

ОБЯВА ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ

Експерт по антимикробна резистентност и инфекции, свързани с медицинското обслужване

Отдел: Програми за борба със заболявания
Номер: ECDC/AD/2021/DPR-EARHAI

С настоящото обявяваме покана за кандидатстване за горепосочената длъжност на срочно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

ECDC планира да наеме едно лице за горепосочената свободна длъжност. ECDC също така цели да състави списък с одобрени кандидати, който може да се използва при разкриване на свободни места в тази област в бъдеще.

Заемащият длъжността ще бъде подчинен на ръководителя на отдел „Програми за борба със заболявания“ по отношение на антимикробната резистентност и инфекциите, свързани с медицинското обслужване (АРИМО).

Заемащият длъжността ще носи отговорност по-специално за следните области на дейност:

- Координиране на дейностите на ECDC, свързани с надзора на потреблението на антимикробни средства при хората в рамките на Европейската мрежа за надзор на потреблението на антимикробни средства (ESAC-Net), включително заседанията на Координационния комитет на мрежата по заболяванията, актуализациите на протоколите, исканията за данни, валидирането на данни, анализа на данни и годишните доклади и други публикации;
- Принос за планирането, разработването и внедряването на системи за управление на данни, анализ и разпространение на данни от надзора на потреблението на антимикробни средства и друга приложима информация от ECDC и Европейското пространство за здравни данни;
- Подпомагане на държавите от ЕС/ЕИП за засилване на националния надзор на потреблението на антимикробни средства при хората;

- Изграждане на тесни връзки между ECDC и национални/международни органи във връзка с надзора на потреблението на антимикробни средства, както и със съответни други мрежи, партньори и заинтересовани страни;
- Сътрудничество с други агенции на ЕС във връзка с докладването на данни относно надзора на потреблението на антимикробни средства и антимикробната резистентност;
- Подпомагане и принос за планирането и изпълнението на дейностите на ECDC в областта на надзора на антимикробната резистентност и инфекциите, свързани с медицинското обслужване;
- Възлагане на проучвания и консултантски услуги в съответните области и подготвеност за започване, провеждане и/или наблюдение на проучвания за осъществимост, възложени от ECDC;
- Съдействие за други дейности на ECDC според нуждите и в рамките на своята компетентност.
- Възможно е на заемащия длъжността да бъде възложено да участва в системата на денонощни дежурства на ECDC.

Задължителни квалификации и професионален опит

А. Формални изисквания

За да отговарят на условията, кандидатите трябва да изпълнят набор от формални изисквания. Те са, както следва:

- да притежават образователна степен, съответстваща на завършено висше образование с продължителност на обучението най-малко 3 години, удостоверена с диплома¹;
- отлично владение на един от официалните езици на ЕС и задоволително владение на друг официален език на Съюза в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения²;
- да са граждани на държава — членка на ЕС или на Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да не са лишени от граждански права³;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните им задължения; и

1 Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

2 Кандидати, чийто майчин език е неофициален език на ЕС или английски език, трябва да представят доказателства за своето равнище на владение на втори език с удостоверение (ниво B1 или по-високо).

Освен това, за да имат право да бъдат повишени при ежегодните процедури по повишаване, членовете на персонала трябва да познават на работно равнище трети език на ЕС, както е описано в действащия Правилник за длъжностните лица и правилата за прилагане.

3 Преди назначаването одобреният кандидат трябва да предостави свидетелство за съдимост, от което е видно, че не е осъждан.

- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

Б. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени основни критерии за професионален опит и да притежават определени личностни характеристики/междупличностни умения. Те са:

Професионален опит/знания:

- най-малко 5 години професионален опит (след получаването на диплома), от които най-малко 3 години опит, придобит на позиции, съответстващи на настоящата длъжностна характеристика;
- висше образование в областта на общественото здравеопазване, епидемиологията, медицината или друга сродна област;
- доказан опит или познания в областта на проектирането, прилагането, функционирането или оценката на системи за надзор на потреблението на антимикробни средства на национално или международно равнище;
- доказан професионален опит и умения в областите на анализа на данни и интерпретирането на научна информация относно потреблението на антимикробни средства, както и на аналитичната епидемиология, прилагана при потреблението на антимикробни средства, като се използват статистически софтуерни пакети;
- доказан опит от представяне на научна информация пред компетентни органи, партньори, както и пред по-широка аудитория, особено под формата на устни презентации и чрез публикуване на научни статии; в доказателство кандидатът трябва да представи най-малко една публикация в авторитетно научно списание, на която е основен автор;
- добро познаване на съответните политики и дейности на ЕС по отношение на антимикробната резистентност и потреблението на антимикробни средства, факторите за потребление на антимикробни средства и връзката между потреблението на антимикробни средства и антимикробната резистентност;
- отлично писмено и говоримо владение на английски език.

Личностни характеристики/междупличностни умения:

- стремеж към качество и отдаденост на работата;
- способност за работа в сътрудничество и изграждане на добри работни взаимоотношения;
- ориентираност към постигане на резултати и инициативност;
- отлични аналитични умения;
- отлични организационни умения и способност за работа под напрежение.

В зависимост от броя на получените заявления комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Равни възможности

ECDC е работодател, осигуряващ равни възможности, и насърчава заявления от всички кандидати, които отговарят на критериите за допустимост и подбор, без разлика по отношение на възраст, раса, политически, философски и религиозни убеждения, пол или сексуална ориентация и независимо от наличието на увреждания.

Назначаване и условия за работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор.

Предложението на комисията за подбор се основава на настоящата обява за свободна длъжност. От кандидатите ще бъде поискано да положат писмени изпити.

Кандидатите трябва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрени кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрени кандидати ще бъде изготвен въз основа на открита процедура за подбор.

Избраният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители на Европейския съюз за период от пет години с възможност за подновяване. Назначението ще бъде в степен **AD 5**.

Кандидатите следва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно деветмесечен изпитателен срок.

За допълнителна информация относно договорните условия и условията на труд направете справка в Условията за работа на другите служители на Европейските общности на следния адрес:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Местоработата ще бъде в Стокхолм, където Центърът осъществява дейността си.

Списък с одобрени кандидати

Възможно е да бъде изготвен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места на подобни длъжности в бъдеще. Той ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде продължена.

Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление на адрес Recruitment@ecdc.europa.eu, като посочите ясно референтния номер на свободната длъжност и фамилното си име в полето „Относно“ на електронното писмо.

За да бъде валидна кандидатурата ви, трябва да попълните всички задължителни полета във формуляра на заявлението, което трябва да бъде подадено във формат Word или PDF, за предпочитане на английски език⁴. Непълните заявления се считат за невалидни.

Формулярът за кандидатстване на ECDC може да се намери на нашия уебсайт тук:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Крайният срок за подаване на заявления е датата, посочена на обявата за свободна длъжност на английски език. Допълнителна информация относно статуса на тази процедура за подбор, както и важна информация относно процедурата за набиране на персонал, можете да намерите на нашия уебсайт чрез горепосочената връзка.

Поради големия брой заявления, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.

⁴ Настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всички официални езици на ЕС от оригинала на английски език. За предпочитане е да получаваме заявления, попълнени на английски език, тъй като това е работният език на ECDC.