

Expert v oblasti bioštatistiky (m/ž)

Oddelenie: vedecké metódy a normy

Referenčné číslo: ECDC/AD5/2023/SMS-EB

Týmto vyzývame uchádzačov na predkladanie žiadostí o uvedené pracovné miesto dočasného zamestnanca v Európskom centre pre prevenciu a kontrolu chorôb (ECDC).

Pracovná náplň

Centrum ECDC plánuje prijať na uvedené voľné pracovné miesto jedného pracovníka. ECDC má tiež v úmysle vytvoriť rezervný zoznam, ktorý sa môže využiť pri prípadných budúcich voľných pracovných miestach v uvedenej oblasti.

Zamestnanec bude podriadený vedúcemu úseku vedeckého postupu a metód.

Zamestnanec bude zodpovedný najmä za tieto oblasti činnosti:

- spolupráca s epidemiológmi, expertmi v oblasti infekčných chorôb, odborníkmi v oblasti verejného zdravia, bioštatistikmi a tvorcami modelov v centre a ďalšími európskymi a medzinárodnými verejnými inštitúciami verejného zdravia a výskumnými inštitúciami,
- vykonávanie pokročilých štatistických analýz epidemiologických údajov a iných údajov súvisiacich so zdravím, vývoj a používanie algoritmov analýzy údajov a prispievanie k správam o dohláde nad infekčnými chorobami, vedecké poradenstvo a iné výstupy v oblasti verejného zdravia,
- písanie a dokumentovanie kódu za použitia softvéru na štatistické analýzy,
- poskytovanie štatistických konzultácií a odporúčaní týkajúcich sa vhodných štatistických analýz, príprava a preskúmanie protokolov a plánov/opisov analýz,
- prispievanie k posudzovaniu nedostatkov pri uplatňovaní štatistických metód v činnostiach a výstupoch ECDC a k rozvoju a poskytovaniu metodických usmernení a odbornej prípravy v oblasti štatistiky,
- sledovanie vedeckého, metodického a politického vývoja v oblasti štatistiky, modelovania a epidemiológie, prevencie a kontroly infekčných chorôb,
- podľa potreby vykonávanie všetkých ďalších úloh, ktoré súvisia s náplňou práce.

- prispievanie k iným činnostiam centra ECDC podľa potreby a v rámci vlastnej oblasti odbornej pôsobnosti,
- pripravenosť zapojiť sa do systému poskytovania nepretržitej služby centra ECDC podľa potreby.

Požadovaná kvalifikácia a prax

A. Formálne požiadavky

Na to, aby sa uchádzač mohol považovať za oprávneného na obsadenie pracovného miesta, musí spĺňať súbor formálnych požiadaviek. Ide o tieto požiadavky:

- mať úroveň vzdelania, ktorá zodpovedá ukončenému aspoň trojročnému vysokoškolskému štúdiu osvedčenému diplomom¹,
- mať dôkladnú znalosť jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivú znalosť iného úradného jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie povinností²,
- štátna príslušnosť jedného z členských štátov EÚ alebo Nórska, Islandu alebo Lichtenštajnska,
- mať všetky občianske práva³;
- mať splnené všetky povinnosti uložené príslušnými zákonmi o vojenskej službe;
- spĺňať charakterové požiadavky na výkon príslušných povinností a
- fyzická spôsobilosť na plnenie povinností spojených s týmto pracovným miestom.

B. Kritériá výberu

Uchádzač musí spĺňať základné kritériá týkajúce sa odbornej praxe a osobných vlastností/interpersonálnych zručností na to, aby mohol obsadiť toto pracovné miesto. Patria k nim:

Odborná prax/znalosti:

- aspoň 5 rokov odbornej praxe (po udelení diplomu), z čoho aspoň 3 roky praxe získanej na miestach súvisiacich s náplňou práce,
- vysokoškolský diplom v odbore štatistika, bioštatistika, matematika alebo súvisiaca oblasť, prednostne magisterský stupeň,
- výborné znalosti pokročilých štatistických metód (vrátane návrhu štúdie a prieskumu, výpočtu veľkosti vzorky, analýzy trendov a časových radov, regresnej analýzy a analýzy citlivosti, meta- a meta-regresnej analýzy) a skúsenosti s frekvenčnou aj Bayesovou štatistikou aplikovanou na údaje týkajúce sa zdravia,
- skúsenosti s rozsiahlymi a komplexnými súbormi údajov súvisiacimi so zdravím,
- dobré znalosti v oblasti epidemiológie a sledovania infekčných chorôb,

1 Zohľadnia sa len diplomy a osvedčenia, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

2 Uchádzači, ktorých materinský jazyk je angličtina alebo jazyk, ktorý nie je úradným jazykom EÚ, musia predložiť doklad o úrovni znalosti druhého jazyka spolu s osvedčením (minimálne úroveň B1).

Zamestnanci musia mať navyše pracovnú znalosť tretieho jazyka EÚ, ako je uvedené v platnom služobnom poriadku a vykonávacích pravidlách, aby mali nárok na povýšenie v rámci každoročného postupu povyšovania.

