

Žmogaus kilmės medžiagų mikrobinės saugos vyriausiasis ekspertas

Skyrius: Ligų programos

Nuoroda: ECDC/AD/2020/DPR-PEMSSHO

Kviečiame teikti paraiškas nurodytai Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigybei užimti.

Pareigybės aprašymas

Šiuo metu ECDC ieško vyriausiojo eksperto žmogaus kilmės medžiagų mikrobinės saugos darbo srityje. ECDC taip pat sudarys rezervo sąrašą, kuris gali būti naudojamas bet kokioms būsimoms laisvoms darbo vietoms šioje srityje.

ES direktyvomis dėl kraujo, ląstelių ir audinių bei organų sukuriamos bendros sistemos, užtikrinančios aukštus medžiagų, gautų iš žmogaus, (angl. *substances of human origin*, SoHO) įsigijimo, ištyrimo, apdorojimo, laikymo, paskirstymo ir importo ir eksporto standartus visoje ES bendrijoje. ECDC vaidmuo šioje srityje – teikti mokslines konsultacijas, atlikti rizikos vertinimą ir plėtoti bei eksploatuoti ryšių sistemą klausimais, kurie yra susiję su galimomis užkrečiamųjų ligų, susijusių su iš žmogaus gautomis medžiagomis, grėsmėmis. Vykdydamas šias užduotis ECDC glaudžiai bendradarbiauja su Europos Komisija ir Europos vaistų agentūra.

Darbuotojas bus atskaitingas Lytiškai plintančių infekcijų, per kraują plintančių virusų ir tuberkuliozės ligų programos skyriaus vadovui. Darbuotojas bus paskirtas į Lytiškai plintančių infekcijų, per kraują plintančių virusų ir tuberkuliozės ligų programą Ligų programos skyriaus Per orą plintančių ir per kraują perduodamų ligų ir lytiškai plintančių infekcijų poskyryje.

Darbuotojui visų pirma bus pavesta vykdyti tokią veiklą:

- mokslines konsultacijas, susijusias su kraujo ir kraujo komponentų, audinių, ląstelių ir organų – iš žmogaus gautų medžiagų (SoHO) – mikrobine sauga;
- koordinuoti pasirengimo veiklos gairių ir priemonių, skirtų SoHO mikrobinei saugai išlaikyti, rengimą, įgyvendinimą ir kasdienį veikimą;
- padėti valstybėms narėms stiprinti per SoHO perduodamų infekcinių ligų kontrolės ir prevencijos sistemas, įskaitant duomenų rinkimą, analizės ataskaitų teikimą ir sklaidą;
- stiprinti ryšius ir bendradarbiavimą tarp Centro ir nacionalinių kompetentingų institucijų, atsakingų už iš žmogaus gautas medžiagas (SoHO), nacionalinių SoHO padalinių,

Pasaulio sveikatos organizacijos, Europos ir tarptautinių įstaigų, taip pat kitų atitinkamų tinklų, partnerių ir suinteresuotųjų subjektų;

- bendradarbiauti su Europos Komisijos SoHO grupe ir aktyviai dalyvauti reguliariuose grupės ir atitinkamų nacionalinių kompetentingų institucijų susitikimuose;
- užsakyti ir valdyti projektus ar tyrimus, konsultuoti atitinkamose srityse, taip pat būti pasirengus inicijuoti, atlikti ir (arba) prižiūrėti galimybių studijas, susijusias su SoHO mikrobine sauga ir prevencinėmis intervencinėmis priemonėmis;
- koordinuoti su SoHO susijusią veiklą visame Centre ir sudaryti jai palankesnes sąlygas, be kita ko, dalyvauti rengiant metinį darbo planą ir prisidėti prie atitinkamų ECDC finansuojamų projektų, susijusių su SoHO mikrobine sauga;
- prireikus dalyvauti kitoje ECDC veikloje savo kompetencijos srityje, įskaitant ECDC rengiamus rizikos vertinimus;
- dalyvauti ECDC reagavimo ir 24/7 valdymo sistemų veikloje.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Formalieji reikalavimai

