

VOLNÉ PRACOVNÉ MIESTO

Hlavný expert pre prognostiku a kľúčové faktory verejného zdravia

Oddelenie: vedecké metódy a normy

Referenčné číslo: ECDC/AD/2021/SMS-PEPHFD

Týmto vyzývame uchádzačov na predkladanie žiadostí o uvedené pracovné miesto dočasného zamestnanca v Európskom centre pre prevenciu a kontrolu chorôb (ECDC).

Pracovná náplň

Centrum ECDC plánuje prijať do zamestnania jednu osobu na uvedené pracovné miesto. Centrum ECDC má tiež v úmysle vytvoriť rezervný zoznam, ktorý sa môže využiť pri prípadných budúcich voľných pracovných miestach v uvedenej oblasti.

Pracovné miesto je súčasťou úseku vedeckých postupov a metód (SPM), v rámci ktorého bude zamestnanec podriadený vedúcemu úseku. Úsek SPM pôsobí v rámci oddelenia pre vedecké metódy a normy. Zamestnanec bude poskytovať odborné poradenstvo a vodcovstvo v oblasti prognostiky a kľúčových faktorov týkajúcich sa epidemiológie a dosahu infekčných chorôb na prijímanie informovaných strategických rozhodnutí a politik prevencie a kontroly infekčných chorôb.

Zamestnanec bude zodpovedný za vykonávanie úloh predovšetkým v týchto oblastiach:

- viesť a realizovať prognostickú činnosť centra v úzkej spolupráci s ďalšími expertmi v ECDC (napr. epidemiológmi, štatistikmi, ako aj odborníkmi na matematické modelovanie, surveillance, epidemickú inteligenciu a choroby),
- analyzovať vznikajúce otázky a pripravovať a realizovať prognostické štúdie/projekty s použitím čo najvhodnejšieho metodického prístupu na riešenie aktuálnych otázok,
- koordinovať aktivity a prispievať k aktivitám, ktorými sa zlepšuje pochopenie vzájomných vzťahov medzi rôznymi aspektami infekčných chorôb a kľúčovými faktormi ovplyvňujúcimi verejné zdravie, ako sú napríklad environmentálne, demografické a sociálno-ekonomické faktory, prostredníctvom kritického posudzovania a zhromažďovania existujúcich dôkazov a poskytovania nových dôkazov na podporu rozvoja,

- vytvárať a prehĺbovať odborné vzťahy a partnerstvá s expertmi na prognostiku a kľúčové faktory verejného zdravia na globálnej, úniovej a vnútroštátnej úrovni, ako aj s akademickou obcou,
- držať krok s najnovším vývojom vo vede a v politike v oblasti prognostiky a kľúčových faktorov verejného zdravia,
- prispievať k iným činnostiam centra ECDC, podľa potreby a v rámci svojej oblasti pôsobnosti.
- pripravenosť zapojiť sa do systému nepretržitej služby ECDC.

Požadovaná kvalifikácia a pracovné skúsenosti

A. Formálne požiadavky

Uchádzač sa považuje za oprávneného na obsadenie tohto pracovného miesta, ak spĺňa súbor formálnych požiadaviek. Ide o tieto požiadavky:

- mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu, doložené diplomom, ak bežné obdobie vysokoškolského vzdelávania trvá štyri roky alebo viac, alebo mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu, doložené diplomom a príslušnú odbornú prax v trvaní aspoň jedného roka, ak obdobie vysokoškolského vzdelávania trvá najmenej tri roky¹,
- mať aspoň 9 rokov odbornej praxe² (po získaní diplomu),
- dôkladná znalosť jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivá znalosť iného úradného jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie povinností³,
- mať štátnu príslušnosť jedného z členských štátov EÚ alebo Nórska, Islandu alebo Lichtenštajnska,
- mať všetky občianske práva⁴,
- mať splnené všetky povinnosti uložené príslušnými zákonmi o vojenskej službe,
- spĺňať charakterové požiadavky na výkon príslušných povinností,
- byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s týmto pracovným miestom.

B. Kritériá výberu

Uchádzač o pracovné miesto musí spĺňať základné kritériá týkajúce sa odbornej praxe a osobných vlastností/interpersonálnych zručností. Patria k nim:

Odborná prax/znalosti:

- aspoň 5 rokov odbornej praxe nadobudnutej na miestach súvisiacich s náplňou práce,

1 Zohľadnia sa len diplomy a osvedčenia, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

2 Vždy sa zohľadňuje povinná vojenská služba.

3 Uchádzači, ktorých materinský jazyk nie je úradný jazyk EÚ ani angličtina, musia predložiť doklad o úrovni znalosti druhého jazyka spolu s osvedčením (minimálne úroveň B1).

Na to, aby mali zamestnanci nárok na povýšenie v rámci každoročného postupu povyšovania, musia mať navyše pracovnú znalosť tretieho jazyka EÚ, ako je uvedené v platnom služobnom poriadku a vykonávacích pravidlách.

4 Úspešný uchádzač bude pred vymenovaním vyzvaný, aby predložil výpis z registra trestov potvrdzujúci, že nemá záznam.

