

Experto en Bioestadística

Unidad: Métodos y normas científicos

Referencia: ECDC/AD/2020/SMS-EB

Convocatoria de candidaturas para el puesto mencionado de agente temporal en el Centro Europeo para la Prevención y el Control de las Enfermedades (ECDC).

Descripción del puesto

El titular del puesto estará subordinado al Jefe de la Sección de Procesos y Métodos Científicos de la Unidad de Métodos y Normas Científicos. Estará destinado en la sección de Procesos y Métodos Científicos en la Unidad de Métodos y Normas Científicas.

En concreto, se ocupará de las siguientes áreas de trabajo:

- colaborar con epidemiólogos, expertos en enfermedades infecciosas, profesionales de la salud pública, bioestadísticos y modelizadores del Centro y otras instituciones europeas e internacionales en el ámbito de la salud pública y la investigación;
- realizar análisis estadísticos avanzados de datos epidemiológicos, desarrollando y aplicando algoritmos de análisis de datos y contribuyendo a los informes de vigilancia de enfermedades infecciosas y otros productos;
- escribir y documentar código utilizando programas de análisis estadístico;
- proporcionar consultas estadísticas y recomendar análisis estadísticos adecuados, desarrollando y revisando protocolos y planes de análisis/descripciones;
- contribuir a la evaluación de las lagunas y a la elaboración y prestación de orientación metodológica y formación en materia de estadística;
- mantenerse al corriente de las novedades científicas, metodológicas y normativas en el ámbito de la estadística, la elaboración de modelizaciones y la epidemiología, prevención y control de las enfermedades infecciosas;
- cualquier otra tarea relacionada con su área de actividad, en caso necesario;
- contribuir a otras actividades del ECDC en función de las necesidades, dentro de su ámbito de competencia;

- se podrá solicitar al candidato que participe en el sistema de guardia «24 horas al día, 7 días a la semana» del ECDC.

Formación y experiencia exigidas

A. Requisitos formales

Para optar al puesto es preciso cumplir una serie de requisitos formales. Dichos requisitos son los siguientes:

- haber cursado estudios universitarios completos de al menos tres años, acreditados por un título¹;
- un conocimiento profundo de una de las lenguas oficiales de la UE y un conocimiento satisfactorio de una segunda lengua oficial de la UE hasta el grado necesario para el desempeño de las funciones²;
- tener la nacionalidad de uno de los Estados miembros de la UE o de Noruega, Islandia o Liechtenstein;
- estar en plena posesión de los derechos civiles³;
- haber cumplido las obligaciones impuestas por la legislación en materia de servicio militar;
- ofrecer las garantías de moralidad requeridas para el ejercicio de sus funciones; y
- estar en buenas condiciones físicas para desempeñar las tareas propias del puesto.

B. Criterios de selección

Para optar a este puesto se han identificado determinados **criterios esenciales** en relación con la experiencia profesional y con las características personales y las aptitudes interpersonales. Dichos criterios son los siguientes:

Experiencia/conocimientos profesionales:

- al menos 5 años de experiencia profesional (tras la obtención de la titulación), de los cuales 3 como mínimo en puestos cuyas tareas guarden relación con la descripción del puesto;
- título universitario en estadística, bioestadística, matemáticas o un ámbito relacionado, preferentemente un máster;
- excelente conocimiento de los métodos estadísticos avanzados y capacidad para aplicar estos conocimientos al análisis de los datos (incluidos el diseño de estudios y encuestas, el cálculo del tamaño de la muestra, el análisis de tendencias y series temporales, el análisis de regresión y sensibilidad, y el análisis de meta y meta-regresión);
- experiencia con conjuntos de datos amplios y complejos;
- buena comprensión de las estadísticas bayesianas;

¹ Solo se tendrán en cuenta los títulos y certificados expedidos en los Estados miembros de la Unión Europea o que cuenten con certificados de equivalencia expedidos por las autoridades de dichos Estados miembros.

² Los candidatos con una lengua no oficial de la UE o con el inglés como lengua materna deberán presentar pruebas de su nivel de una segunda lengua con un certificado (B1 o superior).

Además, para optar a la promoción a través de un ejercicio de promoción anual, el personal debe poseer conocimientos prácticos de una tercera lengua oficial de la UE, conforme a lo previsto en el Estatuto de los funcionarios y sus normas de aplicación.

