfaringer

A. Formelle krav

For at blive taget i betragtning skal du opfylde en række formelle krav. Du skal:

- have et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsstudier af mindst tre års varighed med bevis for afsluttet uddannelse¹
- have et indgående kendskab til et af EU's officielle sprog og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog i det omfang, det er nødvendigt for arbejdsopgaverne²
- være statsborger i en af EU-medlemsstaterne eller i Norge, Island eller Liechtenstein
- være i besiddelse af dine borgerlige rettigheder³
- have opfyldt dine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver
- opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav.

B. Udvælgelseskriterier

Vi har fastlagt væsentlige kriterier med hensyn til erhvervserfaring og personlige egenskaber/social kompetencer, som skal være opfyldt for at komme i betragtning til denne stilling. Disse er følgende:

Erhvervserfaring/faglig viden:

- mindst 5 års erhvervserfaring (efter erhvervelsen af eksamensbeviset), heraf mindst 3 års erfaring fra stillinger, der er yderst relevante for jobbeskrivelsen
- kandidateksamen i naturvidenskab, sundhedsøkonomi, matematik eller beslægtet kvantitativt område
- dokumenteret brug af kodningssprog til at løse modelleringsproblemer

¹ Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

² Ansøgere med et ikkeofficielt EU-sprog eller engelsk som modersmål skal dokumentere deres niveau på et andet sprog med et bevis (B1 eller højere).

For at være berettiget til forfremmelse som led i en årlig forfremmelsesprocedure skal de ansatte endvidere beherske et tredje EU-sprog som arbejdsprog, jf. den gældende personalevedtægt og gennemførelsesbestemmelserne hertil.

³ Inden ansættelsen vil den udvalgte ansøger blive anmodet om at fremlægge en ren straffeattest.

- dokumenteret erfaring med forvaltning af store projekter og erfaring med koordinering af input fra eksperter fra forskellige fagområder
- godt kendskab til epidemiologi vedrørende smitsomme sygdomme
- kendskab til R's statistiske sprog eller programmeringsfærdigheder i C++, Python eller MATLAB og helst erfaring med computerkodearkitekturen, højtydende databehandlingsklynger og samarbejdsbaseret kodeudvikling på fælles platforme som GitHub eller DevOps
- særdeles god beherskelse af engelsk samt dokumenteret erfaring med effektiv formidling af modeller og modelleringsresultater, både skriftligt og mundtligt.

Personlige egenskaber/social kompetencer:

- kvalitetsdrevet og serviceminded
- stærke analytiske evner og computer-, statistik- og problemløsningsfærdigheder
- evne til at samarbejde i et tværfagligt og multikulturelt team og opbygge stærke arbejdsrelationer
- gode mundtlige og skriftlige kommunikationsfærdigheder og evne til at kommunikere effektivt med personer fra andre fagområder og videnskabelige områder
- resultatorienteret med gode organisatoriske færdigheder og evne til at arbejde under pres.

Afhængigt af antallet af modtagne ansøgninger kan udvælgelseskomitéen opstille strengere krav inden for de ovennævnte udvælgelseskriterier.

Lige muligheder

ECDC går i sin personalepolitik ind for ligestilling og opfordrer derfor alle interesserede, der opfylder adgangs- og udvælgelseskriterierne, til at søge. Der skelnes ikke ud fra alder, race, politisk, filosofisk eller religiøs overbevisning, køn, seksuel orientering eller funktionsnedsættelse.

Ansættelse og ansættelsesvilkår

Medarbejderen vil blive udnævnt på grundlag af en liste over egnede ansøgere, som udvælgelseskomitéen opstiller og foreslår direktøren. Dette stillingsopslag danner grundlag for udvælgelseskomitéens forslag. Ansøgerne vil blive anmodet om at deltage i skriftlige prøver. Ansøgerne bør bemærke, at listen kan blive offentliggjort, og at opførelse på listen ikke er en garanti for ansættelse. Listen over egnede ansøgere udarbejdes på grundlag af en åben udvælgelsesprocedure.

Den udvalgte ansøger ansættes som midlertidigt ansat i henhold til artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union for en periode på fem år med mulighed for forlængelse. Ansættelsen vil være i lønklasse **AD 5**.

Ansøgerne bedes bemærke kravet i EU's personalevedtægt om, at alle nye medarbejdere skal gennemgå en prøvetid på ni måneder.

Yderligere information om kontrakt- og arbejdsvilkår findes i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union under følgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Tjenestestedet er Stockholm, hvor centret har sine aktiviteter.

Reserveliste

Der kan blive oprettet en reserveliste med henblik på ansættelse, hvis lignende stillinger bliver ledige. Den vil være gyldig frem til den 31. december i det samme år som ansøgningsfristen og kan forlænges.

Ansøgningsprocedure

For at søge denne ledige stilling skal du oprette/logge ind på din konto via ECDC's e-rekrutteringssystem, udfylde alle de krævede afsnit i ansøgningen og sende den. **ECDC accepterer ikke ansøgninger, der sendes pr. e-mail, post eller på anden vis.**

Ansøgningsfristen er den dato, der er angivet i den engelske udgave af stillingsopslaget. Vi anbefaler, at du indsender din ansøgning i god tid inden fristens udløb i tilfælde af, at du løber ind i tekniske problemer og/eller der er stor trafik på webstedet. ECDC accepterer ikke ansøgninger efter fristens udløb. Når du har sendt din ansøgning, modtager du en automatisk e-mail, der bekræfter modtagelsen af din ansøgning. Sørg for, at e-mailadressen i din ansøgerkonto er korrekt, og tjek regelmæssigt dine e-mails.

Du kan finde en brugervejledning til e-rekruttering og en vejledning om ECDC's ansættelses- og udvælgelsesproces på vores websted:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

På grund af det store antal ansøgninger, der modtages, vil kun kandidater, der indkaldes til samtale, blive kontaktet.

Du finder oversættelsen⁴ af dette stillingsopslag på alle EU-sprog her:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁴ Dette stillingsopslag er oversat til alle officielle EU-sprog fra den engelske originaludgave, men det daglige arbejdssprog i agenturet er generelt engelsk. ECDC foretrækker derfor at modtage ansøgningen på engelsk.