

Stručnjak za biostatistiku

Jedinica: Znanstvene metode i norme

Referentna oznaka: ECDC/AD/2020/SMS-EB

Otvoren je poziv na podnošenje prijave za navedeno radno mjesto člana privremenog osoblja u Europskom centru za sprečavanje i kontrolu bolesti (ECDC).

Opis radnog mjesta

Odabrani će kandidat odgovarati voditelju Odjela za znanstvene postupke i metode u Jedinici za znanstvene metode i norme. Bit će zaposlen u Odjelu za znanstvene postupke i metode u Jedinici za znanstvene metode i norme.

Posebno će biti odgovoran za sljedeća područja rada:

- suradnju s epidemiolozima, stručnjacima za zarazne bolesti, javnozdravstvenim djelatnicima, biostatističarima i stručnjacima za modeliranje u Centru i drugim europskim i međunarodnim institucijama javnog zdravstva i istraživačkim institucijama
- provođenje naprednih statističkih analiza epidemioloških podataka, razvoj i primjenu algoritama za analizu podataka te sudjelovanje u izradi izvješća o praćenju zaraznih bolesti i drugih dokumenata
- izradu i dokumentiranje kôda s pomoću softvera za statističku analizu
- pružanje savjeta u području statistike i preporuka za odgovarajuće statističke analize te razvoj i revidiranje protokola i planova za analize / opisa analiza
- sudjelovanje u procjeni nedostataka te razvoju i provedbi metodoloških smjernica i osposobljavanja u području statistike
- praćenje znanstvenih i metodoloških kretanja te razvoja politike u područjima statistike, modeliranja i epidemiologije, sprečavanja i kontrole zaraznih bolesti
- kada se to od njega traži, sve druge zadatke u okviru svojeg područja rada
- prema potrebi sudjelovanje u drugim aktivnostima ECDC-a u svojem području nadležnosti
- prema potrebi sudjelovanje u sustavu neprekidnog dežurstva ECDC-a.

Potrebne kvalifikacije i iskustvo

A. Formalni zahtjevi

Kandidati trebaju ispuniti skup formalnih zahtjeva da bi ih se uzelo u obzir. Ti su zahtjevi sljedeći:

- stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine, potvrđen diplomom¹;
- temeljito znanje jednog od službenih jezika EU-a i zadovoljavajuće znanje drugog službenog jezika EU-a u mjeri potrebnoj za izvršavanje dužnosti²
- državljanstvo jedne od država članica EU-a ili Norveške, Islanda ili Lihtenštajna
- uživanje svih građanskih prava³
- prethodno ispunjenje svih zakonskih obveza u pogledu služenja vojnog roka;
- posjedovanje karakternih osobina potrebnih za ovo radno mjesto i
- fizička sposobnost za obavljanje dužnosti povezanih s radnim mjestom.

B. Kriteriji odabira

Kao preduvjet za ovo radno mjesto odredili smo **osnovne kriterije** koji se odnose na stručno iskustvo i karakterne osobine / međuljudske vještine. To su:

Stručno iskustvo / znanje:

- najmanje pet godina stručnog iskustva (nakon stjecanja diplome), od čega najmanje tri godine stručnog iskustva na radnim mjestima povezanim s dužnostima navedenima u opisu ovog radnog mjesta
- sveučilišna diploma (po mogućnosti magistarska) iz područja statistike, biostatistike, matematike ili srodnog područja
- izvrsno poznavanje naprednih statističkih metoda i sposobnost primjene tog znanja na analizu podataka (uključujući planiranje istraživanja i sastavljanje anketa, izračun veličine uzorka, analizu trendova i vremenskih serija, regresijsku analizu i analizu osjetljivosti te metaanalizu i metaregresijsku analizu)
- iskustvo rada s velikim i složenim skupovima podataka
- dobro razumijevanje Bayesove statistike
- dobro razumijevanje epidemiologije i praćenja zaraznih bolesti
- izvrsno poznavanje standardnih statističkih paketa i programskih jezika, kao što su Stata i R, te iskustvo u radu s njima

¹ U obzir se uzimaju isključivo diplome i potvrde stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u državama članicama priznala kao jednakovrijedne.

² Kandidati čiji materinji jezik nije jedan od službenih jezika EU-a ili čiji je materinji jezik engleski moraju dostaviti potvrdu o razini znanja drugog jezika (B1 ili viša razina).