³ antes de su nombramiento, el candidato seleccionado deberá presentar un certificado expedido por la autoridad competente que acredite la ausencia de antecedentes penales.

- buen conocimiento de la epidemiología y la vigilancia de las enfermedades infecciosas;
- excelente experiencia y conocimiento de los paquetes estadísticos estándar y de lenguaje de programación, como Stata y R;
- destrezas demostradas en la comunicación de resultados científicos de forma oral y escrita a diferentes públicos;
- excelente nivel de inglés, hablado y escrito.

Características personales/aptitudes interpersonales:

- sólidas dotes analíticas, computacionales y de resolución de problemas;
- capacidad para trabajar en colaboración en un equipo multidisciplinario y multicultural y entablar relaciones de trabajo sólidas;
- buenas aptitudes de comunicación oral y escrita y capacidad para comunicarse eficazmente con personas de otras disciplinas y áreas científicas;
- orientado a los resultados con una buena gestión de proyectos y destrezas de organización y capacidad para trabajar bajo presión;
- habilidad y voluntad de aprender continuamente.

En función del número de solicitudes recibidas, el Comité de Selección podrá aplicar requisitos más estrictos en el marco de los criterios de selección citados.

Igualdad de oportunidades

El ECDC aplica una política de igualdad de oportunidades y anima encarecidamente a presentar su candidatura a todos los candidatos que cumplan los criterios de admisibilidad y de selección, sin distinción alguna por razones de edad, raza, opiniones políticas, filosóficas o religiosas, género u orientación sexual o discapacidad.

Nombramiento y condiciones de empleo

La persona seleccionada será nombrada de entre los candidatos incluidos en una lista restringida propuesta al director por el comité de selección. Este anuncio de vacante constituirá la base para el establecimiento de la propuesta del comité de selección. Se podrá solicitar a los candidatos que realicen pruebas escritas. Los candidatos deberán tener en cuenta que la lista restringida podrá hacerse pública y que la inclusión en la misma no garantiza la contratación. La lista restringida de candidatos se elaborará como resultado de un proceso de selección abierto.

El candidato seleccionado será contratado como agente temporal de conformidad con el artículo 2, letra f), del Régimen aplicable a los otros agentes de las Comunidades Europeas, por un periodo de cinco años, que podrá renovarse. El candidato seleccionado será clasificado en el grado **AD 5**.

Los candidatos deberán tener en cuenta el requisito previsto en el Estatuto de los funcionarios de la UE de que todo el personal nuevo ha de superar con éxito un periodo de prueba.

Para más información sobre las condiciones contractuales y de trabajo, consulte el Régimen aplicable a los otros agentes de las Comunidades Europeas, disponible en el siguiente enlace:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

El lugar de empleo será Estocolmo, donde el ECDC desarrolla sus actividades.

Lista de reserva

Podrá constituirse una lista de reserva y utilizarse para la contratación en caso de que surjan vacantes similares. Dicha lista será válida hasta el 31 de diciembre del mismo año en que concluye el plazo límite de presentación de candidaturas, y podrá prorrogarse.

Procedimiento de solicitud

Para optar al puesto, envíe su candidatura cumplimentada a Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando claramente la referencia de la vacante y su(s) apellido(s) en la línea de asunto del mensaje.

Para que su candidatura sea válida, debe cumplimentar todas las secciones obligatorias del formulario de candidatura y enviarlo en formato Word o PDF, preferiblemente en inglés⁴. Las candidaturas incompletas no se considerarán válidas.

El formulario de candidatura del ECDC está disponible en nuestro sitio web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La fecha límite para la presentación de candidaturas y otras informaciones respecto al estado del presente procedimiento de selección, además de información importante sobre el proceso de contratación, figuran en nuestro sitio web y pueden consultarse a través del enlace anterior.

Debido al gran volumen de candidaturas recibidas, solo nos pondremos en contacto con los/as candidatos/as que hayan sido seleccionados/as para la entrevista.

⁴ Este anuncio de vacante se ha traducido a las 24 lenguas oficiales de la UE a partir del original inglés. Puesto que la lengua en la que se desarrollan las actividades cotidianas del Centro es generalmente el inglés, el ECDC prefiere recibir las candidaturas en esta lengua.