

## VOLNÉ PRACOVNE MIESTO

# Hlavný odborník v oblasti elektronického zdravotníctva a digitálnych inovácií pre verejné zdravie

Oddelenie: služby digitálnej transformácie

Referenčná značka: ECDC/AD/2020/DTS-PEeHDI

Týmto vyzývame uchádzačov na predkladanie žiadostí o uvedené pracovné miesto dočasného zamestnanca v Európskom centre pre prevenciu a kontrolu chorôb (ECDC).

## Náplň práce

Zamestnanec bude podriadený vedúcemu úseku kvality, inovácie a plánovania<sup>1</sup> v oddelení služieb digitálnej transformácie.

Zamestnanec bude zodpovedať najmä za tieto oblasti pracovných činností:

- spolupráca s obchodnými a externými zainteresovanými stranami s cieľom vymedziť digitálny plán centra ECDC v oblasti elektronického zdravotníctva a digitálnych inovácií v oblasti prevencie a kontroly infekčných chorôb, ako aj surveillance nad nimi, a prispieť k jeho vykonávaniu,
- hodnotenie a podpora inovácií v informatike v oblasti verejného zdravia s ohľadom na ich potenciál uľahčiť monitorovanie infekčných chorôb a ich prínos a nákladovú efektívnosť pre centrum (napr. funkcia sledovania technológií),
- prispievanie k projektom digitálnych inovácií ECDC vykonávaním štúdií uskutočniteľnosti pre veľké investície v oblasti IT vrátane analýzy zainteresovaných strán, zhromažďovania požiadaviek, vymedzenia alternatívnych riešení, ekonomickej a časovej uskutočniteľnosti,
- prispievanie k vymedzeniu a preskúmaniu noriem IT pre interoperabilitu v oblasti činnosti ECDC,

---

<sup>1</sup> Oddelenie služieb digitálnej transformácie zavádza transformačný program, ktorého cieľom je prijať nový model zaisťovania zdrojov a pripraviť organizáciu na vykonávanie jej úloh spojených s novými a inovačnými prístupmi v oblasti verejného zdravia, ako je napríklad elektronické zdravotníctvo, veľké dáta (big data) a používanie elektronických údajov týkajúcich sa zdravia na účely surveillance. Program ukončí prijatie novej štruktúry jednotiek služieb digitálnej transformácie do konca roka 2020 a názov oddelenia sa môže zmeniť.

- prispievanie k vykonávaniu medziinštitucionálnych a medziorganizačných projektov, napríklad iniciatív v oblasti elektronického zdravotníctva, európskeho priestoru pre údaje týkajúce sa zdravia či prepracovaní systémov v oblasti surveillancie,
- prispievanie k budovaniu kapacít a činnosti v rámci kontinuálneho vzdelávania v oblasti verejného zdravia v spolupráci s úsekom pre odbornú prípravu v oblasti verejného zdravia,
- prispievanie k iným činnostiam centra podľa potreby a v rámci svojej oblasti odbornosti.

## Požadovaná kvalifikácia a pracovné skúsenosti

### A. Formálne požiadavky

Na to, aby sa uchádzač mohol považovať za oprávneného na obsadenie tohto pracovného miesta, musí spĺňať súbor formálnych požiadaviek. Ide o tieto požiadavky:

- mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu, doložené diplomom, ak bežné obdobie vysokoškolského vzdelávania trvá štyri roky alebo viac, alebo mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu, doložené diplomom a príslušnú odbornú prax v trvaní aspoň jedného roka, ak obdobie vysokoškolského vzdelávania trvá najmenej tri roky<sup>2</sup>,
- mať aspoň 9 rokov odbornej praxe<sup>3</sup> (po získaní diplomu),
- dôkladná znalosť jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivá znalosť iného úradného jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie povinností<sup>4</sup>,
- mať štátnu príslušnosť jedného z členských štátov EÚ alebo Nórska, Islandu alebo Lichtenštajnska,
- mať všetky občianske práva<sup>5</sup>,
- mať splnené všetky povinnosti uložené príslušnými zákonmi o vojenskej službe,
- spĺňať charakterové požiadavky na výkon príslušných povinností,
- byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s týmto pracovným miestom.

### B. Kritériá výberu

Na to, aby uchádzač mohol obsadiť toto pracovné miesto, musí spĺňať základné kritériá týkajúce sa odbornej praxe a osobných vlastností/interpersonálnych zručností. Patria k nim:

#### Odborná prax/znalosti:

- aspoň 5 rokov odbornej praxe nadobudnutej na pozíciách relevantných pre toto pracovné miesto,

<sup>2</sup> Zohľadnia sa len diplomy a osvedčenia, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

<sup>3</sup> Vždy sa zohľadňuje povinná vojenská služba.

<sup>4</sup> Uchádzači, ktorých materinský jazyk nie je úradný jazyk EÚ ani angličtina, musia predložiť doklad o úrovni znalosti druhého jazyka spolu s osvedčením (minimálne úroveň B1).

Aby mali zamestnanci nárok na povýšenie v rámci každoročného postupu povyšovania, musia mať navyše pracovnú znalosť tretieho jazyka EÚ, ako je uvedené v platnom služobnom poriadku a vykonávacích pravidlách.

