

ОБЯВА ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ

Главен експерт по прогнози и определящи фактори в областта на общественото здраве

Отдел: Научни методи и стандарти

Референтен номер: ECDC/AD/2021/SMS-PEPHFD

Това е покана за кандидатстване за горепосочената длъжност на срочно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

ECDC планира да назначи едно лице на горепосочената свободна длъжност. Освен това ECDC възнамерява да изготви списък с одобрени кандидати, който може да бъде използван в бъдеще за попълване на свободни работни места, разкрити в тази област.

Длъжността е в секция „Научни процеси и методи“ (SPM), в рамките на която заемащият длъжността ще се отчита пред ръководителя на секцията. Секция „Научни процеси и методи“ е част от отдел „Научни методи и стандарти“. Заемащият длъжността ще предоставя експертен опит и ще ръководи дейности, свързани с прогнози относно общественото здраве и определящите фактори за епидемиологията на инфекциозните заболявания и въздействието им в подкрепа на стратегическите решения и политиката в областта на профилактиката и контрола на инфекциозните заболявания.

Заемащият длъжността ще отговаря по-конкретно за следните области на дейност:

- ръководене и осъществяване на дейностите на Центъра, свързани с прогнозиране, в тясно сътрудничество с експерти от ECDC (напр. епидемиолози, статистици, специалисти по математическо моделиране, експерти по наблюдение, събиране на епидемиологични сведения и заболявания);
- анализиране на нововъзникващи теми и създаване и осъществяване на прогнозни проучвания/проекти, като се използва най-подходящият методологичен подход за разглеждане на поставените въпроси;
- координиране и принос за дейности, които повишават разбирането на взаимовръзките между различните фактори за инфекциозни заболявания и ключови фактори, оказващи въздействие върху общественото здраве, включително, но не само, екологични, демографски и социално-икономически фактори чрез критична оценка и съпоставяне на съществуващите доказателства и подкрепа за разработването на нови доказателства;

- създаване и по-нататъшно заздравяване на професионални отношения и партньорства с експерти по прогнози и определящи фактори в областта на общественото здраве на световно равнище, на равнището на ЕС и на равнището на държавите членки, както и с академичните среди;
- да бъде в течение с най-актуалните развития в научните изследвания и политиката в сферата на прогнозите и определящите фактори в областта на общественото здраве;
- съдействие за други дейности на ECDC според нуждите и в рамките на своята компетентност.
- възможно е на заемащия длъжността да бъде възложено да участва в системата на денонощни дежурства на ECDC.

Задължителни квалификации и професионален опит

А. Формални изисквания

За да бъдат допуснати до участие в процедурата, кандидатите трябва да отговарят на определени формални изисквания. Тези изисквания са, както следва:

- да притежават образователна степен, съответстваща на завършено висше образование, удостоверена с диплома, при обичайна продължителност на следването 4 или повече години, или образователна степен, съответстваща на завършено висше образование, удостоверена с диплома, и професионален опит по специалността от не по-малко от 1 година при обичайна продължителност на следването не по-малко от 3 години¹;
- не по-малко от 9 години професионален опит ² (след получаване на дипломата);
- отлично владееене на един от официалните езици на ЕС и задоволително владееене на друг официален език на ЕС в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения³;
- гражданство на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да не са лишени от граждански права⁴;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

1 Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

2 Взема се предвид задължителната военна служба.

3 Кандидати, чийто майчин език е неофициален език на ЕС или английски език, трябва да представят удостоверение за ниво на владееене на втори език (B1 или по-високо).

Освен това, за да имат право да бъдат повишавани в длъжност в рамките на ежегодната процедура за повишаване, членовете на персонала трябва да владеят на работно ниво и трети език на ЕС, както е описано в действащия Правилник за длъжностните лица и правилата за неговото прилагане.

4 Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да представи свидетелство за съдимост, от което е видно, че не е осъждан.

