

Ekspert i biostatistik

Enhed: Videnskabelige metoder og standarder

Reference: ECDC/AD/2020/SMS-EB

Interesserede opfordres til at søge ovennævnte stilling som midlertidigt ansat hos Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med Sygdomme (ECDC).

Jobbeskrivelse

Medarbejderen rapporterer til lederen af sektionen for videnskabelig proces og metoder i enheden for videnskabelige metoder og standarder. Vedkommende vil blive tilknyttet sektionen for videnskabelig proces og metoder i enheden for videnskabelige metoder og standarder.

Den pågældende vil navnlig få ansvaret for følgende arbejdsområder:

- samarbejde med epidemiologer, eksperter i smitsomme sygdomme, fagfolk inden for sundhedssektoren, biostatistikere og modellører hos centret og andre europæiske og internationale folkesundheds- og forskningsinstitutioner
- udføre avancerede statistiske analyser af epidemiologiske data, udvikle og anvende dataanalysealgoritmer og bidrage til rapporter om overvågning af smitsomme sygdomme og andre resultater
- skrive og dokumentere kode ved hjælp af statistisk analysesoftware
- yde statistisk konsultation og anbefale relevante statistiske analyser, udvikle og gennemgå protokoller og analyseplaner/-beskrivelser
- bidrage til vurdering af mangler og udvikling og levering af metodologisk vejledning og uddannelse på statistikområdet
- følge med i den videnskabelige, metodiske og politiske udvikling inden for statistik, modellering og epidemiologi vedrørende smitsomme sygdomme samt forebyggelse og kontrol
- varetage alle andre opgaver i forbindelse med vedkommendes arbejdsområde, der måtte blive anmodet om
- bidrage til ECDC's øvrige aktiviteter efter behov på sit kompetenceområde
- evt. deltage i ECDC's døgnvagtordning.

Nødvendige kvalifikationer og erfaringer

A. Formelle krav

For at ansøgeren kan anses for egnet, skal en række formelle krav være opfyldt. Ansøgeren skal:

- have et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsstudier af mindst tre års varighed med bevis for afsluttet uddannelse¹
- have et indgående kendskab til et af EU's officielle sprog og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog i det omfang, det er nødvendigt for at kunne udføre arbejdsopgaverne²
- være statsborger i en af EU-medlemsstaterne eller i Norge, Island eller Liechtenstein
- være i besiddelse af sine borgerlige rettigheder³
- have opfyldt sine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver, og
- opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav.

B. Udvalgelseskriterier

Vi har fastlagt **væsentlige kriterier** med hensyn til erhvervs erfaring og personlige egenskaber/social kompetencer, som skal være opfyldt for at komme i betragtning til denne stilling. Disse er følgende:

Erhvervs erfaring / faglig viden:

- mindst fem års erhvervs erfaring (efter den afsluttende eksamen), heraf mindst tre års erhvervs erfaring fra stillinger, der er relevante for de arbejdsopgaver, der fremgår af jobbeskrivelsen
- universitetsuddannelse inden for statistik, biostatistik, matematik eller beslægtet område, helst en mastergrad
- særdeles godt kendskab til avancerede statistiske metoder og evne til at anvende denne viden til analyse af data (herunder studie- og undersøgelsesdesign, beregning af stikprøvestørrelse, tendens- og tidsserieanalyse, regressions- og sensitivitetanalyse, meta- og metaregressionsanalyse)
- erfaring med store og komplekse datasæt
- god forståelse af Bayes-statistikker
- god forståelse af epidemiologi vedrørende og overvågning af smitsomme sygdomme
- særdeles god erfaring med og kendskab til standardiserede statistiske pakker og programmeringssprog, såsom Stata og R

¹ Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

² Ansøgere med et ikkeofficielt EU-sprog eller engelsk som modersmål skal dokumentere deres niveau på et andet sprog med et bevis (B1 eller højere).

