

Galvenais eksperts sabiedrības veselības prognozēšanā un determinantēs

Struktūrvienība: Zinātnisko metožu un standartu nodaļa
Atsauce: ECDC/AD/2021/SMS-PEPHFD

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus pagaidu darbinieka amatam Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā (ECDC).

Amata apraksts

ECDC plāno pieņemt vienu darbinieku iepriekš minētajai vakancei. ECDC arī vēlas izveidot kandidātu rezerves sarakstu, ko varētu izmantot turpmākām vakancēm šajā jomā.

Amata vieta atrodas Zinātnisko procesu un metožu (SPM) nodaļā, kurā darbinieks atskaitīsies nodaļas vadītājam. SPM nodaļa ir izvietota Zinātnisko metožu un standartu nodaļā. Darbinieks nodrošinās speciālās zināšanas un vadību sabiedrības veselības prognozēšanas un infekcijas slimību epidemioloģijas un ietekmes determinantu jomā, lai pamatotu stratēģiskus lēmumus un politiku infekcijas slimību profilakses un kontroles jomā.

Darbinieks būs atbildīgs(-a) galvenokārt par šādām darba jomām:

- vadīt un īstenot Centra prognozēšanas darbības ciešā sadarbībā ar ekspertiem visā ECDC (piemēram, epidemiologiem, statistiķiem, matemātikas modelētājiem, uzraudzības, epidēmiskās inteliģences un slimību ekspertiem);
- analizēt jaunus tematus un plānot un īstenot prognozēšanas pētījumus/projektus, izmantojot vispiemērotāko metodoloģisko pieeju, lai risinātu apspriežamos jautājumus;
- koordinē un veicina darbības, kas palielina izpratni par mijiedarbību starp dažādiem infekcijas slimību virzītājspēkiem un galvenajiem faktoriem, kas ietekmē sabiedrības veselību, tostarp, bet ne tikai, vides, demogrāfiskiem un sociālekonomiskiem faktoriem, kritiski izvērtējot un apkopojot esošos pierādījumus un atbalstot jaunu pierādījumu izstrādi;
- izveidot un vēl vairāk stiprināt profesionālās attiecības un partnerības ar sabiedrības veselības prognozēšanas un veselības faktoru ekspertiem pasaules, ES un dalībvalstu līmenī un ar akadēmiskajām aprindām;
- sekot pētniecības un politikas attīstībai sabiedrības veselības prognozēšanas un determinantu jomā;

- vajadzības gadījumā pievērsties citām ECDC darbībām savas kompetences jomā;
- vajadzības gadījumā iesaistīties ECDC diennakts dežūru sistēmā.

Nepieciešamā kvalifikācija un pieredze

A. Formālās prasības

Lai kandidāts būtu piemērots, viņam jāatbilst vairākām formālām prasībām. Tās ir šādas:

- izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai augstākajai izglītībai, ja parastais augstākās izglītības ieguves ilgums ir četri gadi vai vairāk, vai izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai augstākajai izglītībai, un atbilstoša vismaz gadu ilga profesionālā pieredze, ja parastais augstākās izglītības ieguves ilgums ir vismaz trīs gadi¹;
- vismaz deviņu gadu profesionālā pieredze² (pēc diploma iegūšanas);
- ļoti labas vienas ES oficiālās valodas zināšanas un pietiekamas kādas citas ES oficiālās valodas zināšanas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo amata pienākumu pildīšanai³;
- ES dalībvalsts, Islandes, Lihtenšteinas vai Norvēģijas valstspiederība;
- tiesības izmantot visas pilsoņa tiesības⁴;
- izpildītas visas piemērojamo tiesību aktu prasības attiecībā uz militāro dienestu;
- paredzēto pienākumu veikšanai vajadzīgās rakstura īpašības;
- veselības stāvoklis, kas ļauj pildīt ar amatu saistītos pienākumus.

B. Atlases kritēriji

Lai pretendētu uz šo amatu, ir noteikti būtiski kritēriji attiecībā uz profesionālo pieredzi un personīgajām īpašībām / savstarpējo attiecību veidošanas prasmēm. Tie ir šādi.

Profesionālā pieredze/zināšanas:

- vismaz piecu gadu profesionālā pieredze, kas iegūta amata aprakstam atbilstošos amatos;
- bakalaura grāds biomedicīnas zinātnēs, sociālajās zinātnēs, sabiedrības veselībā, epidemioloģijā, demogrāfijā vai ar tām saistītā jomā;
- pierādīta pieredze prognozēšanas pētījumu izstrādē un analizē un pieredze ar dažādām prognozēšanas metodēm un metodēm, piemēram, horizontu skenēšanu, autovadītāju analīzi, scenāriju izstrādi;
- pierādīta pieredze liela mēroga projektu pārvaldībā un pieredze dažādu disciplīnu ekspertu ieguldījuma koordinēšanā;

1 Vērā ņem tikai diplomus un sertifikātus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai atbilst līdzvērtības sertifikātiem, kurus izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

2 Vienmēr tiek ņemts vērā obligātais militārais dienests.

3 Kandidātiem, kuriem dzimtā valoda nav kāda no ES oficiālajām valodām vai kuriem tā ir angļu valoda, jānodrošina sertifikāts (B1 līmenim vai augstāk) par otras valodas zināšanu līmeni.

