

## Biostatistika ekspert

Osakond: teadusmeetodid ja -standardid

Viide: ECDC/AD/2020/SMS-EB

Avaldused eespool nimetatud ajutise teenistuja ametikohale kandideerimiseks palutakse saata Haiguste Ennetamise ja Tõrje Euroopa Keskusele (ECDC).

### Ametikoha kirjeldus

Töötaja allub teadusmeetodite ja -standardite osakonna teadusprotsesside ja -meetodite seksiooni juhatajale. Töötaja asub tööle teadusmeetodite ja -standardite osakonna teadusprotsesside ja -meetodite seksioonis.

Töötaja täidab eelkõige järgmisi tööülesandeid:

- teeb koostööd epidemioloogide, nakkushaiguste ekspertide, rahvatervise spetsialistide, biostatistikute ja modelleerijatega keskuskes ning muudes Euroopa ja rahvusvahelistes rahvatervise ja teadusasutustes;
- teeb epidemioloogiliste andmete kõrgetasemelisi statistilisi analüüse, töötab välja andmeanalüüsi algoritme ja kohaldab neid ning osaleb nakkushaiguste seire aruannete ja muude väljundite koostamisel;
- kirjutab ja dokumenteerib koode statistilise analüüsi tarkvara abil;
- tagab statistilise nõustamise ja soovib asjakohaseid statistilisi analüüse, koostab ja vaatab läbi protokolle ja analüüsikavu/-kirjeldusi;
- osaleb lünkade hindamises ning statistika metoodikasuuniste ja koolituse väljatöötamises ja pakkumises;
- on kursis teaduse, metoodika ja poliitika arengutega statistika, modelleerimise ning nakkushaiguste epidemioloogia, ennetuse ja tõrje valdkonnas;
- täidab vajadusel muid oma töövaldkonnaga seotud ülesandeid;
- osaleb vajadusel muus ECDC tegevuses oma pädevusvaldkonnas;
- osaleb vajadusel ECDC ööpäevaringses valvesüsteemis.

# Nõutav kvalifikatsioon ja töökogemus

## A. Ametlikud nõuded

Sobiv kandidaat peab vastama järgmistele ametlikele nõuetele.

- Kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 3-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele<sup>1</sup>.
- Kandidaat valdab üht Euroopa Liidu ametlikku keelt väga heal tasemel ning teist Euroopa Liidu ametlikku keelt rahuldaval tasemel tööülesannete täitmiseks vajalikus ulatuses<sup>2</sup>.
- Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi või Norra, Islandi või Liechtensteini kodakondsus.
- Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.<sup>3</sup>
- Kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate õigusaktidega ettenähtud kohustused.
- Kandidaadil on ametikohustuste täitmiseks vajalikud isikuomadused.
- Kandidaat on füüsiliselt võimeline ametikohustusi täitma.

## B. Valikukriteeriumid

Ametikohale kvalifitseerumiseks oleme kehtestanud töökogemuste ja isikuomaduste/suhtlemisoskuse **põhikriteeriumid**. Need on järgmised.

### Erialased töökogemused/teadmised:

- vähemalt 5-aastane töökogemus (pärast diplomi saamist), millest vähemalt 3-aastane töökogemus ametijuhendis kirjeldatud ülesannete suhtes asjakohastel ametikohtadel;
- akadeemiline kraad statistikas, biostatistikas, matemaatikas või nendega seotud erialal, eelistatavalt magistrikraad;
- suurepärase teadmised täiustatud statistiliste meetodite kohta ja oskus kasutada neid teadmisi andmete analüüsimisel (sealhulgas uuringute ja küsitluste kavandamine, valimi suuruse arvutamine, trendide ja aegridade analüüs, regressiooni- ja tundlikkusanalüüs, meta- ja metaregressioonanalüüs);
- kogemus suurte ja keerukate andmekogumitega;
- Bayesi statistika hea mõistmine;
- nakkushaiguste epidemioloogia ja seire hea mõistmine;
- suurepärase kogemus ja teadmised standardsete statistikapakettide ja programmeerimiskeele, näiteks Stata ja R osas;
- tõendatud oskus edastada teadusuuringute tulemusi suuliselt ja kirjalikult eri sihtrühmadele;
- inglise keele suurepärase suuline ja kirjalik oskus.

<sup>1</sup> Arvestatakse ainult diplomeid ja tunnustusi, mis on antud ELi liikmesriikides või mille kohta on nende liikmesriikide ametiasutused väljastanud samaväärsuse tõendid.