For at være kvalificeret til forfremmelse som led i en årlig forfremmelsesprocedure skal de ansatte endvidere beherske et tredje EU-sprog som arbejdssprog, jf. den gældende personalevedtægt og gennemførelsesbestemmelserne hertil.

³ Inden ansættelsen vil den udvalgte ansøger blive anmodet om at fremlægge en ren straffeattest.

- dokumenterede kvalifikationer i formidling af videnskabelige resultater mundtligt og skriftligt til forskellige målgrupper
- særdeles god beherskelse af engelsk, både skriftligt og mundtligt.

Personlige egenskaber/sociale kompetencer:

- stærke analytiske evner og computer- og problemløsningsfærdigheder
- evne til at samarbejde i et tværfagligt og multikulturelt team og opbygge stærke arbejdsrelationer
- gode mundtlige og skriftlige kommunikationsfærdigheder og evne til at kommunikere effektivt med personer fra andre fagområder og videnskabelige områder
- resultatorienteret med gode kvalifikationer inden for projektstyring og organisatoriske færdigheder og evne til at arbejde under pres
- evne og vilje til løbende at lære.

Afhængigt af antallet af modtagne ansøgninger kan udvælgelseskomitéen opstille strengere krav inden for de ovennævnte udvælgelseskriterier.

Lige muligheder

ECDC går i sin personalepolitik ind for ligestilling og opfordrer derfor alle ansøgere, der opfylder adgangs- og udvælgelseskriterierne, til at søge, da der ikke skelnes ud fra alder, race, politisk, filosofisk eller religiøs overbevisning, køn, seksuel orientering eller handicap.

Ansættelse og ansættelsesvilkår

Medarbejderen udnævnes på grundlag af en liste, der opstilles af udvælgelseskomitéen og fremsendes til direktøren. Dette stillingsopslag danner grundlag for udvælgelseskomitéens opstilling af listen. Ansøgerne kan blive anmodet om at deltage i skriftlige prøver. Ansøgerne bedes bemærke, at listen kan blive offentliggjort, og at opførelse på listen ikke er en garanti for ansættelse. Listen over ansøgere udarbejdes på grundlag af en åben udvælgelsesprocedure.

Den udvalgte ansøger ansættes som midlertidigt ansat i henhold til artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union for en periode på fem år med mulighed for forlængelse. Ansættelsen vil være i lønklasse **AD 5**.

Ansøgere bedes bemærke kravet i EU's personalevedtægt om, at alle nye medarbejdere skal gennemgå en prøvetid.

Yderligere oplysninger om kontrakt- og arbejdsvilkår findes i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union under følgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Tjenestestedet er Stockholm, hvor centret har sine aktiviteter.

Reserveliste

En reserveliste kan blive oprettet og anvendt med henblik på ansættelse, såfremt lignende stillinger skulle blive ledige. Den vil være gyldig frem til den 31. december i det samme år som ansøgningsfristen og kan forlænges.

Ansøgningsprocedure

Ansøgere bedes indsende en fuldstændig ansøgning til Recruitment@ecdc.europa.eu med tydelig angivelse af referencen for stillingsopslaget og efternavn i e-mailens emnefelt.

For at en ansøgning kan godtages, skal ansøgeren udfylde alle de krævede afsnit i ansøgningsskemaet, som bør indgives i word- eller PDF-format og helst på engelsk⁴. Ufuldstændige ansøgninger vil blive afvist.

ECDC's ansøgningsskema findes på vores websted:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Fristen for indsendelse af ansøgninger og yderligere oplysninger om status for denne udvælgelsesprocedure samt vigtige oplysninger om ansættelsesproceduren fremgår af vores websted og findes på ovennævnte link.

På grund af det store antal ansøgninger, der modtages, vil kun de ansøgere, der indkaldes til samtale, blive kontaktet.

⁴ Dette stillingsopslag er oversat til alle officielle EU-sprog fra den engelske originalversion. Da det daglige arbejdssprog generelt er engelsk, foretrækker ECDC at modtage ansøgningen på engelsk.