Turklāt, lai ikgadējā amatā paaugstināšanas procedūrā varētu pretendēt uz paaugstinājumu amatā, darbiniekiem ir labi jāzina vēl trešā ES valoda, kā norādīts attiecīgajos Civildienesta noteikumos un Īstenošanas noteikumos.

4 Pirms iecelšanas amatā sekmīgo kandidātu lūgts iesniegt policijas izziņu par kriminālās sodāmības neesamību.

- pierādīta pieredze, kas gūta, piemērojot un kritiski novērtējot kvantitatīvās un kvalitatīvās pētniecības metodes, un pieredze, iepazīstinot ar sarežģītu zinātnisku un tehnisku saturu dažādām auditorijām, tostarp netehniskām auditorijām;
- laba izpratne par infekcijas slimību epidemioloģiju, uzraudzību un citām sabiedrības veselības informācijas sistēmām, veselību noteicošajiem faktoriem un rādītājiem, kā arī izpratne par veselības aprūpes sistēmām;
- teicamas angļu valodas zināšanas gan mutiski, gan rakstiski.

Personīgās īpašības/savstarpējo attiecību prasmes:

- virzība uz kvalitāti ar izcilām analītiskām un problēmu risināšanas prasmēm;
- labas mutiskās un rakstiskās saziņas prasmes un spēja efektīvi sazināties dažādās disciplīnās un zinātnes jomās, kā arī ar netehniskām auditorijām;
- spēja sadarboties daudzdisciplīnu un daudz kultūru komandā un veidot spēcīgas darba attiecības;
- apņemšanās nepārtraukti mācīties un sekot līdzi jaunumiem savā specializācijas jomā;
- tieksmība uz rezultātiem, labas organizatoriskās un projektu pārvaldības prasmes un spēja strādāt saspringtos apstākļos;

Atkarībā no saņemto pieteikumu skaita atlases komiteja attiecībā uz iepriekš minētajiem atlases kritērijiem var piemērot stingrākas prasības.

Vienlīdzīgas iespējas

ECDC ir vienlīdzīgu iespēju darba devējs un gaida pieteikumus no visiem kandidātiem, kuri atbilst visiem atbilstības un atlases kritērijiem, neatkarīgi no viņu vecuma, rases, politiskās, filozofiskās vai reliģiskās pārliecības, dzimuma vai seksuālās orientācijas un neatkarīgi no invaliditātes.

Iecelšana amatā un nodarbināšanas kārtība

Darbinieku iecels amatā, pamatojoties uz kandidātu sarakstu, ko direktoram piedāvās atlases komiteja. Atlases komitejas priekšlikuma pamatā ir šis paziņojums par vakanci. Kandidātus uzaicinās veikt rakstiskas pārbaudes. Kandidātiem ir jāņem vērā, ka šo priekšlikumu var publicēt un ka iekļaušana sarakstā negarantē pieņemšanu darbā. Kandidātu sarakstu izveidos saskaņā ar atklātu atlases procedūru.

Veiksmīgo kandidātu pieņem darbā kā pagaidu darbinieku saskaņā ar Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 2. panta f) apakšpunktu uz piecu gadu periodu, ko var pagarināt. Šis ir **AD 8** pakāpes amats.

Pieteikumu iesniedzējiem ir jāņem vērā, ka saskaņā ar ES Civildienesta noteikumu prasībām visiem jaunajiem darbiniekiem sekmīgi jāiztur deviņu mēnešu pārbaudes laiks.

Lai iegūtu papildu informāciju par līguma un darba nosacījumiem, skatiet Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību, kas ir pieejama šajā saitē:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darba vieta ir Stokholmā, kur centrs darbojas.

Rezerves saraksts

Var izveidot rezerves sarakstu, ko var izmantot darbinieku pieņemšanai darbā, ja rastos līdzīgas vakances. Tas būs derīgs līdz tā gada 31. decembrim, kad beidzas pieteikumu iesniegšanas termiņš, un tā derīguma termiņu var pagarināt.

Pieteikšanās kārtība

Lai pieteiktos vakancei, nosūtiet aizpildītu pieteikumu uz e-pasta adresi Recruitment@ecdc.europa.eu, e-pasta temata laukā precīzi norādot vakances atsauci un savu uzvārdu.

Lai pieteikums būtu derīgs, pieteikuma veidlapā ir jāaizpilda visas vajadzīgās sadaļas, un tā ir jāiesniedz Word vai PDF formātā un, vēlams, angļu valodā⁵. Nepilnīgi aizpildītus pieteikumus uzskatīs par nederīgiem.

Pieteikuma veidlapa ir atrodama ECDC tīmekļa vietnē:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Pieteikumu iesniegšanas termiņš ir datums, kas norādīts paziņojumā par vakanci angļu valodā. Mūsu tīmekļa vietnē ir informācija par pieteikumu iesniegšanas beigu datumu un svarīga informācija par darbā pieņemšanas procedūru, un tai var piekļūt, izmantojot iepriekš norādīto saiti.

Tā kā saņemto pieteikumu skaits varētu būt liels, paziņojumus nosūtīs tikai kandidātiem, kurus aicina uz intervijām.

⁵ Šis paziņojums par vakanci no angļu valodas oriģinālās versijas ir tulkots visās ES oficiālajās valodās. Tā kā aģentūras ikdienas darba valoda pārsvarā ir angļu valoda, ECDC vēlētos saņemt pieteikumus angļu valodā.