

Expert în consumul de antimicrobiene

Unitatea: Programe pentru boli

Referință: ECDC/AD/2021/DPR-EAC

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent temporar la Centrul European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

ECDC intenționează să recruteze o persoană pentru postul vacant menționat mai sus. De asemenea, ECDC intenționează să întocmească o listă de rezervă care să poată fi utilizată pentru viitoare posturi vacante în domeniu.

Titularul postului se va subordona liderului grupului „Rezistența la antimicrobiene și consumul de antimicrobiene”.

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele domenii de activitate:

- coordonează activitățile ECDC de supraveghere a consumului de antimicrobiene la oameni derulate în cadrul Rețelei europene de supraveghere a consumului de antimicrobiene (ESAC-Net), inclusiv ședințele Comitetului de coordonare a rețelei privind bolile, actualizările protocoalelor, solicitările de date, validarea datelor, analiza datelor, precum și rapoartele anuale și alte publicații;
- contribuie la planificarea, dezvoltarea și implementarea de sisteme pentru gestionarea datelor, analizarea și diseminarea datelor de supraveghere privind consumul de antimicrobiene și a altor informații relevante provenite de la ECDC și din spațiul european al datelor privind sănătatea;
- oferă asistență țărilor UE/SEE în consolidarea supravegherii naționale a consumului de antimicrobiene la oameni;
- stabilește legături strânse între ECDC și organismele naționale/internaționale implicate în supravegherea consumului de antimicrobiene, precum și cu alte rețele, parteneri și părți interesate relevante;
- colaborează cu alte agenții ale UE în ceea ce privește raportarea datelor de supraveghere a consumului de antimicrobiene și a rezistenței la antimicrobiene;

- oferă asistență și contribuie la planificarea și derularea activităților ECDC de supraveghere a rezistenței la antimicrobiene și a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- obține studii și consultanță în domenii relevante, fiind totodată pregătit să inițieze, să desfășoare și/sau să supravegheze studii de fezabilitate comandate de ECDC;
- contribuie la alte activități ale ECDC în domeniul său de competență, în funcție de necesități;
- i se poate solicita să contribuie la sistemul de permanență al ECDC.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin 3 ani, absolvite cu diplomă¹;
- să cunoască la nivel aprofundat una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin²;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de criterii esențiale în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post, și anume:

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 5 ani (după obținerea diplomei), din care cel puțin 3 ani în posturi relevante pentru fișa postului;
- diplomă universitară în domeniul sănătății publice, al epidemiologiei, al medicinei sau în alte domenii conexe;

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

2 Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin B1).

În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

3 Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

- experiență sau cunoștințe dovedite în conceperea, implementarea, utilizarea sau evaluarea sistemelor sau proiectelor legate de supravegherea consumului de antimicrobiene;
- experiență și competențe dovedite în analiza datelor și interpretarea informațiilor științifice privind consumul de antimicrobiene, precum și în epidemiologia analitică aplicată consumului de antimicrobiene cu utilizarea de pachete de software statistic;
- experiență dovedită în comunicarea de informații științifice către autorități și omologi, precum și către un public mai larg, în special prin prezentări orale și prin publicarea de articole științifice;
- bună cunoaștere a politicilor și activităților UE relevante în domeniul rezistenței la antimicrobiene și al consumului de antimicrobiene, a factorilor determinanți ai consumului de antimicrobiene și a relației dintre consumul de antimicrobiene și rezistența la antimicrobiene;
- cunoaștere excelentă a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/abilități interpersonale:

- preocupare pentru calitate și profesionalism;
- capacitate de a colabora și de a cultiva relații strânse de lucru;
- orientare către rezultate și spirit de inițiativă;
- excelente capacități analitice;
- excelente competențe organizatorice și capacitate de lucru în condiții de stres.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe motive de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de existența vreunui handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se va solicita să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selecționat va fi angajat ca agent temporar, în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Postul va fi încadrat în gradul **AD 5**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării dacă vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu, indicând clar la subiectul mesajului numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie transmis în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁴. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Data limită pentru depunerea candidaturilor este data publicată în anunțul de post vacant în limba engleză. Alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite accesând linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviuri.

⁴ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.