

## Biostatistikos ekspertas

Skyrius: Mokslinių metodų ir standartų

Nuoroda: ECDC/AD/2020/SMS-EB

Kviečiame teikti paraiškas nurodytai Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigybei užimti.

### Pareigybės aprašymas

Darbuotojas bus atskaitingas Mokslinių metodų ir standartų skyriaus Mokslinių procesų ir metodų padalinio vadovui. Jis (ji) dirbs Mokslinių metodų ir standartų skyriaus Mokslinių procesų ir metodų padalinyje.

Konkrečiai jis (ji) turės vykdyti tokią veiklą:

- bendradarbiauti su epidemiologais, infekcinių ligų ekspertais, visuomenės sveikatos priežiūros specialistais, biostatistikos specialistais ir modeliuotojais, dirbančiais centre ir kitose Europos ir tarptautinėse visuomenės sveikatos bei mokslo tiriamosiose institucijose;
- atlikti pažangią epidemiologinių duomenų statistinę analizę, kurti ir taikyti duomenų analizės algoritmus ir prisidėti rengiant infekcinių ligų stebėsenos ataskaitas ir kitus dokumentus;
- rašyti ir dokumentais pagrįsti kodą, naudojant statistinės analizės programinę įrangą;
- teikti statistines konsultacijas ir rekomenduoti tinkamą statistinę analizę, rengti ir peržiūrėti protokolus ir analizės planus ir (arba) aprašus;
- padėti vykdyti trūkumų vertinimą, taip pat rengti ir teikti metodologines rekomendacijas ir mokymus statistikos srityje;
- neatsilikti nuo mokslinių, metodinių ir politikos naujovių statistikos, modeliavimo ir infekcinių ligų epidemiologijos, prevencijos ir kontrolės srityse;
- prireikus, atlikti kitas būtinas su savo veiklos sritimi susijusias užduotis;
- prireikus prisidėti prie kitos ECDC veiklos savo kompetencijos srityje;
- darbuotojui gali būti pavesta prisidėti prie visą parą be poilsio dienų veikiančios ECDC budėjimo sistemos.

# Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

## A. Formalieji reikalavimai

Kandidatai turi atitikti keletą formaliųjų reikalavimų. Šie reikalavimai yra:

- turėti išsilavinimą, atitinkantį diplomu patvirtintas užbaigtas bent 3 metų trukmės universitetines studijas<sup>1</sup>;
- puikiai mokėti vieną iš ES oficialiųjų kalbų ir pakankamai gerai mokėti dar vieną ES oficialiąją kalbą (žinių turi pakakti pareiginėms užduotims vykdyti)<sup>2</sup>;
- būti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietis;
- turėti visas piliečio teises<sup>3</sup>;
- būti įvykdžius visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievolės;
- turėti reikiamas asmenines savybes šioms pareigoms eiti;
- būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti.

## B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme **pagrindinius kriterijus**, susijusius su profesine patirtimi, asmeninėmis savybėmis ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais. Kriterijai yra tokie:

### Profesinė patirtis ir žinios

- Bent 5 metų profesinė patirtis (po diplomo gavimo), iš kurių bent 3 metų patirtis įgyta pareigose, susijusiose su pareigybės aprašyme nurodytomis pareigomis;
- universitetinis išsilavinimas statistikos, biostatistikos, matematikos ar susijusioje srityje, pageidautina – magistro laipsnis;
- puikios pažangių statistikos metodų žinios ir gebėjimas pritaikyti šias žinias atliekant duomenų analizę (įskaitant tyrimo koncepciją ir planą, imties dydžio apskaičiavimą, tendencijų ir laiko eilutės analizę, regresinę ir jautrumo analizę, metaanalizę ir metaregresinę analizę);
- patirtis dirbant su dideliais ir sudėtingais duomenų rinkiniais;
- geras Bajeso statistikos išmanymas;
- geras infekcinių ligų epidemiologijos ir stebėsenos išmanymas;
- puiki patirtis ir žinios, susijusios su standartiniais statistikos paketais ir programavimo kalba, kaip antai *Stata* ir *R*;
- patvirtinti įgūdžiai, susiję su pranešimu apie mokslinius rezultatus žodžiu ir raštu įvairioms auditorijoms;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

<sup>1</sup> Priimami tik tie diplomai ir pažymėjimai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba kurių lygiavertiškumą yra patvirtinusios tokių valstybių narių institucijos.

<sup>2</sup> Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antros kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio).

Be to, kad galėtų pretenduoti į paaugštinimą per metinę darbuotojų pareigų paaugštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

<sup>3</sup> Prieš įdarbinimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti jo neteistumą patvirtinančią pažymą.

## Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai

- Tvirti analitiniai gebėjimai ir darbo kompiuteriu bei problemų sprendimo įgūdžiai;
- gebėjimas bendradarbiauti tarpdisciplininėje ir daugiakultūrinėje komandoje ir plėtoti tvirtus darbo santykius;
- geri bendravimo žodžiu ir raštu įgūdžiai ir gebėjimas veiksmingai bendrauti su asmenimis iš kitų disciplinų ir mokslo sričių;
- į rezultatus orientuotas požiūris, geri projekto valdymo ir organizaciniai įgūdžiai ir gebėjimas dirbti įtemptomis sąlygomis;
- gebėjimas ir noras nuolat mokytis.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

## Lygios galimybės

ECDC užtikrina lygias galimybes visiems darbuotojams ir kviečia teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus, neskirstydamas kandidatų pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą.

## Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pateiks atrankos komisija. Rengdama savo pasiūlymą atrankos komisija remsis šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą. Kandidatams gali būti surengti testai raštu. Kandidatai turėtų nepamiršti, kad trumpasis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigybės lygis – **AD 5**.

Kandidatai turėtų žinoti, kad pagal ES tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties sudarymo ir darbo sąlygas galima rasti Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darbo vieta bus Centro būstinėje Stokholme.

## Rezervo sąrašas

Po atrankos gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas atsilaisvinus panašioms darbo vietoms. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimas gali būti pratęstas.

## Paraiškų teikimo procedūra

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu). E. laiško temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška galiotų, būtina užpildyti visas reikalingas paraiškos formos dalis; paraiška turi būti pateikta „Word“ arba PDF formatu (pageidautina – anglų kalba)<sup>4</sup>. Nebaigtos pildyti paraiškos bus vertinamos kaip netinkamos.

ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainėje

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Galutinė data paraiškai pateikti ir kita informacija apie šios atrankos procedūros eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą, skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

---

<sup>4</sup> Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas oficialiąsias ES kalbas. Kadangi ECDC darbo kalba yra anglų, pageidaujame, kad paraiškos būtų parengtos anglų kalba.