Osim toga, kako bi ispunili uvjete za napredovanje u okviru godišnjeg postupka promaknuća, članovi osoblja moraju imati aktivno znanje trećeg jezika EU-a, kako je opisano u važećem Pravilniku o osoblju i provedbenim pravilima.

³ Prije zaposlenja odabrani kandidat treba dostaviti potvrdu o nekažnjavanju.

- dokazane vještine priopćavanja znanstvenih rezultata usmenim i pisanim putem različitim vrstama publike
- izvrsno vladanje engleskim jezikom u govoru i pismu.

Karakterne osobine / međuljudske vještine:

- izvrsne analitičke i računalne vještine te vještine rješavanja problema
- sposobnost suradnje u višedisciplinarnom i višekulturnom okruženju i sposobnost stvaranja snažnih odnosa na radnom mjestu
- dobre komunikacijske vještine u govoru i pismu te sposobnost učinkovite komunikacije s osobama iz drugih disciplina i znanstvenih područja
- usmjerenost na rezultate, dobre vještine upravljanja projektima i dobre organizacijske vještine te sposobnost rada pod pritiskom
- sposobnost učenja i spremnost na kontinuirano učenje.

Ovisno o broju primljenih prijava, odbor za odabir može postrožiti zahtjeve u okviru prethodno navedenih kriterija odabira.

Jednake mogućnosti

ECDC je poslodavac koji promiče jednake mogućnosti i potiče prijave svih kandidata koji ispunjavaju kriterije prihvatljivosti i kriterije odabira, bez ikakvih razlika na temelju dobi, rase, političkog, filozofskog ili vjerskog uvjerenja, roda ili seksualne orijentacije te bez obzira na invaliditet.

Imenovanje i uvjeti zaposlenja

Odabrani kandidat bit će zaposlen na temelju užeg izbora koji će odbor za odabir predložiti direktoru. Ova obavijest o slobodnom radnom mjestu temelj je za izradu prijedloga odbora za odabir. Od kandidata se može zatražiti polaganje pisanih testova. Kandidati trebaju imati na umu da prijedlog može biti objavljen i da uvrštenje u užu izbor ne jamči zaposlenje. Uži izbor kandidata utvrdit će se nakon otvorenog postupka odabira.

Odabrani kandidat bit će zaposlen kao član privremenog osoblja, u skladu s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica na razdoblje od pet godina koje se može produljiti. Zaposlenje će biti u razredu **AD 5**.

Podnositelji prijava trebaju imati na umu odredbu Pravilnika o osoblju EU-a u skladu s kojom svi novi zaposlenici moraju uspješno odraditi probni rok.

Sve dodatne informacije o ugovornim i radnim uvjetima možete pronaći u Uvjetima zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica putem sljedeće poveznice:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140501&from=EN>

Mjesto zaposlenja je Stockholm, gdje Centar obavlja svoje aktivnosti.

Popis uspješnih kandidata

Popis uspješnih kandidata može se sastaviti i upotrijebiti za zapošljavanje u slučaju da se otvore slična radna mjesta. Taj će popis biti valjan do 31. prosinca godine u kojoj istječe rok za prijavu, a može se i produljiti.

Postupak prijave

Da biste se prijavili, popunjeni obrazac za prijavu pošaljite na e-adresu Recruitment@ecdc.europa.eu, pri čemu u predmetu e-poruke trebate jasno navesti referentnu oznaku slobodnog radnog mjesta i svoje prezime.

Da bi vaša prijava bila valjana, morate popuniti sve obvezne dijelove obrasca za prijavu koji treba podnijeti u formatu Word ili PDF i po mogućnosti na engleskom jeziku⁴. Nepotpune prijave neće se smatrati valjanima.

ECDC-ov obrazac za prijavu možete pronaći na našim internetskim stranicama:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Rok za podnošenje prijava i dodatne informacije o statusu ovog postupka odabira, kao i važne informacije o postupku zapošljavanja, navedeni su na našim internetskim stranicama i dostupni su putem navedene poveznice.

Zbog velikog broja primljenih prijava obavijest će dobiti samo kandidati koji budu odabrani za razgovor.

⁴ Ova obavijest o slobodnom radnom mjestu prevedena je s izvorne verzije na engleskom jeziku na sve službene jezike EU-a. Budući da se u svakodnevnom poslovanju Agencije u pravilu upotrebljava engleski jezik, ECDC radije prima prijave na engleskom jeziku.