

Expert dans le domaine de la consommation d'antimicrobiens

Unité: Programmes de lutte contre les maladies

Référence: ECDC/AD/2021/DPR-EAC

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'ECDC prévoit de recruter une personne dans le cadre de l'avis de vacance susmentionné. Il vise aussi à établir une liste de réserve, qui pourra être utilisée en cas de future vacance dans ce domaine.

Le titulaire du poste rendra compte au chef du groupe chargé de la résistance aux antimicrobiens et de la consommation de ceux-ci.

Le titulaire du poste sera notamment chargé des tâches suivantes:

- coordonner les activités de l'ECDC en matière de surveillance de la consommation d'antimicrobiens chez les humains dans le cadre du réseau européen de surveillance de la consommation d'antimicrobiens (ESAC-Net), y compris les réunions du comité de coordination du réseau sur les maladies, les mises à jour des protocoles, les appels de données, la validation des données, l'analyse des données, les rapports annuels et d'autres publications;
- contribuer à la planification, au développement et à la mise en œuvre de systèmes de gestion, d'analyse et de diffusion de données de surveillance sur la consommation d'antimicrobiens et d'autres informations pertinentes émanant de l'ECDC et de l'espace européen des données de santé;
- aider les pays de l'UE/EEE à renforcer leur surveillance nationale de la consommation d'antimicrobiens chez les humains;
- établir des liens étroits entre l'ECDC et des organismes nationaux/internationaux en rapport avec la surveillance de la consommation d'antimicrobiens, ainsi qu'avec d'autres réseaux, partenaires et parties intéressées pertinents;

- collaborer avec d'autres agences de l'UE en matière de communication de données sur la surveillance de la consommation d'antimicrobiens et de la résistance aux antimicrobiens;
- apporter une assistance et une contribution à la planification et à l'exécution des activités de l'ECDC en matière de surveillance de la résistance aux antimicrobiens et des infections associées aux soins;
- obtenir des études et des services de conseil dans les domaines pertinents, et être prêt à lancer, mener et/ou superviser des études de faisabilité commandées par l'ECDC;
- contribuer, au besoin et dans son domaine de compétence, à d'autres activités de l'ECDC;
- le cas échéant, contribuer au système de surveillance 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 de l'ECDC.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'études correspondant à un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois ans, sanctionné par un diplôme¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques sans restriction³;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques personnelles ou compétences interpersonnelles. Ces critères sont les suivants:

1 Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

2 Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE, ou dont la langue maternelle est l'anglais, doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut et à ses modalités d'exécution.

3 Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle (après l'obtention du diplôme), dont au moins trois années d'expérience acquise dans des fonctions présentant des affinités avec le présent poste;
- un diplôme universitaire dans le domaine de la santé publique, de l'épidémiologie, de la médecine ou dans tout autre domaine connexe;
- une expérience ou une connaissance avérée de la conception, de la mise en œuvre, de l'exploitation ou de l'évaluation de systèmes ou de projets liés à la surveillance de la consommation d'antimicrobiens;
- une expérience avérée et des compétences en analyse de données et interprétation d'informations scientifiques sur la consommation d'antimicrobiens et en épidémiologie analytique appliquée à la consommation d'antimicrobiens à l'aide de logiciels statistiques;
- une expérience avérée de la communication d'informations scientifiques à des autorités, des pairs ainsi qu'à un public plus large, en particulier en réalisant des présentations orales et en publiant des articles scientifiques;
- une bonne connaissance des politiques et activités pertinentes de l'UE en ce qui concerne la résistance aux antimicrobiens et la consommation d'antimicrobiens, les facteurs de consommation d'antimicrobiens et le lien entre consommation d'antimicrobiens et résistance aux antimicrobiens;
- une excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit;

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- esprit tourné vers le service et la qualité;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- orientation vers les résultats et capacité à prendre des initiatives;
- excellentes compétences analytiques;
- solides compétences organisationnelles et aptitude à travailler sous pression.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

Le Centre pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment de tout handicap.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée à la directrice par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur

la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. La nomination aura lieu au grade **AD 5**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période d'essai de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents des Communautés européennes, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et sa validité pourra être prolongée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁴. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures est la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du nombre important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁴ Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. Étant donné que l'anglais est la langue généralement utilisée par l'Agence dans ses activités quotidiennes, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.