

Expert en biostatistique

Unité: Méthodes et normes scientifiques

Référence: ECDC/AD/2020/SMS-EB

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

Le titulaire du poste remplira ses fonctions sous l'autorité du chef de la section «Processus et méthodes scientifiques» au sein de l'unité «Méthodes et normes scientifiques». Il/elle sera affecté(e) à la section «Processus et méthodes scientifiques» de l'unité «Méthodes et normes scientifiques».

Il/elle sera notamment chargé(e) des tâches suivantes:

- collaborer avec les épidémiologistes, les experts en maladies infectieuses, les professionnels de santé publique, les biostatisticiens et les modélisateurs du Centre et d'autres établissements européens et internationaux de santé publique et de recherche;
- effectuer des analyses statistiques avancées de données épidémiologiques, développer et appliquer des algorithmes d'analyse de données et contribuer aux rapports de surveillance sur les maladies infectieuses et à d'autres résultats;
- rédiger et documenter un code à l'aide d'un logiciel d'analyse statistique;
- assurer un rôle consultatif en matière de statistiques et recommander des analyses statistiques appropriées, élaborer et examiner des protocoles et des plans/descriptions d'analyse;
- contribuer à évaluer les lacunes et à élaborer et dispenser des orientations méthodologiques et des formations dans le domaine statistique;
- se tenir au courant des développements scientifiques, méthodologiques et politiques en matière de statistiques, de modélisation et d'épidémiologie, de prévention et de contrôle des maladies infectieuses;
- exécuter, sur demande, toute autre tâche en rapport avec son domaine d'activité;
- contribuer, au besoin et dans son domaine de compétence, à d'autres activités de l'ECDC;

- le cas échéant, contribuer au système de surveillance 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 de l'ECDC.

Qualifications et expérience requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- les candidats doivent posséder un niveau d'études correspondant à un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois ans, sanctionné par un diplôme¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques³;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation nationale applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des **critères essentiels** en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques personnelles ou compétences interpersonnelles. Ces expériences, caractéristiques et compétences sont les suivantes.

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle (après l'obtention du diplôme), dont au moins trois années d'expérience professionnelle acquise dans des fonctions en rapport avec les tâches énoncées dans la description du poste;
- diplôme universitaire en statistique, biostatistique, mathématique ou dans un domaine connexe, de préférence un master;
- excellente connaissance des méthodes statistiques avancées et capacité à appliquer ces connaissances à l'analyse des données (y compris la conception d'études et d'enquêtes, le calcul de la taille de l'échantillon, l'analyse des tendances et des séries chronologiques, l'analyse de régression et de sensibilité, la méta-analyse et la méta-régression);
- expérience en matière d'ensembles de données vastes et complexes;

¹ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

² Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE ou dont la langue maternelle est l'anglais doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut des fonctionnaires et à ses modalités d'exécution.

³ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- bonne compréhension des statistiques bayésiennes;
- bonne compréhension de l'épidémiologie et de la surveillance des maladies infectieuses;
- excellente connaissance et expérience des progiciels statistiques standard et des langages de programmation, tels que Stata et R;
- compétences avérées en matière de communication de résultats scientifiques à différents publics, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- solides compétences analytiques, informatiques et de résolution de problèmes;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire et multiculturelle et à établir de solides relations de travail;
- bonnes capacités de communication orale et écrite et aptitude à communiquer efficacement avec les professionnels d'autres disciplines et domaines scientifiques;
- attitude orientée vers les résultats, avec de bonnes compétences en gestion et organisation de projets et capacité à travailler sous pression;
- capacité et volonté d'apprendre en permanence.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'éligibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat ou la candidate retenu(e) sera recruté(e) en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. Le recrutement aura lieu au grade **AD 5**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage, conformément à la réglementation applicable à tous les nouveaux agents de l'UE.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents des Communautés européennes, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁴. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures, ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de cette procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement, sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du nombre important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁴ Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. La langue de ses activités quotidiennes étant généralement l'anglais, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.