

## Biostatistika-szakértő

Osztály: Tudományos módszerek és szabványok

Hivatkozás: ECDC/AD/2020/SMS-EB

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett ideiglenes alkalmazotti pozícióra.

### Munkaköri leírás

Az állást betöltő személy a Tudományos módszerek és szabványok osztályon, a Tudományos eljárás és módszerek részleg vezetőjének irányítása alatt fog dolgozni. A Tudományos módszerek és szabványok osztályon a Tudományos eljárás és módszerek részlegnek lesz a tagja.

Elsősorban az alábbi munkaterületekért lesz felelős:

- együttműködés epidemiológusokkal, fertőzőbetegség-szakértőkkel, közegészségügyi szakemberekkel, biostatistikusokkal és modellezőkkel a Központban, valamint más európai és nemzetközi közegészségügyi és kutatási intézményekkel;
- epidemiológiai adatok magas szintű statisztikai elemzése, adatelemzési algoritmusok kifejlesztése és alkalmazása, valamint hozzájárulás a fertőző betegségekre vonatkozó felületei jelentésekhez és más eredményekhez;
- kód írása és dokumentálása statisztikai elemző szoftver segítségével;
- statisztikai konzultáció nyújtása és megfelelő statisztikai elemzések ajánlása, protokollok és elemzési tervek/leírások kidolgozása és felülvizsgálata;
- hozzájárulás adathiányok értékeléséhez, módszertani útmutatók kidolgozásához és kihirdetéséhez, valamint statisztikai továbbképzésekhez;
- lépéstartás a tudományos, módszertani és szakpolitikai fejleményekkel a statisztika, a modellezés és a fertőző betegségek epidemiológiája, megelőzése és az ellenük való védekezés területén;
- igény szerint bármely más, a munkaterülethez kapcsolódó feladat ellátása;
- szükség esetén közreműködés az ECDC egyéb tevékenységeiben a saját kompetenciaterületén belül;

- a munkakör betöltője felkérést kaphat arra, hogy vállaljon részt az ECDC-nél a hét minden napján 0–24 óráig működő készenléti szolgálat munkájában.

## Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

### A. Formai követelmények

Az állás betöltéséhez több formai követelménynek is meg kell felelni. Ezek a követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, legalább 3 éves befejezett felsőoktatási tanulmányoknak megfelelő végzettséggel rendelkezik<sup>1</sup>;
- az EU hivatalos nyelvei közül egynek az alapos, egy másiknak pedig a feladatai ellátásához szükséges mértékű ismerete<sup>2</sup>;
- Unió tagállami, vagy norvég, izlandi, illetve liechtensteini állampolgárság;
- jogosultság állampolgári jogainak teljes körű gyakorlására<sup>3</sup>;
- eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek;
- megfelel a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek; és
- fizikailag alkalmas a munkakörhöz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

### B. Kiválasztási szempontok

A pozíció betöltéséhez **alapvető kritériumokat** határoztunk meg a szakmai tapasztalattal és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban. Ezek a következők:

#### Szakmai tapasztalat/szaktudás:

- (az oklevél odaítélését követően szerzett) legalább 5 éves, ezen belül pedig a munkaköri leírásban szereplő feladatok szempontjából releváns pozíciókban szerzett legalább 3 éves szakmai tapasztalat;
- egyetemi diploma – a mesterfokozatú előnyt jelent – statisztikából, biostatistikából, matematikából vagy valamely kapcsolódó területen;
- a fejlett statisztikai módszerek kiváló ismerete, emellett képesség e tudásnak az adatok elemzésére való alkalmazására (beleértve a vizsgálat- és felméréstervezést, mintaméretszámítást, trend- és idősorelemzést, regresszió- és szenzitivitás-elemzést, meta- és metaregresszió-elemzést);
- nagy és komplex adatkészletekkel szerzett tapasztalat;
- a bayes-i statisztika alapos ismerete;

<sup>1</sup> Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert oklevelek és bizonyítványok vehetők figyelembe.

<sup>2</sup> Azoknak a pályázóknak, akiknek anyanyelve az angol vagy egy nem hivatalos uniós nyelv, bizonyítvánnyal igazolniuk kell egy második nyelv ismeretének szintjét (legalább B1 szint).

Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, az alkalmazottaknak ezenfelül – az alkalmazandó személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

<sup>3</sup> A kinevezés előtt a sikeres pályázónak a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

- a fertőző betegségek epidemiológiájának és megfigyelésének alapos ismerete;
- a standard statisztikai csomagokkal és programnyelvvél – mint például a Stata és az R – szerzett magas szintű tapasztalat;
- igazolt képesség tudományos eredmények szóban és írásban különféle közönségeknek történő bemutatására;
- kiváló angolnyelv-tudás, írásban és szóban egyaránt.

### Személyiség/interperszonális készségek:

- jó elemzőképesség, számítógépes és problémamegoldó készségek;
- képesség a multidiszciplináris és multikulturális csapatban végzett közös munkára és erős munkakapcsolatok kialakítására;
- jó írás- és szóbeli kommunikációs képesség, valamint képesség a más tudományágakból és tudományterületekről érkező személyekkel való hatékony kommunikációra;
- eredményorientáltság, amelyhez jó projektmenedzsment- és szervezési képesség, valamint nyomás alatti munkavégzésre való képesség párosul;
- képesség és hajlandóság a folyamatos tanulásra.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási feltételeken belül szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

## Esélyegyenlőség

Munkáltatói minőségében az ECDC az esélyegyenlőség elvét alkalmazza, és minden olyan pályázó jelentkezését szívesen fogadja, aki teljesíti a részvételi és kiválasztási feltételeket, életkoron, faji hovatartozáson, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződésen, nemen vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés és a fogyatékosokra való tekintet nélkül.

## Kinevezés és alkalmazási feltételek

Az állást betöltő személyt az előválogatott jelöltek listájáról nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján teszi meg javaslatát. A pályázókat írásbeli vizsgán való részvételre kérhetik fel. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslatot nyilvánosságra hozhatják, továbbá hogy a szűkített listán való szereplés még nem garantálja a felvételt. Az előválogatott jelöltek listáját nyílt felvételi eljárást követően hozzák létre.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával összhangban ideiglenes alkalmazotti státuszban ötéves időtartamra szól, amely adott esetben meghosszabbítható. A jelöltet az **AD 5** fokozatba nevezik ki.

A pályázóknak tudomásul kell venniük, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új alkalmazottnak sikeresen le kell töltenie a próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatást az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben talál, amely a következő hivatkozásra kattintva érhető el:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt végzi tevékenységét.

## Tartaléklista

Létrehozható tartaléklista, amelyet hasonló álláshelyek megüresedése esetén fel lehet használni munkaerő-felvételre. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

## Pályázati eljárás

**A jelentkezéshez küldje el hiánytalan pályázatát a [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu) címre, és az e-mail tárgyában tüntesse fel a vezetéknevét és a betöltendő álláshely hivatkozási számát.**

**A pályázat akkor érvényes, ha a jelentkezési lap összes kötelező részét kitöltötte. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban, lehetőleg angolul<sup>4</sup> kell benyújtani. A hiányos pályázatokat érvénytelennek tekintik.**

**Az ECDC jelentkezési lap megtalálható a weboldalunkon:**

**<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>**

A pályázatok benyújtásának határidejét és a kiválasztási eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja, amelyet a fenti linke kattintva érhet el.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.

---

<sup>4</sup> Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU összes hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség munkanyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.