

Specialist în biostatistică

Unitatea: Metode și standarde științifice

Referință: ECDC/AD/2020/SMS-EB

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

Titularul postului va fi subordonat șefului secției Procese și metode științifice din cadrul unității Metode și standarde științifice. Își va desfășura activitatea în secția Procese și metode științifice din cadrul unității Metode și standarde științifice și

va răspunde îndeosebi de următoarele tipuri de activități:

- colaborarea cu epidemiologi, specialiști în domeniul bolilor infecțioase, profesioniști în domeniul sănătății publice, biostatisticieni și specialiști în domeniul modelizării din cadrul centrului și din alte instituții europene și internaționale de sănătate publică și de cercetare;
- efectuarea de analize statistice avansate în domeniul datelor epidemiologice, elaborarea și aplicarea algoritmilor de analiză a datelor și participarea la întocmirea rapoartelor de supraveghere a bolilor infecțioase și la alte rezultate;
- scrierea și documentarea de coduri utilizând software de analiză statistică;
- oferirea de consultanță statistică și recomandarea de analize statistice adecvate, elaborarea și examinarea protocoalelor și a planurilor/descrrierilor de analiză;
- implicarea în evaluarea lacunelor și în elaborarea și furnizarea de îndrumări metodologice și de programe de formare în domeniul statisticii;
- menținerea la curent cu evoluțiile științifice, metodologice și de politică în domeniul statisticii, al modelizării și al epidemiologiei, prevenirii și controlului bolilor infecțioase;
- orice alte sarcini legate de domeniul său de activitate, la cerere;
- participarea la alte activități ale ECDC în domeniul său de competență, după caz;
- poate fi solicitat să participe la sistemul de permanență 24/7 al ECDC.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de educație corespunzător unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin 3 ani, absolvite cu diplomă¹;
- să cunoască la nivel aprofundat una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin²;
- să fie resortisant al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația în vigoare privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de **criterii esențiale** în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite pentru ca un candidat să se califice pentru acest post, și anume:

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 5 ani (după obținerea diplomei), din care cel puțin 3 ani de experiență profesională dobândită în posturi relevante pentru atribuțiile descrise în fișa postului;
- studii universitare în domeniul statisticii, biostatisticii, matematicii sau în domenii conexe, de preferință o diplomă de master;
- cunoștințe excelente în domeniul metodelor statistice avansate și capacitatea de a aplica aceste cunoștințe în domeniul analizei datelor (inclusiv proiectarea de studii și anchete, calculul mărimii eșantionului, analiza tendințelor și a seriilor de timp, analiza de regresie și sensibilitate, metaanaliza și analiza de metaregresie);
- experiență cu seturi de date mari și complexe;
- o bună înțelegere a statisticilor bayesiene;
- o bună înțelegere a epidemiologiei și a supravegherii bolilor infecțioase;
- experiență și cunoștințe excelente privind pachetele statistice standard și limbajele de programare, precum Stata și R;
- competențe dovedite în comunicarea rezultatelor științifice verbal și în scris către diferite categorii de public;

¹ Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalență.

² Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin B1).

În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

³ Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

- cunoștințe excelente de limba engleză, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- excelente capacități analitice, de utilizare a calculatorului și de soluționare a problemelor;
- capacitatea de a lucra în colaborare într-o echipă multidisciplinară și multiculturală și de a construi relații de lucru solide;
- bune competențe de comunicare orală și scrisă și capacitatea de a comunica eficient cu persoane din alte discipline și domenii științifice;
- orientare către rezultate, cu o bună capacitate de gestionare a proiectelor și competențe organizatorice și capacitatea de a lucra sub presiune;
- capacitatea și disponibilitatea de a învăța în permanență.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe motive de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și de handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate solicita să susțină teste în scris. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selecționat va fi angajat ca agent temporar, în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Numirea se va face în gradul **AD 5**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, dacă vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu, indicând clar în titlul mesajului numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁴. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite accesând linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi primite, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁴ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.