

# Hoofddeskundige toekomstverkenning en determinanten van de volksgezondheid

Eenheid: Wetenschappelijke methoden en normen  
Referentie: ECDC/AD/2021/SMS-PEPHFD

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie van tijdelijk functionaris bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

## Functieomschrijving

Het ECDC is voornemens één persoon aan te werven voor de bovengenoemde vacature. Het ECDC is tevens voornemens een reservelijst op te stellen, die kan worden gebruikt voor eventuele toekomstige vacatures op dit gebied.

De functionaris zal werkzaam zijn op de afdeling Wetenschappelijke processen en methoden (Scientific Process and Methods — SPM) en brengt verslag uit aan het hoofd van de afdeling. De SPM-afdeling maakt deel uit van de eenheid Wetenschappelijke methoden en normen. De functionaris zet zijn/haar expertise en leidinggevende kwaliteiten in op het gebied van toekomstverkenning en determinanten van de volksgezondheid en de epidemiologie en impact van infectieziekten met het oog op de aanlevering van gegevens op basis waarvan strategische beslissingen en beleidsmaatregelen kunnen worden genomen ter preventie en beheersing van infectieziekten.

De functionaris is met name verantwoordelijk voor de volgende werkerreinen:

- leiding en uitvoering geven aan de prognoseactiviteiten van het centrum in nauwe samenwerking met andere deskundigen binnen het ECDC (op het gebied van bijvoorbeeld epidemiologie, statistiek, wiskundig modelleren, surveillance, epidemiologische signalering en ziekten);
- analyseren van opkomende onderwerpen en opzetten en uitvoeren van verkenningsstudies/-projecten waarbij de meest geschikte methodologische benadering wordt gehanteerd om voorliggende vraagstukken aan te pakken;
- coördineren van en bijdragen aan activiteiten die leiden tot een beter inzicht in de samenhang tussen factoren die infectieziekten veroorzaken en bepalende factoren met gevolgen voor de volksgezondheid, waaronder omgevings-, demografische en sociaaleconomische factoren, door bestaand bewijs kritisch te beoordelen en te ordenen en de ontwikkeling van nieuw bewijs te ondersteunen;

- aanknopen en versterken van banden en samenwerkingsverbanden met deskundigen in toekomstverkenning en determinanten van de volksgezondheid op wereldwijd, EU- en lidstaatniveau en in de wereld van de wetenschap;
- ontwikkelingen volgen in onderzoek en beleid op het gebied van toekomstverkenning en determinanten van de volksgezondheid;
- indien nodig bijdragen aan andere werkzaamheden van het ECDC die binnen zijn/haar bevoegdheidsgebied vallen;
- desgevraagd deelnemen aan de 24/7-dienst van het ECDC.

## Vereiste kwalificaties en ervaring

### A. Formele eisen

Kandidaten komen alleen in aanmerking voor de functie wanneer zij aan een aantal formele eisen voldoen. Kandidaten moeten:

- over een opleidingsniveau beschikken dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding met een normale duur van minimaal vier jaar die is afgesloten met een diploma, of een opleidingsniveau dat overeenkomt met een universitaire studie met een normale duur van ten minste drie jaar die is afgesloten met een diploma, aangevuld met ten minste één jaar relevante beroepservaring<sup>1</sup>;
- ten minste negen jaar beroepservaring<sup>2</sup> (na het behalen van het diploma);
- grondige kennis hebben van een van de officiële talen van de EU en voldoende kennis van een andere officiële taal van de EU voor zover dit voor een deugdelijke uitvoering van de taken vereist is<sup>3</sup>;
- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten of van Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- hun volledige rechten als staatsburger bezitten<sup>4</sup>;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn; en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid.

### B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele essentiële criteria vastgesteld met betrekking tot beroepservaring en persoonlijke eigenschappen/sociale vaardigheden waaraan moet worden voldaan om voor deze functie in aanmerking te komen:

1 Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden in aanmerking genomen.

2 De vervulde militaire dienstplicht wordt hierbij altijd in aanmerking genomen.

3 Kandidaten die een niet-officiële taal van de EU of het Engels als moedertaal hebben, moeten het niveau van de tweede taal aantonen met een certificaat (B1 of hoger).