<sup>5</sup> Úspešný uchádzač bude pred vymenovaním vyzvaný, aby predložil výpis z registra trestov potvrdzujúci, že nemá záznam.

- predchádzajúce skúsenosti s prácou v oblasti IT v rámci oblastí verejného zdravia, mikrobiológie a/alebo bioinformatiky,
- aktuálne vedomosti a skúsenosti v oblasti inovačných technológií (napr. dátová veda, umelá inteligencia, technológia blockchainu, sekvencovanie celého genómu atď.) a pochopenie ich obmedzení a výhod,
- znalosti a skúsenosti v oblasti sémantických noriem interoperability v oblasti zdravotníctva, napríklad HL7-CDA, FHIR, MeDRA, SNOMED-CT, IHE, ICD-11 atď.,
- vynikajúca znalosť anglického jazyka slovom aj písomom.

### Osobnostné vlastnosti/interpersonálne zručnosti:

- vynikajúce analytické schopnosti,
- vynikajúce ústne a písomné komunikačné zručnosti,
- vynikajúca schopnosť spolupracovať a budovať pevné pracovné vzťahy,
- orientácia na služby a na výsledky,
- ochota priebežne sa vzdelávať a úzko sledovať vývoj v oblasti pôsobnosti,
- schopnosť premietnuť strategické ciele do operačných plánov a technických riešení.

V závislosti od počtu doručených žiadostí môže výberová komisia v rámci uvedených kritérií výberu uplatniť prísnejšie požiadavky alebo použiť niektoré z uvedených kritérií, ktoré sú pre toto pracovné miesto výhodou.

## Rovnaké príležitosti

Agentúra je zamestnávateľom, ktorý uplatňuje politiku rovnakých príležitostí, a dôrazne vyzýva k zasielaniu žiadostí všetkých uchádzačov spĺňajúcich kritériá oprávnenosti a kritériá výberu, a to bez rozdielu, pokiaľ ide o vek, rasu, politické, filozofické alebo náboženské presvedčenie, pohlavie alebo sexuálnu orientáciu a bez ohľadu na zdravotné postihnutie.

Ženy sú v súčasnosti v tejto oblasti zastúpené nedostatočne. Z tohto dôvodu odporúčame obzvlášť ženám, aby sa uchádzali o toto pracovné miesto.

## Vymenovanie a podmienky zamestnania

Zamestnanec bude vymenovaný na základe návrhu užšieho zoznamu, ktorý výberová komisia predloží riaditeľovi. Pri zostavovaní návrhu zoznamu vychádza výberová komisia z tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste. Uchádzači môžu byť požiadaní, aby absolvovali písomné testy. Uchádzačov upozorňujeme, že návrh zoznamu môže byť zverejnený a že zaradenie do užšieho zoznamu ešte nezaručuje prijatie do zamestnania. Užší zoznam uchádzačov bude vytvorený na základe otvoreného výberového konania.

Úspešný uchádzač bude prijatý ako dočasný zamestnanec podľa článku 2 písm. f) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie na obdobie piatich rokov, ktoré možno predĺžiť. Zamestnanec bude pri vymenovaní zaradený do platovej triedy **AD 8**.

Upozorňujeme uchádzačov, že podľa služobného poriadku EÚ musia všetci noví zamestnanci úspešne absolvovať skúšobnú lehotu.

Ďalšie informácie o zmluvných a pracovných podmienkach sú uvedené v Podmienkach zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie, ktoré sú k dispozícii na tejto adrese:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miestom výkonu práce bude Štokholm, kde centrum pôsobí.

## Rezervný zoznam

Môže byť vytvorený rezervný zoznam, ktorý sa použije pri prijímaní nových zamestnancov, ak by sa objavili podobné voľné pracovné miesta. Bude platný do 31. decembra toho istého roku, ako bol termín uzávierky na predkladanie žiadostí, a jeho platnosť môže byť predĺžená.

## Postup pri podávaní žiadosti

**V prípade záujmu o toto pracovné miesto pošlite vyplnenú žiadosť na adresu [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu) a v predmete e-mailu jasne uveďte referenčnú značku voľného pracovného miesta a svoje priezvisko.**

**Na to, aby bola vaša žiadosť platná, musíte vyplniť všetky požadované časti formulára žiadosti, ktorý treba predložiť vo formáte Word alebo PDF a, pokiaľ je to možné, v anglickom jazyku<sup>6</sup>. Neúplné žiadosti sa budú považovať za neplatné.**

**Formulár žiadosti centra ECDC sa nachádza na našom webovom sídle:**

**<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>**

Dátum uzávierky predkladania žiadostí a ďalšie informácie o stave tohto výberového konania, ako aj dôležité informácie o postupe prijímania do zamestnania sú uvedené na našom webovom sídle, na ktoré sa dostanete prostredníctvom uvedeného odkazu.

Z dôvodu veľkého počtu doručených žiadostí budeme informovať len uchádzačov vybraných na pohovor.

---

<sup>6</sup> Toto oznámenie o voľnom pracovnom mieste bolo preložené do všetkých úradných jazykov EÚ z originálu v anglickom jazyku. Keďže centrum ECDC používa ako pracovný jazyk vo všeobecnosti angličtinu, uprednostňuje, aby boli žiadosti podané v anglickom jazyku.