<sup>2</sup> Kandidaadid, kelle emakeel on inglise keel või muu kui ELi ametlik keel, peavad esitama teise keele oskuse taset (vähemalt B1) tõendava sertifikaadi.

Iga-aastasele edutamisele kvalifitseerumiseks peavad töötajad oskama ka kolmandat ELi keelt töökeele tasemel, nagu on kirjeldatud kohaldatavates personalieeskirjades ja rakenduseeskirjades.

<sup>3</sup> Enne ametisse nimetamist palutakse edukal kandidaadil esitada politseitõend karistusregistri kannete puudumise kohta.

## Isikuomadused/suhtlemisoskus:

- tugev analüüsi-, arvutus- ja probleemide lahendamise oskus;
- oskus teha koostööd valdkondadevahelises ja mitmekultuurilises rühmas ning luua tugevaid töösuhteid;
- hea suuline ja kirjalik suhtlemisoskus ning võime suhelda tõhusalt teiste erialade ja teadusvaldkondade esindajatega;
- tulemustele orienteeritus, head projektijuhtimise ja korralduslikud oskused ning suutlikkus töötada pingelolukorras;
- võime ja tahe pidevalt õppida.

Olenevalt avalduste arvust võib valikukomisjon kohaldada eespool nimetatud valikukriteeriumide piires rangemaid nõudeid.

## Võrdsed võimalused

ECDC tagab tööandjana võrdsed võimalused ning ootab kandideerimisavaldusi kõikidelt osalemis- ja valikukriteeriumidele vastavate kandidaatidelt, diskrimineerimata kedagi vanuse, rassi, poliitiliste, filosoofiliste või usuliste veendumuste, soo või seksuaalse sättumuse või puude põhjal.

## Töölevõtmine ja teenistustingimused

Töötaja võetakse tööle lõppnimekirja alusel, mille valikukomisjon esitab direktorile. Valikukomisjoni ettepanek koostatakse käesoleva vaba ametikoha teate alusel. Kandidaatidelt võidakse nõuda kirjalike katsete tegemist. Kandidaadid peaksid arvestama, et nimekiri võidakse avalikustada ja lõppnimekirja kandmine ei taga töölevõtmist. Kandidaatide lõppnimekiri koostatakse pärast avalikku valikumenetlust.

Edukas kandidaat võetakse tööle ajutise teenistujana Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punkti f alusel 5 aastaks ja seda perioodi võidakse pikendada. Töötaja palgaaste on **AD 5**.

Kandidaatidel tuleb arvestada Euroopa Liidu personalieeskirjade nõudega, et kõik uued töötajad peavad edukalt läbima katseaja.

Lepingu- ja töötingimuste lisateave on esitatud Euroopa ühenduste muude teenistujate teenistustingimustes aadressil

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ET/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Töökoht asub keskuse tegevuskohas Stockholmis.

## Reservnimekiri

Kandidaatidest võidakse koostada reservnimekiri, mida kasutatakse, kui tekib samalaadne vaba ametikoht. Nimekiri kehtib avalduste esitamise aasta 31. detsembrini ja seda tähtaega võidakse pikendada.

## Avalduste esitamine

**Kandideerimiseks saatke täidetud avaldus e-posti aadressil**

**[Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu)**, märkides e-kirja teemareale selgelt vaba ametikoha viitenumbri ja oma perekonnanime.

**Avaldus on kehtiv, kui avaldusvormi kõik kohustuslikud väljad on täidetud.**

**Avaldus tuleb esitada Wordi või PDF-vormingus ja eelistatavalt inglise keeles<sup>4</sup>.**

**Puudulikult täidetud avaldus loetakse kehtetuks.**

**ECDC avaldusvorm on meie veebilehel aadressil**

**<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>**

Avalduste esitamise tähtpäev, valikumenetluse seisu lisateave ja värbamismenetluse oluline teave on avaldatud meie veebilehel ja sellega saab tutvuda eespool esitatud lingi kaudu.

Saabuvate avalduste suure arvu tõttu teavitatakse üksnes kandidaate, kes kutsutakse töövestlusele.

---

<sup>4</sup> See vaba ametikoha teade on tõlgitud ingliskeelsest originaalist kõigisse Euroopa Liidu ametlikesse keeltesse. Et keskuse igapäevane töökeel on üldiselt inglise keel, eelistab ECDC saada avaldusi inglise keeles.