

Especialista em Bioestatística

Unidade: Métodos e Normas Científicos

Referência: ECDC/AD/2020/SMS-EB

Convidam-se os interessados a apresentar candidatura para o cargo de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O titular do cargo trabalhará sob a autoridade do Chefe da Secção de Métodos e Normas Científicos da Unidade de Métodos e Normas Científicos, integrando a Secção de Métodos e Normas Científicos da Unidade de Métodos e Normas Científicos.

Será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Colaborar com epidemiologistas, especialistas em doenças infecciosas, profissionais da área da saúde pública, bioestatísticos e modeladores do Centro e de outras instituições europeias e internacionais de investigação e saúde pública;
- Realizar análises estatísticas avançadas de dados epidemiológicos, desenvolver e aplicar algoritmos para a análise de dados e contribuir para relatórios e outros documentos de vigilância de doenças infecciosas;
- Programar e documentar código através do uso de software de análise estatística;
- Prestar consultoria estatística e recomendar análises estatísticas apropriadas, desenvolver e rever protocolos e planos/descrições de análises;
- Contribuir para a avaliação de lacunas e para o desenvolvimento e prestação de aconselhamento metodológico e formação na área da estatística;
- Acompanhar os desenvolvimentos científicos, metodológicos e de políticas nas áreas da estatística, modelação e epidemiologia, prevenção e controlo de doenças infecciosas;
- Qualquer outra tarefa relacionada com a sua área de trabalho, conforme necessário;
- Contribuir para outras atividades do ECDC, sempre que necessário, no âmbito da sua área de competência;
- Eventualmente, contribuir para o sistema de serviço «24 horas por dia, 7 dias por semana» do ECDC.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- Habilitações comprovadas por diploma de nível correspondente a estudos universitários completos com a duração de, pelo menos, três anos¹;
- Conhecimento aprofundado de uma das línguas oficiais da UE e um conhecimento satisfatório de outra dessas línguas, na medida do necessário ao exercício das suas funções²;
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Estar na posse dos seus plenos direitos civis³;
- Estar em situação regular face às leis de recrutamento que lhe sejam aplicáveis em matéria militar;
- Oferecer as garantias de moralidade requeridas para o exercício das funções; e
- Preencher as condições de aptidão física requeridas para o exercício das funções associadas ao cargo.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou **critérios essenciais** no que diz respeito à experiência profissional e às características pessoais/aptidões interpessoais que determinam a elegibilidade para o cargo em causa, a saber:

Experiência profissional/conhecimentos:

- Experiência profissional de, pelo menos, 5 anos (após a obtenção do diploma), incluindo pelo menos 3 anos de experiência profissional adquirida em cargos relevantes para o exercício das funções acima descritas;
- Curso superior em estatística, bioestatística, matemática ou área relacionada, de preferência um mestrado;
- Excelentes conhecimentos de métodos estatísticos avançados e capacidade de aplicar estes conhecimentos à análise de dados (incluindo desenvolvimento de estudos e levantamentos, cálculo da dimensão de amostras, análise de tendências e séries temporais, análise de regressão e sensibilidade, meta-análise e análise de metarregressão);
- Experiência com conjuntos de dados complexos e de grande dimensão;
- Bons conhecimentos de estatística Bayesiana;
- Bons conhecimentos de epidemiologia e vigilância de doenças infecciosas;

¹ Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido obtidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades dos referidos Estados-Membros.

² Os candidatos cuja língua materna seja uma língua não oficial da UE ou o inglês devem comprovar o seu nível de uma segunda língua com um certificado (B1 ou superior).

Além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e respetivas regras de execução.

³ Antes da nomeação, será pedido ao candidato selecionado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

- Excelente experiência e conhecimentos dos pacotes estatísticos e linguagem de programação normalizados, tais como Stata e R;
- Competência comprovada na comunicação oral e escrita de resultados científicos para diversos públicos;
- Excelente domínio do inglês falado e escrito.

Características pessoais/aptidões interpessoais:

- Fortes capacidades analíticas, computacionais e de resolução de problemas;
- Capacidade de trabalhar de forma colaborativa numa equipa multidisciplinar e multicultural e de estabelecer fortes relações de trabalho;
- Boas competências de comunicação oral e escrita e capacidade de comunicar eficazmente com pessoas de outras disciplinas e áreas científicas;
- Postura orientada para os resultados e boas capacidades de organização e de gestão de projetos, bem como de trabalhar sob pressão;
- Capacidade e vontade de estar sempre a aprender.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos.

Igualdade de oportunidades

O ECDC é uma entidade empregadora que aplica uma política de igualdade de oportunidades e incentiva a candidatura de todos os candidatos que preencham os critérios de elegibilidade e seleção sem distinção em razão da idade, raça, opiniões políticas, filosóficas ou religiosas, sexo ou orientação sexual, e independentemente de deficiências.

Nomeação e condições de emprego

O titular do cargo será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não é garantia de recrutamento. A lista restrita de candidatos será estabelecida na sequência de um processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos outros agentes da União Europeia, por um período de cinco anos, renovável. O agente será nomeado no grau **AD 5**.

Chama-se a atenção dos candidatos para o facto de, em conformidade com o Estatuto dos Funcionários da UE, todos os novos agentes deverem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consulte o Regime aplicável aos outros agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo a sua validade ser prorrogada.

Processo de candidatura

Para se candidatarem, os candidatos devem enviar um formulário de candidatura preenchido para Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando, de forma clara, a referência da vaga e o apelido no campo «assunto» da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário de candidatura, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e, de preferência, preenchido em inglês⁴. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura do ECDC encontra-se disponível no sítio Web da Agência:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o progresso deste processo de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de recrutamento, podem ser consultadas no sítio Web da agência, utilizando a ligação acima indicada.

Devido ao volume significativo de candidaturas que são recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

⁴ O presente anúncio de vaga foi traduzido para todas as línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.