

## RAZPIS PROSTEGA DELOVNEGA MESTA

# Strokovnjak za biostatistiko (m/ž)

Enota: Znanstvene metode in standardi

Sklic: ECDC/AD/2020/SMS-EB

Sprejemamo prijave za navedeno prosto delovno mesto začasnega uslužbenca v Evropskem centru za preprečevanje in obvladovanje bolezni (ECDC).

## Opis delovnega mesta

Zaposleni bo odgovoren vodji oddelka za znanstveni proces in metode v enoti za znanstvene metode in standarde. Njegovo delovno mesto bo v oddelku za znanstveni proces in metode v enoti za znanstvene metode in standarde.

Zlasti bo odgovoren za naslednja področja dela:

- sodelovanje z epidemiologi, strokovnjaki za nalezljive bolezni, strokovnjaki za javno zdravje, biostatistiki in razvijalci modelov v ECDC ter drugih evropskih in mednarodnih javnozdravstvenih in raziskovalnih institucijah;
- izvajanje naprednih statističnih analiz epidemioloških podatkov, razvoj in uporaba algoritmov za podatkovno analizo ter prispevanje k pripravi poročil o spremljanju nalezljivih bolezni in drugih dokumentov;
- pisanje in dokumentiranje kode z uporabo programske opreme za statistično analizo;
- statistično svetovanje in dajanje priporočil glede ustreznih statističnih analiz, zasnova in pregled protokolov ter načrtov/opisov analiz;
- prispevanje k oceni vrzeli, oblikovanju in predložitvi metodoloških smernic ter zasnova in izvajanje izobraževanja na področju statistike;
- spremljanje znanstvenih in metodoloških novosti ter novosti glede politik na področju statistike, modeliranja ter epidemiologije, preprečevanja in obvladovanja nalezljivih bolezni;
- po potrebi izvajanje vseh drugih nalog, povezanih z njegovim področjem dela;
- po potrebi prispevanje k drugim dejavnostim centra ECDC na svojem področju pristojnosti;
- sodelovanje v sistemu dežurstev centra ECDC, ki poteka 24 ur na dan in 7 dni na teden, če je to potrebno.

# Zahtevane kvalifikacije in izkušnje

## A. Formalne zahteve

Na razpis se lahko prijavijo kandidati, ki izpolnjujejo naslednje formalne zahteve:

- stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju<sup>1</sup>;
- zelo dobro znanje enega uradnega jezika EU in zadovoljivo znanje drugega uradnega jezika EU na stopnji, ki omogoča opravljanje delovnih nalog<sup>2</sup>;
- državljanstvo ene od držav članic EU, Norveške, Islandije ali Lihtenštajna;
- uživanje vseh državljanskih pravic<sup>3</sup>;
- izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- osebne lastnosti, potrebne za opravljanje zadevnih delovnih nalog, in
- fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom.

## B. Merila za izbor

V zvezi z delovnimi izkušnjami in osebnostnimi lastnostmi/medosebnimi veščinami smo določili naslednja **osnovna merila**, ki jih morajo izpolnjevati kandidati za to delovno mesto:

### Delovne izkušnje/znanje:

- vsaj pet let delovnih izkušenj (po pridobljeni diplomi), pri čemer morajo imeti kandidati vsaj triletno delovno izkušnje na delovnih mestih, povezanih z nalogami iz opisa zadevnega delovnega mesta;
- univerzitetna izobrazba s področja statistike, biostatistike, matematike ali sorodnega področja, po možnosti magisterij;
- odlično poznavanje naprednih statističnih metod in sposobnost uporabe tega znanja pri analizi podatkov (vključno s snovanjem študij in raziskav, izračunom velikosti vzorcev, analizo trendov in časovnih vrst, regresijsko analizo in analizo občutljivosti, metaanalizo in metaregresijsko analizo);
- izkušnje z velikimi in kompleksnimi podatkovnimi nabori;
- dobro poznavanje Bayesove statistike;
- dobro poznavanje epidemiologije in postopkov spremljanja nalezljivih bolezni;
- odlične izkušnje in znanje s področja standardnih statističnih paketov in programskega jezika, kot sta Stata in R;
- dokazane sposobnosti ustnega in pisnega sporočanja znanstvenih izsledkov različnim občinstvom;
- odlično pisno in govorno znanje angleškega jezika.

<sup>1</sup> Upoštevalo se samo diplome in spričevala, ki so bili podeljeni v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti.

