

Ledende ekspert inden for mikrobiel sikkerhed ved stoffer af menneskelig oprindelse

Enhed: Sygdomsspecifikke programmer

Reference: ECDC/AD/2020/DPR-PEMSSHO

Interesserede opfordres til at søge ovennævnte stilling som midlertidigt ansat hos Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med Sygdomme (ECDC).

Jobbeskrivelse

Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med Sygdomme er i færd med at ansætte en ledende ekspert inden for mikrobiel sikkerhed ved stoffer af menneskelig oprindelse. ECDC vil også oprette en reserveliste, som kan anvendes til fremtidige ledige stillinger på dette område.

EU-direktiverne om blod, celler og væv samt organer skaber fælles rammer, der sikrer høje standarder for indkøb, testning, behandling, opbevaring, distribution og import/eksport af stoffer af menneskelig oprindelse i hele EU. ECDC's rolle på dette område er videnskabelig rådgivning/risikovurdering og udvikling/drift af et kommunikationssystem for problemer vedrørende potentielle trusler fra overførbare sygdomme i forbindelse med stoffer af menneskelig oprindelse. ECDC arbejder tæt sammen med Europa-Kommissionen og Det Europæiske Lægemiddelagentur om at varetage disse opgaver.

Medarbejderen rapporterer til chefen for det sygdomsspecifikke program for seksuelt overførte infektioner, blodbårne virus og tuberkulose. Han/hun vil skulle arbejde inden for det sygdomsspecifikke program for seksuelt overførte infektioner, blodbårne virus og tuberkulose i afdelingen for luftbårne, blodbårne og seksuelt overførte infektioner i enheden for sygdomsspecifikke programmer.

Den pågældende vil navnlig have ansvaret for følgende arbejdsområder:

- videnskabelig rådgivning vedrørende mikrobiel sikkerhed ved blod og blodkomponenter, væv og celler samt organer — stoffer af menneskelig oprindelse
- koordinering af udviklingen, implementeringen og den daglige drift af vejledning og redskaber til beredskabsaktiviteter med henblik på at opretholde den mikrobielle sikkerhed ved stoffer af menneskelig oprindelse

- bistå medlemsstaterne med at styrke systemerne til kontrol med og forebyggelse af overførsel af smitsomme sygdomme gennem stoffer af menneskelig oprindelse, herunder indsamling, analyserapportering og formidling af data
- styrke forbindelserne og samarbejdet mellem centret og de kompetente nationale myndigheder for stoffer af menneskelig oprindelse, nationale institutioner for stoffer af menneskelig oprindelse, Verdenssundhedsorganisationen, europæiske og internationale organer og andre relevante netværk, partnere og interessenter
- samarbejde med Europa-Kommissionens team vedrørende stoffer af menneskelig oprindelse og aktivt deltage i de regelmæssige møder i teamet og hos de relevante kompetente nationale myndigheder
- igangsætte og styre projekter eller undersøgelser og rådgivning inden for relevante områder, men også være parat til at iværksætte, gennemføre og/eller føre tilsyn med gennemførlighedsundersøgelser vedrørende den mikrobielle sikkerhed ved stoffer af menneskelig oprindelse og forebyggende foranstaltninger
- koordinere og fremme aktiviteterne i forbindelse med stoffer af menneskelig oprindelse på tværs af centret, herunder bidrage til den årlige arbejdsplan og give input til relevante ECDC-finansierede projekter om den mikrobielle sikkerhed ved stoffer af menneskelig oprindelse
- bidrage til andre af ECDC's aktiviteter efter behov og inden for den pågældendes ekspertiseområde, herunder ECDC's risikovurderinger
- bidrage til ECDC's beredskabs- og døgnvagtsystemer.

Nødvendige kvalifikationer og erfaring

A. Formelle krav

For at ansøgeren kan anses for egnet, skal en række formelle krav være opfyldt. Ansøgeren skal:

- have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier med bevis for afsluttet uddannelse, hvor den normale varighed af universitetsuddannelsen er fire år eller derover, eller have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier med bevis for afsluttet uddannelse og relevant erhvervserfaring af mindst ét års varighed, hvor den normale varighed af universitetsuddannelsen er mindst tre år¹
- have mindst ni års erhvervserfaring² (efter den afsluttende eksamen)
- have et indgående kendskab til et af EU's officielle sprog og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog i det omfang, det er nødvendigt for at kunne udføre arbejdsopgaverne³
- være statsborger i en af EU-medlemsstaterne eller i Norge, Island eller Liechtenstein

1 Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

2 Der tages altid højde for obligatorisk militærtjeneste.

3 Ansøgere med et ikkeofficielt EU-sprog eller engelsk som modersmål skal dokumentere deres niveau på et andet sprog med et bevis (B1 eller højere).

For at være kvalificeret til forfremmelse som led i en årlig forfremmelsesprocedure skal de ansatte endvidere beherske et tredje EU-sprog som arbejdssprog, jf. den gældende personalevedtægt og gennemførelsesbestemmelserne hertil.

