

ÁLLÁSHIRDETÉS

Közegészségügyi előrejelzésekkel és meghatározó tényezőkkel foglalkozó vezető szakértő

Osztály: Tudományos Módszerek és Szabványok
Hivatkozási szám: ECDC/AD/2021/SMS-PEPHFD

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett ideiglenes alkalmazotti pozícióra.

Munkaköri leírás

Az ECDC egy főt tervez felvenni a fent megnevezett pozícióba. Az ECDC egy tartaléklistát is össze fog állítani, amelyet a későbbiekben az ezen a területen megüresedő álláshelyek betöltésére lehet felhasználni.

Az álláshely a Tudományos Folyamatok és Módszerek (SPM) részlegén belül található, és az állást betöltő személy a részleg vezetőjének tartozik beszámolási kötelezettséggel. Az SPM részleg a Tudományos Módszerek és Szabványok Osztályon belül működik. Az állást betöltő személy a fertőző betegségek epidemiológiájával és hatásaival kapcsolatos közegészségügyi előrejelzések és meghatározó tényezők területén szakértelmet és vezető szerepet biztosítva hozzájárul a fertőző betegségek megelőzésével és leküzdésével kapcsolatos stratégiai döntések és szakpolitikák kidolgozásához.

Az állást betöltő személy elsősorban az alábbi feladatokat fogja ellátni:

- az ECDC szakértőivel (pl. epidemiológusokkal, statisztikusokkal, matematikai modellezőkkel, valamint felügyelettel, járványügyi felderítéssel és betegségekkel foglalkozó szakértőkkel) szoros együttműködésben irányítja és végrehajtja a Központ előrejelzési tevékenységeit;
- elemzi a felmerülő problémákat, és a szóban forgó kérdések kezelésére legmegfelelőbb módszertani megközelítés alkalmazásával előrejelzési tanulmányokat/projektek dolgoz ki és hajt végre;
- meglévő bizonyítékok kritikus értékelésén és összegyűjtésén, valamint új bizonyítékok kidolgozásának támogatásán keresztül összehangolja azokat a tevékenységeket, amelyek fokozzák a fertőző betegségek és fő tényezők különböző kiváltó okai és a közegészségügyet befolyásoló kulcsfontosságú tényezők – többek között a környezeti, demográfiai és társadalmi-gazdasági tényezők – közötti kölcsönhatások megértését, illetve hozzájárul az ilyen tevékenységekhez;

- globális, uniós és tagállami szinten kapcsolatokat és partnerségeket alakít ki a közegészségügyi előrejelzéssel és az egészséget meghatározó tényezőkkel foglalkozó szakértőkkel, valamint a tudományos körökkel, illetve tovább erősíti a már fennálló együttműködést;
- lépést tart a közegészségügyi előrejelzésekkel és meghatározó tényezőkkel kapcsolatos kutatásokkal és szakpolitikai fejleményekkel;
- szükség esetén a saját kompetenciaterületén belül közreműködik az ECDC egyéb tevékenységeiben;
- felkérhetik arra, hogy vállaljon részt az ECDC-nél a hét minden napján 0–24 óráig működő készenléti szolgálat munkájában.

Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

A. Formai követelmények

Az állás betöltéséhez több formai követelménynek is meg kell felelni. Ezek a követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség, ha az egyetemi alapképzés időtartama négy év vagy annál több, vagy oklevéllel igazolt, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség és megfelelő, legalább egyéves szakmai tapasztalat, ha az egyetemi alapképzés időtartama legalább három év¹;
- legalább 9 éves szakmai tapasztalat² (az oklevél kiadását követően);
- az EU hivatalos nyelvei közül egynek az alapos, egy másiknak pedig a feladatai ellátásához szükséges mértékű ismerete³;
- uniós tagállami, vagy norvég, izlandi, illetve liechtensteini állampolgárság;
- jogosultság állampolgári jogainak teljes körű gyakorlására⁴;
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségek teljesítése;
- a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek való megfelelés; és
- fizikai alkalmasság a munkakörhöz kapcsolódó feladatok ellátására.

B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez alapvető kritériumokat határoztunk meg a szakmai tapasztalattal és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban. Ezek a következők:

1 Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert oklevelek és bizonyítványok vehetők figyelembe.

2 A kötelező sorkatonai szolgálatot minden esetben figyelembe veszik.

3 Azoknak a pályázóknak, akiknek anyanyelve az angol vagy egy nem hivatalos uniós nyelv, bizonyítvánnyal igazolniuk kell egy második nyelv ismeretének szintjét (legalább B1 szint).

Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, az alkalmazottaknak ezenfelül – az alkalmazandó személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

4 A kinevezés előtt a sikeres pályázónak a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

Szakmai tapasztalat/szaktudás:

- a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban szerzett, legalább 5 éves szakmai tapasztalat;
- orvosbiológiai, társadalomtudományi, közegészségügyi, járványtani, demográfiai vagy kapcsolódó területen szerzett diploma;
- előrejelzési tanulmányok kidolgozása és elemzése terén szerzett igazolt tapasztalat, valamint a különböző előrejelzési technikákkal és módszerekkel – például a jövőbeni kilátások feltérképezésével, a kiváltó okok elemzésével és forgatókönyv-fejlesztéssel – kapcsolatos tapasztalat;
- különféle adatáramlásokat és a különböző tudományágak szakértői hozzájárulásainak koordinálását magában foglaló, nagyszabású projektek irányítása terén szerzett, igazolt tapasztalat;
- kvantitatív és kvalitatív kutatási módszerek alkalmazása és kritikus értékelése terén szerzett, igazolt tapasztalat, valamint összetett tudományos és műszaki tartalmak különféle hallgatóság, többek között nem szakmai közönség számára történő bemutatása terén szerzett tapasztalat;
- a fertőző betegségek epidemiológiájának, a felügyeletnek és az egyéb közegészségügyi információs rendszereknek, az egészséget meghatározó tényezőknek és mutatóknak alapos ismerete, továbbá az egészségügyi rendszerek ismerete;
- kiváló angol nyelvtudás, írásban és szóban egyaránt.

Személyiség/interperszonális készségek:

- minőségközpontú hozzáállás, valamint kiváló elemzői és problémamegoldó készségek;
- Jó szóbeli és írásbeli kommunikációs készségek, és a tudományágak és tudományterületek közötti, valamint a nem szakmai közönséggel való hatékony kommunikációra való képesség;
- multidiszciplináris és multikulturális környezetben végzett közös munkára és szoros munkakapcsolatok kialakítására való képesség;
- elkötelezettség a folyamatos tanulás és a szakterület fejleményeivel való lépéstartás iránt;
- eredményorientáltság, amelyhez jó szervezési, csapat-és projektvezetési készség, valamint nyomás alatti munkavégzésre való képesség párosul.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumok körében szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

Esélyegyenlőség

Munkáltatói minőségében az ECDC az esélyegyenlőség elvét alkalmazza, és minden olyan pályázó jelentkezését szívesen fogadja, aki teljesíti a részvételi és kiválasztási kritériumokat, életkoron, faji hovatartozáson, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződésen, nemen vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés és fogatékosságra való tekintet nélkül.

Kinevezés és alkalmazási feltételek

Az állást betöltő személyt az előválogatott jelöltek listájáról nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján tesz javaslatot. A pályázóknak írásbeli vizsgán kell részt venniük. Felhívjuk a pályázók figyelmét,

hogy a javaslat nyilvánosságra kerülhet, továbbá hogy az előválogatott jelöltek listáján való szereplés még nem garantálja a felvételüket. Az előválogatott jelöltek listáját nyílt felvételi eljárást követően állítják össze.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával összhangban ideiglenes alkalmazotti státuszban ötéves időtartamra szól, amely adott esetben meghosszabbítható. A sikeres pályázót **AD 8** fokozatba nevezik ki.

A pályázóknak tudomásul kell venniük, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új személyzeti tagnak sikeresen le kell töltenie a kilenc hónapos próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatás az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben olvasható, amely a következő linken érhető el:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt végzi tevékenységét.

Tartaléklista

A pályázókból tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek megüresedése esetén fel lehet használni munkaerő-felvételre. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

Pályázati eljárás

A jelentkezéshez, kérjük, küldje el hiánytalan pályázatát a Recruitment@ecdc.europa.eu címre, és az e-mail tárgyában adja meg a betöltendő álláshely hivatkozási számát és a saját vezetéknevét.

A pályázat akkor érvényes, ha a jelentkezési lap összes kötelező részét kitöltötte. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban, lehetőleg angolul⁵ kell benyújtani. A hiányos pályázatok érvénytelennek minősülnek.

Az ECDC jelentkezési lapja megtalálható a weboldalunkon:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A pályázatok benyújtásának határideje az angol nyelvű álláshirdetésben meghirdetett időpont. A felvételi eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja a fenti link alatt.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.

⁵ Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU összes hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség munkanyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.