3 Úspešný uchádzač bude pred vymenovaním vyzvaný, aby predložil výpis z registra trestov potvrdzujúci, že nemá záznam.

- výborné skúsenosti a znalosti v oblasti štandardných štatistických súborov a programovacieho jazyka, napr. Stata a R,
- preukázané zručnosti v ústnej a písomnej komunikácii vedeckých výsledkov rôznym cieľovým skupinám,
- vynikajúca znalosť anglického jazyka slovom aj písmom.

Osobnostné vlastnosti/interpersonálne zručnosti:

- orientácia na kvalitu a poskytovanie služieb,
- vynikajúce zručnosti v oblasti analýzy, výpočtovej techniky a riešení problémov,
- schopnosť spolupracovať v multidisciplinárnom a multikultúrnom tíme a budovať pevné pracovné vzťahy,
- dobré ústne a písomné komunikačné zručnosti a schopnosť efektívne komunikovať s osobami z iných odborov a vedeckých oblastí,
- orientácia na výsledky s dobrými zručnosťami v oblasti riadenia projektov a organizačnými zručnosťami a schopnosť pracovať pod tlakom,

V závislosti od počtu doručených žiadostí môže výberová komisia v rámci uvedených kritérií výberu uplatniť prísnejšie požiadavky.

Rovnaké príležitosti

ECDC je zamestnávateľom, ktorý uplatňuje rovnosť príležitostí a vyzýva k zasielaniu žiadostí všetkých uchádzačov spĺňajúcich kritériá oprávnenosti a kritériá výberu, a to bez rozdielu, pokiaľ ide o vek, rasu, politické, filozofické alebo náboženské presvedčenie, pohlavie alebo sexuálnu orientáciu a bez ohľadu na zdravotné postihnutie.

Vymenovanie a podmienky zamestnania

Zamestnanec bude vymenovaný na základe užšieho zoznamu, ktorý výberová komisia predloží riaditeľovi. Pri zostavovaní návrhu zoznamu vychádza výberová komisia z tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste. Uchádzači budú požiadaní, aby absolvovali písomné testy. Uchádzačov upozorňujeme, že návrh zoznamu môže byť zverejnený a že zaradenie do užšieho zoznamu ešte nezaručuje prijatie do zamestnania. Užší zoznam uchádzačov bude vytvorený na základe otvoreného výberového konania.

Úspešný uchádzač bude prijatý ako dočasný zamestnanec podľa článku 2 písm. f) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie na obdobie piatich rokov, ktoré možno predĺžiť. Zamestnanec bude zaradený do platovej triedy **AD 5**.

Upozorňujeme uchádzačov, že podľa služobného poriadku úradníkov EÚ musia všetci noví zamestnanci úspešne absolvovať deväťmesačnú skúšobnú dobu.

Ďalšie informácie o zmluvných a pracovných podmienkach sú uvedené v Podmienkach zamestnávania ostatných zamestnancov Európskych spoločenstiev, ktoré sú k dispozícii na tejto adrese:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miestom výkonu práce bude Štokholm, kde centrum pôsobí.

Rezervný zoznam

Môže byť vytvorený rezervný zoznam, ktorý sa použije pri prijímaní nových zamestnancov, ak by sa uvoľnili podobné pracovné miesta. Bude platný do 31. decembra toho istého roku, ako bol termín uzávierky na predkladanie žiadostí, a jeho platnosť môže byť predĺžená.

Postup pri podávaní žiadosti

Ak sa chcete uchádzať o toto voľné pracovné miesto, vytvorte si účet, resp. sa prihláste do svojho účtu prostredníctvom elektronického náborového systému ECDC, vyplňte všetky požadované časti prihlášky a predložte ju. **ECDC neprijíma žiadosti predložené e-mailom, poštou ani inými prostriedkami.**

Dátum uzávierky podávania žiadostí je v deň uvedený v anglickom oznámení o voľnom pracovnom mieste. Odporúčame, aby ste žiadosť podali v dostatočnom predstihu pred uplynutím lehoty pre prípad, že by sa vyskytli technické problémy a/alebo by na webovom sídle došlo k preťaženiu. ECDC nebude akceptovať žiadne žiadosti po stanovenom termíne. Po podaní žiadosti dostanete automatickú e-mailovú správu potvrdzujúcu prijatie žiadosti. Dbajte o to, aby e-mailová adresa, ktorú uvediete vo svojom účte žiadateľa, bola správna a pravidelne si kontrolujte e-mailovú schránku.

Príručku pre používateľov o elektronickom prijímaní pracovníkov do zamestnania a príručku o prijímaní do zamestnania a výberovom konaní ECDC nájdete na našom webovom sídle:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Z dôvodu veľkého počtu doručených žiadostí budeme informovať len uchádzačov vybraných na pohovor.

Preklad⁴ tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste vo všetkých jazykoch EÚ nájdete tu:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁴ Oznámenie o voľnom pracovnom mieste bolo síce preložené do všetkých úradných jazykov EÚ z angličtiny, ale bežným pracovným jazykom agentúry je angličtina. ECDC preto uprednostňuje podanie žiadosti v anglickom jazyku.