

# Vyriausiasis visuomenės sveikatos prognozavimo ir determinantų ekspertas

Skyrius: Mokslinių metodų ir standartų skyrius  
Nuoroda: ECDC/AD/2021/SMS-PEPHFD

Kviečiame teikti paraiškas nurodytai Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigybei užimti.

## Pareigybės aprašymas

Į minėtą pareigybę ECDC planuoja įdarbinti vieną darbuotoją. ECDC taip pat siekia sudaryti rezervo sąrašą, kuris gali būti naudojamas būsimoms laisvoms darbo vietoms šioje srityje užimti.

Darbuotojas dirbs Mokslinių procesų ir metodų (MPM) poskyryje ir bus atskaitingas savo poskyrio vadovui. MPM poskyris yra Mokslinių metodų ir standartų skyriaus dalis. Darbuotojas teiks ekspertines žinias ir vadovaus visuomenės sveikatos prognozavimo ir infekcinių ligų epidemiologijos ir poveikio determinantų darbo sričiai ir rengs informaciją, kurios reikia strateginiams sprendimams priimti ir politikai formuoti infekcinių ligų prevencijos ir kontrolės srityje.

Konkrečiai šis darbuotojas turės vykdyti tokią veiklą:

- glaudžiai bendradarbiaudamas su ECDC ekspertais (pvz., epidemiologais, statistikos ir matematinio modeliavimo specialistais, stebėjimo, epidemiologinės žvalgybos ir ligų ekspertais) vadovauti ECDC prognozavimo veiklai ir ją įgyvendinti;
- taikydamas tinkamiausią metodiką iškilusiems klausimams spręsti analizuoti naujas temas ir rengti bei įgyvendinti prognozavimo tyrimus (projektus);
- koordinuoti veiklą, kuria gerinamas supratimas apie įvairių infekcinių ligų veiksnių tarpusavio ryšius ir pagrindinius veiksnius, darančius poveikį visuomenės sveikatai, įskaitant aplinkos, demografinius ir socialinius bei ekonominius, bet jais neapsiribojant, kritiškai vertinti ir lyginti esamus įrodymus ir remti naujų įrodymų rengimą;
- užmegzti ir stiprinti profesinius santykius ir partnerystes su visuomenės sveikatos prognozavimo ir sveikatos determinantų ekspertais pasauliniu, ES ir valstybių narių lygmenimis ir su akademinė bendruomene;

- domėtis mokslinių tyrimų ir politikos naujovėmis sveikatos prognozavimo ir determinantų;
- prireikus prisidėti prie kitos ECDC veiklos savo kompetencijos srityje;
- darbuotojui gali būti pavesta prisidėti prie visą parą be poilsio dienų veikiančios budėjimo sistemos.

## Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

### A. Formalieji reikalavimai

Kandidatas turi atitikti formaliuosius reikalavimus. Šie reikalavimai yra:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį ar jam prilygstantį išsilavinimą, kai įprasta universitetinių studijų trukmė yra 4 metai ar daugiau, arba diplomu patvirtintą universitetinį arba jam prilygstantį išsilavinimą ir atitinkamą bent 1 metų profesinę patirtį, kai įprasta universitetinių studijų trukmė yra bent 3 metai<sup>1</sup>;
- turėti bent 9 metų profesinę patirtį<sup>2</sup> (po diplomo gavimo);
- puikiai mokėti vieną iš ES oficialiųjų kalbų ir pakankamai gerai mokėti dar vieną ES oficialiąją kalbą (žinių turi pakakti pareiginėms užduotims vykdyti)<sup>3</sup>;
- būti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietis;
- turėti visas piliečio teises<sup>4</sup>;
- būti įvykdžius visą karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievoles;
- pasižymėti asmeninėmis savybėmis, kurių reikia norint eiti šias pareigas;
- būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti.