- være i besiddelse af sine borgerlige rettigheder⁴
- have opfyldt sine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver
- opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav.

B. Udvælgelseskriterier

Vi har fastlagt væsentlige kriterier med hensyn til erhvervserfaring og personlige egenskaber/social kompetencer, som skal være opfyldt for at komme i betragtning til denne stilling. Disse er følgende:

Erhvervserfaring/faglig viden:

- mindst fem års erhvervserfaring fra stillinger, der er relevante for jobbeskrivelsen
- lægeuddannelse med speciale i transfusionsmedicin eller transplantationskirurgi eller et beslægtet emne eller erfaring i blodovervågning
- solidt kendskab til evidens og spørgsmål med hensyn til trusler vedrørende overførbare sygdomme i forbindelse med humane væv og celler, herunder blod
- dokumenteret erfaring i metoder til validering og analyse af data om smitsomme sygdomme, der kan overføres via stoffer af menneskelig oprindelse, samt i formidling af resultaterne af disse analyser til myndigheder, det videnskabelige samfund og et bredere publikum
- kendskab til EU's aktiviteter og politikker med hensyn til infektionsforebyggelse af og kontrol med stoffer af menneskelig oprindelse
- dokumenteret erfaring i metoder til evidensbaseret medicin og vejledningsudvikling
- erfaring i projektledelse og i at lede eksperter eller tværfaglige team
- særdeles god beherskelse af engelsk, både skriftligt og mundtligt.

Personlige egenskaber/social kompetencer:

- kvalitetsdrevet og serviceminded
- evne til at arbejde sammen med andre og opbygge stærke arbejdsrelationer
- resultatorienteret
- indstillet på løbende læring samt på at følge med i udviklingen på det pågældende ekspertiseområde
- evne til at arbejde under pres og håndtere flere ansvarsområder effektivt
- evne til at selvstændiggøre, motivere og lede andre.

Afhængigt af antallet af modtagne ansøgninger kan udvælgelseskomitéen opstille strengere krav inden for de ovennævnte udvælgelseskriterier.

⁴ Inden ansættelsen vil den udvalgte ansøger blive anmodet om at fremlægge en ren straffeattest.

Lige muligheder

ECDC går i sin personalepolitik ind for ligestilling og opfordrer derfor alle ansøgere, der opfylder adgangs- og udvælgelseskriterierne, til at søge, da der ikke skelnes ud fra alder, race, politisk, filosofisk eller religiøs overbevisning, køn, seksuel orientering eller handicap.

Ansættelse og ansættelsesvilkår

Medarbejderen udnævnes på grundlag af en liste, der opstilles af udvælgelseskomitéen og fremsendes til direktøren. Dette stillingsopslag danner grundlag for udvælgelseskomitéens opstilling af listen. Ansøgerne kan blive anmodet om at deltage i skriftlige prøver. Ansøgerne bedes bemærke, at listen kan blive offentliggjort, og at opførelse på listen ikke er en garanti for ansættelse. Listen over ansøgere udarbejdes på grundlag af en åben udvælgelsesprocedure.

Den udvalgte ansøger ansættes som midlertidigt ansat i henhold til artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union for en periode på fem år med mulighed for forlængelse. Ansættelsen vil være i lønklasse **AD 8**.

Ansøgerne bedes bemærke kravet i EU's personalevedtægt om, at alle nye medarbejdere skal gennemgå en prøvetid.

Yderligere oplysninger om kontrakt- og arbejdsvilkår findes i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union under følgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Tjenestestedet er Stockholm, hvor centret har sine aktiviteter.

Reserveliste

En reserveliste kan blive oprettet og anvendt med henblik på ansættelse, såfremt lignende stillinger skulle blive ledige. Den vil være gyldig frem til den 31. december i det samme år som ansøgningsfristen og kan forlænges.

Ansøgningsprocedure

Ansøgere skal indsende en fuldstændig ansøgning til Recruitment@ecdc.europa.eu med tydelig angivelse af referencen for stillingsopslaget og ansøgerens efternavn i e-mailens emnefelt.

For at en ansøgning kan godtages, skal ansøgeren udfylde alle de krævede afsnit i ansøgningsskemaet, som bør indgives i word- eller PDF-format og helst på engelsk⁵. Ufuldstændige ansøgninger vil blive afvist.

ECDC's ansøgningsskema findes på vores websted:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Fristen for indsendelse af ansøgninger og yderligere oplysninger om status for denne udvælgelsesprocedure samt vigtige oplysninger om ansættelsesproceduren fremgår af vores websted og findes på ovennævnte link.

⁵ Dette stillingsopslag er oversat til alle officielle EU-sprog fra den engelske originalversion. Da det daglige arbejdsprog generelt er engelsk, foretrækker ECDC at modtage ansøgningen på engelsk.

På grund af det store antal ansøgninger, der modtages, vil kun de ansøgere, der indkaldes til samtale, blive kontaktet.