Б. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени основни критерии за професионален опит и да притежават определени личностни характеристики/междупличностни умения. Те са, както следва:

Професионален опит/знания:

- не по-малко от 5 години професионален опит, придобит от работа на длъжности, свързани с длъжностната характеристика;
- образователна степен по биомедицински науки, социални науки, обществено здравеопазване, епидемиология, демография или друга свързана област;
- доказан опит от разработване и анализ на прогнозни проучвания и опит с различни прогнозни техники и методологии, например „сканиране на хоризонта“, анализ на факторите за заболявания, разработване на сценарии;
- доказан опит от управление на широкомащабни проекти, интегриране на разнообразни потоци от данни и опит от координиране на приноса на експерти от различни дисциплини;
- доказан опит от прилагане и критично оценяване на количествени и качествени научноизследователски методи и опит с представянето на сложно научно и техническо съдържание пред различни аудитории, както и аудитории, включващи лица без специализирани познания;
- добро разбиране на епидемиологията на инфекциозните заболявания, информационни системи за надзор и другите информационни системи в областта на общественото здраве, определящите здравеопазване фактори и показатели, както и разбиране на системите за здравеопазване;
- отлично писмено и говоримо владеене на английски език.

Личностни характеристики/ междупличностни умения:

- ориентираност към качеството с отлични аналитични умения и умения за решаване на проблеми;
- добри умения за устна и писмена комуникация и способност за ефективна комуникация в различни дисциплини и научни области, както и с аудитории, включващи лица без специализирани познания;
- способност за съвместна работа в мултидисциплинарна и мултикултурна среда и за изграждане на добри работни взаимоотношения;
- стремеж към обучение през целия живот и следене на постиженията в своята сфера на компетентност;
- ориентираност към постигане на резултати с добри организационни умения и умения за управление на проекти, както и способност за работа под напрежение.

В зависимост от броя на получените заявления комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Равни възможности

ECDC е работодател, осигуряващ равни възможности, и насърчава подаването на заявления от всички кандидати, които отговарят на критериите за допустимост и подбор, без разлика по отношение на възраст, раса, политически, философски и

религиозни убеждения, пол или сексуална ориентация и без оглед на наличието на увреждания.

Назначаване и условия на работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията се основава на настоящата обява за свободна длъжност. От кандидатите може да бъде поискано да се явят на писмени тестове. Кандидатите следва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрените кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрени кандидати ще бъде изготвен въз основа на откритата процедура на подбор.

Избраният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители на Европейските общности за период от пет години с възможност за подновяване. Кандидатът ще бъде назначен в степен **AD 8**.

Кандидатите следва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно деветмесечен изпитателен срок.

Допълнителна информация относно договорните и работните условия можете да намерите в Условията за работа на другите служители на Европейските общности, достъпни на следния адрес:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът извършва дейността си.

Списък с одобрени кандидати

Възможно е да бъде изготвен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места за подобни длъжности в бъдеще. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде удължена.

Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление на адрес Recruitment@ecdc.europa.eu, като посочите ясно референтния номер на свободната длъжност и фамилното си име в полето „Относно“ на електронното писмо.

За да бъде валидна кандидатурата ви, трябва да попълните всички задължителни полета във формуляра на заявлението, което трябва да бъде подадено във формат Word или PDF, за предпочитане на английски език⁵. Непълните заявления се считат за невалидни.

Формулярът за кандидатстване на ECDC е достъпен на нашия уебсайт на адрес:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

⁵ Настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всички официални езици на ЕС от оригинала на английски език. За предпочитане е да получаваме заявления, попълнени на английски език, тъй като това е работният език на ECDC.

Крайният срок за подаване на заявления е датата, посочена в обявлението за свободна длъжност на английски език. Допълнителна информация относно състоянието на тази процедура по подбор, както и важна информация относно процедурата за набиране на персонал, можете да намерите на нашия уебсайт чрез горепосочената връзка.

Поради големия брой заявления, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.