### B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme pagrindinius kriterijus, susijusius su profesine patirtimi ir asmeninėmis savybėmis ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais. Kriterijai yra tokie:

#### Profesinė patirtis ir žinios

- Bent 5 metų profesinė patirtis, įgyta einant panašias kaip ir pareigybės aprašyme nurodytas pareigas;
- išsilavinimas biomedicinos mokslų, socialinių mokslų, visuomenės sveikatos mokslų, epidemiologijos, demografijos ar panašioje srityje;
- patvirtinta prognozavimo tyrimų rengimo ir analizės patirtis ir patirtis, susijusi su įvairiais prognozavimo metodais ir metodikomis, pavyzdžiui, horizonto skenavimu, veiksmų analize, scenarijų rengimu;

1 Priimami tik tie diplomai ir pažymėjimai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba kurių lygiavertiškumą yra patvirtinusios tokių valstybių narių institucijos.

2 Visada atsižvelgiama į privalomosios karo tarnybos trukmę.

3 Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antros kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio).

Be to, kad galėtų pretenduoti į paaukštinimą per metinę darbuotojų pareigų paaukštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Pareigūnų tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

4 Prieš įdarbinant atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti jo neteistumą patvirtinančią pažymą.

- patvirtinta patirtis valdant didelio masto projektus, integruojant įvairius duomenų šaltus ir koordinuojant įvairių sričių ekspertų indėlių;
- patvirtinta patirtis taikant ir kritiškai vertinant kiekybinius ir kokybinius mokslinių tyrimų metodus ir patirtis, susijusi su sudėtingo mokslinio ir techninio turinio pateikimu įvairiai auditorijai, įskaitant nespecialistus;
- geras infekcinių ligų epidemiologijos, priežiūros ir kitų visuomenės sveikatos informacinių sistemų, sveikatos determinantų ir rodiklių išmanymas, taip pat sveikatos priežiūros sistemų išmanymas;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

### Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai

- Kokybės siekimas ir puikūs analitiniai ir problemų sprendimo įgūdžiai;
- geri bendravimo žodžiu ir raštu įgūdžiai ir gebėjimas veiksmingai bendrauti su įvairių darbo ir mokslo sričių specialistais, taip pat su nespecialistais;
- gebėjimas bendradarbiauti tarpdisciplininėje ir daugiakultūrinėje aplinkoje ir plėtoti tvirtus darbo santykius;
- pasirengimas nuolat mokytis ir domėjimasis naujovėmis savo kompetencijos srityje;
- rezultatų siekimas, geri organizaciniai, darbo grupių ir projektų valdymo įgūdžiai ir gebėjimas dirbti įtemptomis darbo sąlygomis.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

## Lygios galimybės

ECDC užtikrina lygias galimybes visiems darbuotojams ir kviečia teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus. Jis neskirsto kandidatų pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą.

## Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pateiks atrankos komisija. Rengdama savo pasiūlymą atrankos komisija remsis šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą. Kandidatai turės dalyvauti testuose raštu. Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad trumpasis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Su atrinktuoju kandidatu bus sudaryta laikinojo darbuotojo darbo sutartis pagal Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigybės lygis – **AD 8**.

Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pagal ES pareigūnų tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties sudarymo ir darbo sąlygas galima rasti Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatuose ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose. Šiuos dokumentus galima rasti adresu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darbo vieta bus ECDC būstinėje Stokholme.

## Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas ieškant kandidatų į atsilaisvinusias panašias darbo vietas. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d., sąrašo galiojimas gali būti pratęstas.

## Paraiškų teikimo procedūra

**Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu). E. pašto temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.**

**Kad paraiška būtų svarstoma, būtina užpildyti visas privalomas paraiškos formos dalis. Paraiška turi būti „Word“ arba PDF formato ir parengta, pageidautina, anglų kalba<sup>5</sup>. Paraiškos, kuriose trūks informacijos, bus vertinamos kaip netinkamos.**

**ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainėje:**

**<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>**

Galutinis paraiškų pateikimo terminas nurodytas pranešime apie laisvą darbo vietą anglų kalba. Tolesnė informacija apie šios atrankos procedūros eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gaunama daug, ECDC susisieks tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

---

<sup>5</sup> Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas oficialiąsias ES kalbas. Kadangi ECDC darbo kalba yra anglų, pageidaujame, kad paraiškos būtų parengtos anglų kalba.