Kandidatai turi atitikti keletą formaliųjų reikalavimų. Šie reikalavimai yra:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį ar jam prilygstantį išsilavinimą, kai įprasta universitetinių studijų trukmė yra 4 metai ar daugiau, arba diplomu patvirtintą universitetinį arba jam prilygstantį išsilavinimą ir atitinkamą bent 1 metų profesinę patirtį, kai įprasta universitetinių studijų trukmė yra bent 3 metai¹;
- turėti bent 9 metų profesinę patirtį² (po diplomo gavimo);
- puikiai mokėti vieną iš ES oficialiųjų kalbų ir pakankamai gerai mokėti dar vieną ES oficialiąją kalbą (žinių turi pakakti pareiginėms užduotims vykdyti)³;
- būti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietis;
- turėti visas piliečio teises⁴;
- būti įvykdžius visą karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievoles;
- turėti reikiamas asmenines savybes šioms pareigoms eiti;
- būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme pagrindinius kriterijus, susijusius su profesine patirtimi ir asmeninėmis savybėmis ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais. Kriterijai yra tokie:

1 Priimami tik tie diplomai ir pažymėjimai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba kurių lygiavertiškumą yra patvirtinusios tokių valstybių narių institucijos.

2 Visada atsižvelgiama į privalomosios karo tarnybos trukmę.

3 Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antros kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio).

Be to, kad galėtų pretenduoti į paaugštinimą per metinę darbuotojų pareigų paaugštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

4 Prieš įdarbinimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti jo neteistumą patvirtinančią pažymą.

Profesinė patirtis ir žinios

- bent 5 metų profesinė patirtis, įgyta einant panašias kaip darbo aprašyme nurodytas pareigas;
- medicinos diplomas, kurio specializacija – transfuzijos medicina, transplantologija arba susijusi sritis, arba transfuzinio budrumo patirtis;
- gerai išmanyti įrodymus ir klausimus, susijusius su užkrečiamųjų ligų, susijusių su žmogaus audiniais ir ląstelėmis, įskaitant kraują, grėsme;
- įrodymais pagrįsta patirtis, susijusi su duomenų apie per SoHO perduodamas infekcines ligas patvirtinimo ir analizės metodais, taip pat su šios analizės rezultatų perdavimu institucijoms, mokslininkų bendruomenei ir platesnei auditorijai;
- išmanyti ES veiklą ir politikos priemones, susijusias su infekcijų prevencija ir SoHO kontrole;
- patvirtinta patirtis, susijusi su įrodymais pagrįstos medicinos ir rekomendacijų rengimo metodais;
- projektų valdymo ir vadovavimo ekspertams ar grupėms, sudarytoms iš įvairių sričių specialistų, patirtis;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai

- orientavimasis į kokybę ir paslaugumas;
- gebėjimas bendradarbiauti ir kurti tvirtus darbinius santykius;
- orientavimasis į rezultatus;
- pasirengimas nuolat mokytis ir domėjimasis naujovėmis savo kompetencijos srityje;
- gebėjimas dirbti streso sąlygomis ir veiksmingai derinti įvairias pareigas;
- gebėjimas įgalinti, motyvuoti ir vadovauti.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Lygios galimybės

ECDC užtikrina lygias galimybes visiems darbuotojams ir ragina teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus, neskirstydamas kandidatų pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pateiks atrankos komisija. Rengdama savo pasiūlymą atrankos komisija remsis šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą. Kandidatų gali būti paprašyta dalyvauti testuose raštu. Kandidatai turėtų nepamiršti, kad trumpasis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas surengus atviros atrankos procedūrą.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigybės lygis – **AD 8**.

Kandidatai turėtų žinoti, kad pagal ES tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties sudarymo ir darbo sąlygas galima rasti Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT-EN/TXT/?uri=CELEX:01962R0031-20140501&from=EN>

Darbo vieta bus ECDC būstinėje Stokholme.

Rezervo sąrašas

Po atrankos gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas atsilaisvinus panašioms darbo vietoms. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimas gali būti pratęstas.

Paraiškų teikimo procedūra

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu Recruitment@ecdc.europa.eu; e. pašto temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška galiotų, būtina užpildyti visas reikalingas paraiškos formos dalis; paraiška turi būti pateikta „Word“ arba PDF formatu (pageidautina – anglų kalba)⁵. Paraiškos, kuriose truks informacijos, bus vertinamos kaip netinkamos.

ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainėje

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Galutinė data paraiškai pateikti ir kita informacija apie šios atrankos eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą, skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gaunama daug, agentūra susisieks tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

⁵ Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas oficialiąsias ES kalbas. Kadangi ECDC darbo kalba yra anglų, pageidaujame, kad paraiškos būtų parengtos anglų kalba.