

# Expert principal dans le domaine de la prospective en matière de santé publique et des déterminants

Unité: Méthodes et normes scientifiques

Référence: ECDC/AD/2021/SMS-PEPHFD

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

## Description du poste

L'ECDC prévoit de recruter une personne pour le poste vacant susmentionné. L'ECDC a également pour objectif d'établir une liste de réserve, qui pourra être utilisée dans le cadre d'éventuels futurs avis de vacance dans ce domaine.

Le poste fait partie de la section «Processus et méthodes scientifiques» (SPM), au sein de laquelle le/la titulaire du poste fera rapport au chef de section. La section SPM est rattachée à l'unité «Méthodes et normes scientifiques». Le/la titulaire du poste fournira une expertise et un encadrement dans le domaine de la prospective en matière de santé publique et des déterminants de l'épidémiologie et de l'incidence des maladies infectieuses, afin d'éclairer les décisions et les politiques stratégiques relatives à la prévention et au contrôle des maladies infectieuses.

Il/elle sera notamment chargé(e) des tâches suivantes:

- diriger et mettre en œuvre les activités de prospective du Centre en étroite collaboration avec des experts de l'ECDC (par exemple, des épidémiologistes, des statisticiens, des modélisateurs mathématiques et des experts en surveillance, en renseignement sur les épidémies et en maladies);
- analyser les thèmes émergents et concevoir et mettre en œuvre des études/projets dans le domaine de la prospective au moyen de l'approche méthodologique la plus appropriée pour traiter les questions concernées;
- coordonner et contribuer à des activités qui améliorent la compréhension des interactions entre différents facteurs de maladies infectieuses et les principaux facteurs ayant une incidence sur la santé publique, y compris les facteurs environnementaux, démographiques et socio-économiques, en évaluant, en regroupant et en comparant les éléments probants existants de manière critique et en soutenant l'élaboration de nouveaux éléments probants;

- établir et approfondir les relations professionnelles et les partenariats avec les experts de la prospective en matière de santé publique et des déterminants de la santé aux niveaux mondial, de l'UE et des États membres, ainsi qu'avec le monde universitaire;
- se tenir informé(e) de l'évolution de la recherche et des politiques dans le domaine de la prospective en matière de santé publique et des déterminants;
- contribuer, au besoin et dans son domaine de compétence, à d'autres activités de l'ECDC;
- le cas échéant, contribuer au système de surveillance 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 de l'ECDC.

## Qualifications et expériences requises

### A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'étude correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme lorsque la durée normale desdites études est de quatre années ou plus, ou un niveau d'étude correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme et une expérience professionnelle appropriée d'une année au moins lorsque la durée normale desdites études est de trois années au moins<sup>1</sup>;
- posséder au moins neuf ans d'expérience professionnelle<sup>2</sup> (après l'obtention du diplôme);
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions<sup>3</sup>;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques<sup>4</sup>;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

### B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques

---

1 Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

2 Le service militaire obligatoire est toujours pris en considération.

3 Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE ou dont la langue maternelle est l'anglais doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut et à ses modalités d'exécution.

4 Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

personnelles ou compétences interpersonnelles. Ces expériences, caractéristiques et compétences sont les suivantes:

### **Expérience et connaissances professionnelles:**

- au moins cinq années d'expérience professionnelle acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste;
- diplôme en sciences biomédicales, sciences sociales, santé publique, épidémiologie, démographie ou domaine connexe;
- expérience avérée de la conception et de l'analyse d'études prospectives et expérience concernant différentes techniques et méthodologies de prospective, telles que l'analyse prospective, l'analyse des facteurs, l'élaboration de scénarios;
- expérience avérée de la gestion de projets à grande échelle, de l'intégration de divers flux de données et de la coordination des contributions d'experts issus de différentes disciplines;
- expérience avérée de l'application et de l'évaluation critique de méthodes de recherche quantitatives et qualitatives et expérience de la présentation de contenus scientifiques et techniques complexes à différents publics, y compris à des publics profanes;
- bonne compréhension de l'épidémiologie des maladies infectieuses, des systèmes de surveillance et des autres systèmes d'information de santé publique, des déterminants et des indicateurs de la santé, ainsi que connaissances concernant les systèmes de soins de santé;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

### **Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:**

- sens de la qualité et excellentes capacités d'analyse et de résolution de problèmes;
- bonnes capacités de communication à l'oral et à l'écrit et aptitude à assurer une communication efficace entre les disciplines et les domaines scientifiques, ainsi qu'auprès de publics profanes;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration au sein d'un environnement pluridisciplinaire et multiculturelle et à établir de solides relations de travail;
- engagement en faveur de l'apprentissage continu et volonté de se tenir informé des évolutions au sein de son domaine de compétences;
- approche axée sur les résultats, avec de bonnes compétences en matière d'organisation et de gestion d'équipe et de projet, et capacité à travailler sous pression.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection peut appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

## **Égalité des chances**

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'éligibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

## Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'un processus de sélection ouvert.

Le candidat ou la candidate retenu(e) sera recruté(e) en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. Le recrutement aura lieu au grade **AD 8**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage d'une durée de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents des Communautés européennes, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

## Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

## Procédure de candidature

**Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.**

**Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais<sup>5</sup>. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.**

**Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:**

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La date limite de dépôt des candidatures est fixée à la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du volume important de candidatures que nous recevons, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

<sup>5</sup> Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. Étant donné que l'anglais est la langue généralement utilisée par l'Agence dans ses activités quotidiennes, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.