

Expert principal în e-sănătate și inovații digitale în domeniul sănătății publice

Unitatea: Servicii de transformare digitală

Referință: ECDC/AD/2020/DTS-PEeHDI

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

Titularul postului se va subordona șefului secției „Calitate, inovare și planificare”¹ din cadrul unității „Servicii de transformare digitală”.

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele activități:

- colaborează cu întreprinderile și părțile interesate externe ale ECDC pentru a defini foaia de parcurs digitală a ECDC în domeniul e-sănătății și al inovațiilor digitale pentru supravegherea, prevenirea și controlul bolilor infecțioase și pentru a contribui la punerea în aplicare a acestora;
- evaluează și promovează inovațiile informatice în domeniul sănătății publice în ceea ce privește potențialul de a facilita monitorizarea bolilor infecțioase, a beneficiilor și eficienței din punct de vedere al costurilor pentru centru (de exemplu, funcția de supraveghere tehnologică);
- contribuie la rezerva de inovare digitală a ECDC prin efectuarea de studii de fezabilitate pentru investiții majore în domeniul IT, inclusiv analiza părților interesate, cerințele privind culegerea de informații, definirea de soluții alternative, fezabilitatea economică și calendarul;
- contribuie la definirea și revizuirea standardelor IT pentru interoperabilitate în domeniul de activitate al ECDC;

¹ Unitatea „Servicii de transformare digitală” pune în aplicare un program de transformare al cărui scop este adoptarea unui nou model de procurare a soluțiilor și pregătirea organizației pentru rolul său în ceea ce privește abordările noi și inovatoare din domeniul sănătății publice, cum ar fi e-sănătatea, volumele mari de date și utilizarea datelor electronice de sănătate în scopuri de supraveghere. Programul se va încheia cu adoptarea, până la sfârșitul anului 2020, a unei noi structuri pentru unitatea „Servicii de transformare digitală”, iar denumirea secției se poate schimba.

- contribuie la desfășurarea de proiecte interinstituționale și transversale la nivelul organizațiilor, cum ar fi inițiativele e-sănătate, spațiul european al datelor privind sănătatea sau reconfigurarea sistemelor de supraveghere;
- contribuie la consolidarea capacităților și la activități de învățare continuă în domeniul informaticii cu privire la sănătatea publică, în colaborare cu secția „Formare în domeniul sănătății”;
- participă la alte activități ale ECDC din domeniul său de competență, în funcție de necesități.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, în cazul în care durata normală a studiilor respective este de cel puțin 4 ani, sau un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă și o experiență profesională corespunzătoare de cel puțin 1 an, în cazul în care durata normală a studiilor universitare este de cel puțin 3 ani²;
- să aibă experiență profesională de cel puțin 9 ani³ (după obținerea diplomei);
- să cunoască la nivel aprofundat una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin⁴;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline⁵;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația în vigoare privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de criterii esențiale în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post, și anume:

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

² Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

³ Serviciul militar obligatoriu este întotdeauna luat în considerare.

⁴ Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin B1).

În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

⁵ Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

- experiență profesională de cel puțin 5 ani dobândită în funcții relevante pentru fișa postului;
- experiență profesională anterioară într-o funcție din sectorul IT în următoarele domenii: sănătate publică, microbiologie și/sau bioinformatică;
- cunoștințe și experiență actualizate în domeniul tehnologiilor inovatoare (de exemplu, știința datelor, IA, blockchain, secvențierea întregului genom etc.) și înțelegerea constrângerilor și beneficiilor acestora;
- cunoștințe și experiență cu privire la standardele de interoperabilitate semantice în domeniul sănătății, precum HL7-CDA, FHIR, MedDRA, SNOMED-CT, IHE, ICD-11 etc.;
- cunoștințe excelente de limba engleză, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- excelente capacități analitice;
- excelente aptitudini de comunicare, scris și oral;
- capacitate excelentă de a colabora și de a stabili relații strânse de lucru;
- orientare spre oferirea de servicii și rezultate;
- dedicare pentru învățare continuă și pentru a fi la curent cu evoluțiile din domeniul de specialitate;
- capacitatea de a transpune obiectivele strategice în planuri operaționale și soluții tehnice.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior sau poate să aplice oricare dintre criteriile avantajoase susmenționate.

Egalitate de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe motive de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de handicap.

În prezent, femeile sunt subreprezentate în acest domeniu de activitate. Prin urmare, femeile sunt încurajate să-și depună candidatura.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate solicita să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent temporar, în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Postul va fi încadrat în gradul **AD 8**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:01962R0031-20140501&from=RO>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, în cazul în care vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu, indicând clar în titlul mesajului numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁶. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite accesând linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁶ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.