- ukončené vysokoškolské vzdelanie v odbore biomedicíny, sociálnych vied, verejného zdravia, epidemiológie, demografie alebo v súvisiacich odboroch,
- preukázaná skúsenosť s navrhovaním a analýzou prognostických štúdií a skúsenosti s rozličnými prognostickými technikami a metodológiami, ako je napríklad mapovanie situácie, analýza hnacích faktorov, vypracúvanie scenárov,
- preukázané skúsenosti s riadením rozsiahlych projektov, integrovaním rôznych dátových tokov a koordináciou vstupov odborníkov z rôznych disciplín,
- preukázané skúsenosti s realizáciou a kritickým posudzovaním kvantitatívnych a kvalitatívnych výskumných metód, ako aj skúsenosti s prezentovaním komplexných vedeckých a technických obsahov rôznym cieľovým skupinám aj neodbornému publiku,
- dobré znalosti epidemiológie infekčných chorôb, surveillance a iných informačných systémov, kľúčových faktorov a ukazovateľov verejného zdravia, a porozumenie systémom zdravotnej starostlivosti,
- vynikajúca znalosť anglického jazyka slovom aj písmom.

Osobnostné vlastnosti/interpersonálne zručnosti:

- orientácia na kvalitu s vynikajúcimi analytickými zručnosťami a zručnosťami v oblasti riešenia problémov,
- dobrý písomný aj ústny prejav a schopnosť efektívne komunikovať aj mimo svojho odboru, či vedeckej oblasti a vystupovať pred neodborným publikom,
- schopnosť spolupracovať v multidisciplinárnom a multikultúrnom tíme a budovať pevné pracovné vzťahy,
- ochota nepretržite sa vzdelávať a sledovať vývoj vo svojom odbore,
- orientácia na výsledky vďaka dobrým organizačným, tímovým a projektovým zručnostiam a schopnosť pracovať pod tlakom.

V závislosti od počtu doručených žiadostí môže výberová komisia uplatniť prísnejšie požiadavky v rámci uvedených kritérií výberu.

Rovnaké príležitosti

Centrum ECDC je zamestnávateľom, ktorý uplatňuje rovnosť príležitostí, a vyzýva k zasielaniu žiadostí všetkých uchádzačov spĺňajúcich kritériá oprávnenosti a kritériá výberu, a to bez rozdielu, pokiaľ ide o vek, rasu, politické, filozofické alebo náboženské presvedčenie, pohlavie alebo sexuálnu orientáciu a bez ohľadu na zdravotné postihnutie.

Vymenovanie a podmienky zamestnania

Zamestnanec bude vymenovaný z užšieho zoznamu úspešných uchádzačov, ktorý výberová komisia predloží riaditeľovi. Pri zostavovaní návrhu zoznamu vychádza výberová komisia z tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste. Uchádzači budú požiadaní, aby absolvovali písomné testy. Uchádzačov upozorňujeme, že návrh zoznamu môže byť zverejnený a že zaradenie do užšieho zoznamu ešte nezaručuje prijatie do zamestnania. Užší zoznam uchádzačov bude vytvorený na základe otvoreného výberového konania.

Úspešný uchádzač bude prijatý ako dočasný zamestnanec podľa článku 2 písm. f) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie na obdobie piatich rokov, ktoré možno predĺžiť. Zamestnanec bude pri vymenovaní zaradený do platovej triedy **AD 8**.

Upozorňujeme uchádzačov, že podľa služobného poriadku EÚ, musia všetci noví zamestnanci úspešne absolvovať skúšobnú dobu v trvaní deviatich mesiacov.

Ďalšie informácie o zmluvných a pracovných podmienkach sú uvedené v Podmienkach zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie, ktoré sú k dispozícii na tejto adrese:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miestom výkonu práce bude Štokholm, kde centrum pôsobí.

Rezervný zoznam

Môže byť vytvorený rezervný zoznam, ktorý sa použije pri prijímaní nových zamestnancov, ak by sa uvoľnili podobné pracovné miesta. Bude platný do 31. decembra toho istého roku, ako bol termín uzávierky na predkladanie žiadostí, a jeho platnosť môže byť predĺžená.

Postup pri podávaní žiadosti

Ak sa chcete uchádzať o toto pracovné miesto, pošlite vyplnenú žiadosť na adresu Recruitment@ecdc.europa.eu a v predmete e-mailu jasne uveďte referenčnú značku pracovného miesta a svoje priezvisko.

Aby bola vaša žiadosť platná, musíte vyplniť všetky potrebné časti formulára žiadosti, ktorý treba predložiť vo formáte Word alebo PDF a pokiaľ možno v anglickom jazyku⁵. Neúplné žiadosti sa budú považovať za neplatné.

Formulár žiadosti centra ECDC sa nachádza na našom webovom sídle:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Dátum uzávierky podávania žiadostí je v deň uvedený v anglickom oznámení o voľnom pracovnom mieste. Ďalšie informácie o stave tohto výberového konania, ako aj dôležité informácie o postupe prijímania do zamestnania sú uvedené na našej internetovej stránke, na ktorú sa dostanete prostredníctvom uvedeného odkazu.

Z dôvodu veľkého počtu doručených žiadostí budeme informovať len uchádzačov vybraných na pohovor.

⁵ Toto oznámenie o voľnom pracovnom mieste bolo preložené do všetkých úradných jazykov EÚ z originálu v anglickom jazyku. Keďže centrum ECDC používa ako pracovný jazyk vo všeobecnosti angličtinu, uprednostňuje, aby boli žiadosti podané v anglickom jazyku.