

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

Główny ekspert ds. prognoz i czynników wpływających na zdrowie publiczne

Dział: Metody i Normy Naukowe

Nr referencyjny: ECDC/AD/2021/SMS-PEPHFD

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) zaprasza do nadsyłania zgłoszeń na powyższe stanowisko pracownika zatrudnionego na czas określony.

Opis stanowiska pracy

ECDC planuje zatrudnić jedną osobę na wyżej wymienione stanowisko. Ponadto ECDC pragnie również utworzyć listę rezerwową, którą będzie można wykorzystać na potrzeby wszelkich przyszłych naborów na stanowisko w tej dziedzinie.

Stanowisko znajduje się w sekcji Procesów i Metod Naukowych, w ramach której osoba na tym stanowisku podlega jej kierownikowi. Sekcja Procesów i Metod Naukowych działa w ramach Działu ds. Metod i Norm Naukowych. Osoba zajmująca stanowisko będzie zapewniać wiedzę fachową i przywództwo w zakresie prognozowania zdrowia publicznego i czynników determinujących epidemiologię chorób zakaźnych oraz wpływać na decyzje strategiczne i politykę w dziedzinie zapobiegania chorobom zakaźnym i ich kontroli.

Osoba na tym stanowisku będzie odpowiedzialna w szczególności za następujące obszary pracy:

- przeprowadzanie i realizowanie działań Centrum w zakresie prognozowania w ścisłej współpracy z ekspertami z ECDC (np. epidemiologami, statystykami, specjalistami ds. modelowania matematycznego, nadzoru, wywiadu epidemiologicznego i chorób);
- analizę pojawiających się tematów oraz opracowywanie i wdrażanie badań/projektów w zakresie prognozowania przy użyciu najbardziej odpowiedniego podejścia metodologicznego w celu rozwiązania omawianych kwestii;
- koordynację działań oraz udział w działaniach mających na celu pogłębienie zrozumienia wzajemnych powiązań między różnymi czynnikami wywołującymi choroby zakaźne i kluczowymi czynnikami wpływającymi na zdrowie publiczne, w tym m.in. czynnikami środowiskowymi, demograficznymi i społeczno-gospodarczymi poprzez krytyczną ocenę i zestawianie istniejących dowodów oraz wspieranie opracowywania nowych dowodów;
- nawiązywanie i wzmacnianie stosunków zawodowych i partnerstw z ekspertami w dziedzinie prognozowania zdrowia publicznego i czynników wpływających na nie

szczeblu globalnym, unijnym i krajowym oraz we współpracy ze środowiskiem akademickim;

- śledzenie postępów w zakresie badań i polityki w dziedzinie prognozowania i uwarunkowań zdrowia publicznego;
- w razie potrzeby uczestniczenie w innych działaniach ECDC w zakresie swoich kompetencji;
- pracownik może zostać skierowany do uczestniczenia w systemie całodobowych dyżurów ECDC.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby zostać zakwalifikowanym, kandydat musi spełnić szereg wymogów formalnych. Należą do nich:

- poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy studia uniwersyteckie trwają w normalnym trybie co najmniej cztery lata; lub poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim potwierdzony dyplomem i co najmniej roczne adekwatne doświadczenie zawodowe, w przypadku gdy studia trwają w normalnym trybie co najmniej trzy lata¹;
- co najmniej dziewięcioletnie doświadczenie zawodowe² (po uzyskaniu dyplomu);
- bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków³;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich⁴;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- spełnienie wymogów w zakresie predyspozycji niezbędnych do wykonywania obowiązków oraz
- wykazywanie się sprawnością fizyczną niezbędną do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Aby kwalifikować się na przedmiotowe stanowisko, kandydaci muszą spełniać określone podstawowe kryteria w zakresie doświadczenia zawodowego i cech osobistych/umiejętności interpersonalnych. Należą do nich:

1 Brane są pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

2 Zawsze uwzględnia się obowiązkową służbę wojskową.

3 Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż jeden z języków urzędowych UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym).