<sup>2</sup> Kandidati, katerih materni jezik je jezik, ki ni uradni jezik EU, ali angleščina, morajo predložiti dokazilo o znanju drugega jezika (najmanj stopnja B1 ali več).

Poleg tega morajo imeti zaposleni za izpolnitev pogojev za napredovanje v letnem napredovalnem obdobju praktično znanje tretjega uradnega jezika EU, kot je navedeno v ustreznih kadrovskih predpisih in izvedbenih pravilih.

<sup>3</sup> Izbrani kandidat bo moral pred imenovanjem predložiti potrdilo o nekaznovanosti.

## Osebnostne lastnosti/medosebne veščine:

- zelo dobre analitične in računske sposobnosti ter sposobnosti reševanja problemov;
- sposobnost sodelovanja v večdisciplinarnem in večkulturnem timu ter vzpostavljanja tesnih delovnih odnosov;
- dobre sposobnosti govorne in pisne komunikacije ter sposobnost učinkovitega komuniciranja z osebami iz drugih disciplin in znanstvenih področij;
- usmerjenost v doseganje rezultatov ter dobre sposobnosti projektnega vodenja in organizacije ter sposobnost dela pod pritiskom;
- sposobnost nenehnega učenja in pripravljenost za tako učenje.

Izbirna komisija lahko glede na število prejetih prijav v okviru navedenih meril za izbor uporabi strožje zahteve.

## Enake možnosti

Center ECDC izvaja politiko enakih možnosti in spodbuja, da se prijavijo vsi kandidati, ki izpolnjujejo pogoje za prijavo in merila za izbor brez kakršnega koli razlikovanja na podlagi starosti, rase, političnega, filozofskega ali verskega prepričanja, spola ali spolne usmeritve ter ne glede na invalidnost.

## Zaposlitev in pogoji za zaposlitev

Kandidat bo izbran na podlagi ožjega seznama, ki ga bo direktorju predlagala izbirna komisija. Ta razpis prostega delovnega mesta je podlaga za oblikovanje predloga izbirne komisije. Od kandidatov se lahko zahteva, da opravljajo pisni preizkus. Kandidate opozarjamo, da je lahko ponudba za zaposlitev javno objavljena in da vključitev na ožji seznam ne zagotavlja zaposlitve. Ožji seznam kandidatov bo pripravljen na podlagi odprtega izbirnega postopka.

Izbrani kandidat bo zaposlen kot začasni uslužbenec v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije za obdobje petih let z možnostjo podaljšanja. Imenovan bo v razred **AD 5**.

Kandidate opozarjamo na zahtevo iz Kadrovske predpisa EU, da morajo vsi novi zaposleni uspešno opraviti poskusno dobo.

Za več informacij o pogodbenih in delovnih pogojih glejte Pogoje za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, ki so na voljo na spletnem naslovu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Kraj zaposlitve je Stockholm, kjer je sedež dejavnosti centra ECDC.

## Rezervni seznam

Rezervni seznam se lahko sestavi in uporabi za zaposlovanje, če se pojavijo podobna prosta delovna mesta. Veljal bo do 31. decembra istega leta, kot je rok za prijavo, njegova veljavnost pa se lahko podaljša.

## Postopek prijave

Za prijavo pošljite izpolnjen prijavni obrazec na elektronski naslov [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu) ter v zadevi elektronskega sporočila jasno navedite sklic delovnega mesta, na katero se prijavljate, in svoj priimek.

Veljavne bodo samo prijave, v katerih bodo izpolnjeni vsi zahtevani razdelki prijavnega obrazca, ki ga morate poslati v obliki dokumenta Word ali PDF in po možnosti v angleščini<sup>4</sup>. Vse nepopolne prijave bomo obravnavali kot neveljavne.

Prijavni obrazec centra ECDC je na voljo na našem spletišču na naslovu:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Rok za oddajo prijav in več informacij o statusu tega izbirnega postopka ter pomembne informacije o postopku zaposlitve so na voljo na našem spletišču na zgornji povezavi.

Zaradi velikega števila prejetih prijav bodo obveščeni samo kandidati, ki bodo povabljeni na razgovor.

---

<sup>4</sup> Izvirnik tega razpisa prostega delovnega mesta je objavljen v angleškem jeziku in preveden v vse druge uradne jezike EU. Ker vsakodnevne dejavnosti centra na splošno potekajo v angleščini, je zaželeno, da prijavo pošljete v angleščini.