Om in aanmerking te komen voor bevordering via de jaarlijkse promotieprocedure moeten personeelsleden daarnaast praktische kennis hebben van een derde EU-taal, zoals beschreven in het Statuut en de uitvoeringsbepalingen.

4 Voordat de geselecteerde kandidaat wordt aangesteld, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

## Beroepservaring/-kennis:

- ten minste vijf jaar beroepservaring in functies die aansluiten bij de functieomschrijving;
- diploma in de biomedische wetenschappen, sociale wetenschappen, volksgezondheid, epidemiologie, demografie of een verwant gebied;
- aantoonbare ervaring met de ontwikkeling en analyse van verschillende prognosetechnieken en -methodieken, zoals horizonverkenning, analyse van bepalende factoren, scenario-ontwikkeling;
- aantoonbare ervaring met het beheer van grootschalige projecten, de integratie van diverse gegevensstromen en het coördineren van de inbreng van deskundigen uit verschillende disciplines;
- aantoonbare ervaring met het toepassen en kritisch beoordelen van kwantitatieve en kwalitatieve onderzoeksmethoden en ervaring met het overbrengen van complexe wetenschappelijke en technische informatie aan verschillende doelgroepen en aan een niet-technisch onderlegd publiek;
- goed inzicht in de epidemiologie van infectieziekten, surveillance en andere informatiesystemen betreffende volksgezondheid, gezondheidsdeterminanten en -indicatoren, alsmede inzicht in gezondheidszorgstelsels;
- uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

## Persoonlijke eigenschappen/sociale vaardigheden:

- kwaliteitsgericht met uitstekende analytische en probleemoplossingsvaardigheden;
- goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden en in staat zijn om doeltreffend te communiceren, zowel binnen de verschillende disciplines en wetenschappelijke sectoren als met een niet-technisch onderlegd publiek;
- in staat zijn om samen te werken in een multidisciplinaire en multiculturele omgeving en om sterke werkrelaties op te bouwen;
- wil om continu te leren en op de hoogte te blijven van ontwikkelingen op zijn/haar expertisegebied;
- resultaatgericht, met goede vaardigheden in organisatie-, team- en projectbeheer en het vermogen om onder druk te presteren.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

## Gelijke kansen

Het ECDC voert een beleid van gelijke kansen en moedigt sollicitaties aan van alle kandidaten die aan de toelatings- en selectiecriteria voldoen, zonder onderscheid te maken op grond van leeftijd, etnische afkomst, politieke, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging, gender of seksuele geaardheid en handicap.

## Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De medewerker wordt gekozen uit een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt de lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten worden verzocht schriftelijke tests af te leggen. Zij moeten zich ervan bewust zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de

shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De geselecteerde kandidaat zal overeenkomstig artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie worden aangesteld als tijdelijk functionaris voor een periode van vijf jaar, die kan worden verlengd. Aanstelling geschiedt in rang **AD 8**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe werknemers op grond van het Statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd van negen maanden moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

## Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld en gebruikt voor het vervullen van eventuele soortgelijke vacatures. De reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitatie valt. Deze termijn kan worden verlengd.

## Sollicitatieprocedure

**Als u naar deze functie wilt solliciteren, zend dan een ingevuld sollicitatieformulier naar [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu). Vermeld hierbij in de onderwerpregel van het e-mailbericht duidelijk het referentienummer van de vacature en uw achternaam.**

**Uw sollicitatie wordt alleen in aanmerking genomen als u alle verplichte velden van het sollicitatieformulier hebt ingevuld. Het formulier moet in Word- of pdf-formaat en bij voorkeur in het Engels worden aangeleverd<sup>5</sup>. Onvolledige sollicitaties worden niet in aanmerking genomen.**

**Het sollicitatieformulier van het ECDC is beschikbaar op onze website:**

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

De uiterste datum voor de indiening van sollicitaties is de datum die in de Engelse kennisgeving van vacature bekendgemaakt is. Meer informatie over de status van deze selectieprocedure alsmede belangrijke informatie over de wervingsprocedure vindt u op onze website via bovenstaande link.

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen enkel de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

---

<sup>5</sup> Deze kennisgeving van vacature is in het Engels opgesteld en vertaald naar alle officiële talen van de EU. Omdat Engels bij de dagelijkse werkzaamheden van het Centrum de voertaal is, geeft het ECDC de voorkeur aan sollicitaties in het Engels.