Ponadto, aby kwalifikować się do awansu w ramach rocznego programu awansów, pracownicy muszą wykazać się praktyczną znajomością trzeciego języka UE zgodnie z obowiązującym regulaminem pracowniczym i przepisami wykonawczymi.

4 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

Doświadczenie zawodowe/ wiedza:

- co najmniej pięcioletnie doświadczenie zawodowe zdobyte na stanowiskach odpowiadających opisowi stanowiska pracy;
- dyplom ukończenia studiów biomedycznych, nauk społecznych, zdrowia publicznego, epidemiologii, demografii lub pokrewnych dziedzin.
- udokumentowane doświadczenie w projektowaniu i analizowaniu badań prognostycznych oraz doświadczenie w zakresie różnych technik i metodologii prognozowania, takich jak analiza sytuacji, analiza sił napędowych i opracowywanie scenariuszy;
- udokumentowane doświadczenie w zarządzaniu projektami na dużą skalę oraz we wdrażaniu różnorodnych strumieni danych i koordynowaniu wkładu ekspertów z różnych dyscyplin;
- udokumentowane doświadczenie w stosowaniu i krytycznej ocenie ilościowych i jakościowych metod badawczych oraz doświadczenie w przedstawianiu złożonych treści naukowych i technicznych różnym odbiorcom, w tym odbiorcom nieposiadającym wiedzy specjalistycznej;
- dobre zrozumienie epidemiologii chorób zakaźnych, nadzoru i innych systemów informacji na temat zdrowia publicznego, czynników warunkujących zdrowie i wskaźników, a także wiedza na temat systemów opieki zdrowotnej;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe/ umiejętności interpersonalne:

- Nastawienie na jakość w połączeniu z doskonałymi umiejętnościami analitycznymi i w zakresie rozwiązywania problemów;
- dobre umiejętności w zakresie komunikacji ustnej i pisemnej oraz umiejętność skutecznej komunikacji między dyscyplinami i dziedzinami naukowymi, a także z odbiorcami nieposiadającymi wiedzy technicznej;
- zdolność do współpracy w multidyscyplinarnym i wielokulturowym środowisku oraz budowania bliskich relacji zawodowych;
- zaangażowanie na rzecz ciągłego uczenia się oraz pozyskiwania aktualnych informacji o postępach w swojej dziedzinie wiedzy fachowej;
- zorientowanie na wyniki w połączeniu z dobrymi umiejętnościami organizacyjnymi, pracy w zespole i w zakresie zarządzania projektami i organizacji, a także umiejętność pracy pod presją;

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Równe szanse

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób jest pracodawcą stosującym politykę równych szans i zdecydowanie zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikacji i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną czy też na niepełnosprawność.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy najlepiej ocenionych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Komisja rekrutacyjna opracuje swoją propozycję w oparciu o niniejsze ogłoszenie o naborze. Kandydaci zostaną poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu rekrutacji.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik zatrudniony na czas określony zgodnie z art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich na okres pięciu lat, który może zostać przedłużony. Pracownik zostanie zatrudniony w grupie zaszeregowania **AD 8**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego trwającego dziewięć miesięcy.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie znajduje się główne miejsce prowadzenia działalności Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłoszenia

Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na Recruitment@ecdc.europa.eu, w temacie e-maila wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.

Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane pola formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie Word lub PDF, najlepiej w języku angielskim⁵. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.

Formularz zgłoszenia ECDC znajduje się na naszej stronie internetowej pod adresem:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termin składania zgłoszeń upływa w dniu podanym w ogłoszeniu o naborze w języku angielskim. Więcej informacji na temat przebiegu procedury naboru, oraz procesu rekrutacji podano na stronie internetowej ECDC, dostępnej pod powyższym linkiem.

W związku z dużą liczbą otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

⁵ Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na wszystkie języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Agencji jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.