

Ekspert w dziedzinie oporności na środki przeciwdrobnoustrojowe i zakażeń związanych z opieką zdrowotną

Dział: Programy dotyczące chorób

Nr referencyjny: ECDC/AD/2021/DPR-EARHAI

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) zaprasza do nadsyłania zgłoszeń na powyższe stanowisko pracownika zatrudnionego na czas określony.

Opis stanowiska pracy

ECDC planuje zatrudnić jedną osobę na wyżej wymienione stanowisko. Ponadto ECDC pragnie utworzyć listę rezerwową, którą będzie można wykorzystać na potrzeby wszelkich przyszłych naborów na stanowisko w tej dziedzinie.

Osoba zajmująca to stanowisko będzie podlegać kierownikowi Działu ds. Programów dotyczących Chorób odpowiedzialnemu za program „Oporność na środki przeciwdrobnoustrojowe i zakażenia związane z opieką zdrowotną”.

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie odpowiedzialna w szczególności za następujące obszary pracy:

- koordynowanie działań ECDC w zakresie nadzoru nad konsumpcją środków przeciwdrobnoustrojowych u ludzi w ramach europejskiej sieci nadzorowania konsumpcji środków przeciwdrobnoustrojowych (ESAC-Net), w tym spotkań Komitetu Koordynacyjnego Sieci Chorób, aktualizacji protokołów, wezwań do przedstawienia danych, zatwierdzania danych, analizy danych oraz rocznych sprawozdań i innych publikacji;
- wkład w planowanie, opracowywanie i wdrażanie systemów zarządzania danymi, analizy i rozpowszechnianie danych z nadzoru dotyczących konsumpcji środków przeciwdrobnoustrojowych i innych istotnych informacji z ECDC i europejskiej przestrzeni danych dotyczących zdrowia;
- wspieranie krajów UE/EOG we wzmacnianiu krajowego nadzoru nad konsumpcją środków przeciwdrobnoustrojowych u ludzi;
- nawiązywanie bliskich relacji między ECDC a organami krajowymi/międzynarodowymi związanych z nadzorem nad konsumpcją środków przeciwdrobnoustrojowych oraz innymi odpowiednimi sieciami, partnerami i zainteresowanymi stronami;

- współpraca z innymi agencjami UE w zakresie przekazywania danych dotyczących nadzoru nad konsumpcją środków przeciwdrobnoustrojowych i nad opornością na środki przeciwdrobnoustrojowe;
- wsparcie w planowaniu i realizacji działań ECDC w zakresie nadzoru nad opornością na środki przeciwdrobnoustrojowe i zakażeniami związanymi z opieką zdrowotną oraz wkład w tym zakresie;
- zamawianie badań i usług doradczych w odpowiednich dziedzinach oraz gotowość do inicjowania, przeprowadzania lub nadzorowania studiów wykonalności zleconych przez ECDC;
- w razie potrzeby uczestniczenie w innych działaniach ECDC w zakresie swoich kompetencji;
- pracownik może zostać skierowany do uczestniczenia w systemie całodobowych dyżurów ECDC.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby zakwalifikować się jako kandydat, należy spełniać szereg wymogów formalnych. Należą do nich:

- wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom uniwersyteckim trwającym co najmniej trzy lata potwierdzone dyplomem¹;
- bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków²;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE bądź Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich³;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- cechy charakteru odpowiadające przedmiotowym obowiązkom; oraz
- zdolność fizyczna do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Aby kwalifikować się na przedmiotowe stanowisko, kandydaci muszą spełniać określone podstawowe kryteria w zakresie doświadczenia zawodowego i cech osobistych/umiejętności interpersonalnych. Należą do nich:

1 Bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

2 Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż jeden z języków urzędowych UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym). Ponadto, aby kwalifikować się do awansu w ramach rocznego programu awansów, pracownicy muszą wykazać się praktyczną znajomością trzeciego języka UE zgodnie z obowiązującym regulaminem pracowniczym i przepisami wykonawczymi.

3 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

Doświadczenie zawodowe/wiedza:

- co najmniej pięcioletnie doświadczenie zawodowe (po uzyskaniu dyplomu), w tym co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe zdobyte na stanowiskach związanych z zakresem obowiązków określonym w opisie stanowiska pracy;
- dyplom ukończenia studiów wyższych w dziedzinie zdrowia publicznego, epidemiologii, medycyny lub w innej pokrewnej dziedzinie;
- udokumentowane doświadczenie lub wiedza w zakresie projektowania, wdrażania, prowadzenia lub oceny systemów nadzoru w odniesieniu do konsumpcji środków przeciwdrobnoustrojowych na poziomie krajowym lub międzynarodowym;
- udokumentowane doświadczenie i umiejętności w zakresie analizy i interpretacji informacji naukowych dotyczących konsumpcji środków przeciwdrobnoustrojowych oraz w zakresie epidemiologii analitycznej z zastosowaniem do konsumpcji środków przeciwdrobnoustrojowych przy użyciu pakietów oprogramowania statystycznego;
- udokumentowane doświadczenie w przekazywaniu informacji naukowych organom, partnerom oraz szerszemu gronu odbiorców, w szczególności poprzez ustne prezentacje oraz publikowanie artykułów naukowych, czego dowodzi co najmniej jedna publikacja jako pierwszego autora w czasopiśmie recenzowanym;
- dobra znajomość odpowiedniej polityki i działań UE w odniesieniu do oporności na środki przeciwdrobnoustrojowe i konsumpcji środków przeciwdrobnoustrojowych, czynników napędzających konsumpcję środków przeciwdrobnoustrojowych oraz związku między konsumpcją środków przeciwdrobnoustrojowych a opornością na takie środki;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe/umiejętności interpersonalne:

- dbałość o wysoką jakość i obsługę klienta;
- umiejętność współpracy i budowania silnych relacji zawodowych;
- zorientowanie na wyniki i umiejętność podejmowania inicjatywy;
- doskonałe umiejętności analityczne;
- doskonałe umiejętności organizacyjne i zdolność do pracy pod presją.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Równe szanse

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób jest pracodawcą stosującym politykę równych szans i zdecydowanie zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikacji i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną czy też na niepełnosprawność.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Osoba wybrana na przedmiotowe stanowisko zostanie zatrudniona w oparciu o listę przedstawioną dyrektorowi przez komisję selekcyjną. Komisja rekrutacyjna opracuje swoją

propozycję w oparciu o niniejsze ogłoszenie o naborze. Kandydaci zostaną poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu rekrutacji.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik zatrudniony na czas określony zgodnie z art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich na okres pięciu lat, który może zostać przedłużony. Pracownik zostanie zatrudniony w grupie zaszeregowania **AD 5**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego trwającego dziewięć miesięcy.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie znajduje się główne miejsce prowadzenia działalności Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłoszenia

Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na Recruitment@ecdc.europa.eu, w temacie e-maila wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.

Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane pola formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie Word lub PDF, najlepiej w języku angielskim⁴. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.

Formularz zgłoszenia ECDC znajduje się na naszej stronie internetowej pod adresem:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termin składania zgłoszeń upływa w dniu podanym w ogłoszeniu o naborze w języku angielskim. Więcej informacji na temat przebiegu procedury naboru oraz ważne informacje dotyczące procesu rekrutacji podano na naszej stronie internetowej, dostępnej pod powyższym linkiem.

W związku z dużą liczbą otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

⁴ Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na wszystkie języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Agencji jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.