

# Perito principal - Saúde em linha («eHealth») e Inovações Digitais para a Saúde Pública

Unidade: Serviços de transformação digital  
Referência: ECDC/AD/2020/DTS-PEeHDI

Convidam-se os interessados a apresentar candidatura para o cargo de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

## Descrição das funções

O titular do cargo terá como superior hierárquico o Chefe da Secção «Qualidade, Inovação e Planeamento»<sup>1</sup>, na Unidade «Serviços de Transformação Digital».

O titular do cargo será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Trabalhar em colaboração com os intervenientes comerciais do ECDC e as partes interessadas externas para definir o roteiro digital do ECDC na área da saúde em linha e das inovações digitais para a vigilância, prevenção e controlo de doenças infecciosas e contribuir para a sua implementação;
- Avaliar e promover inovações na área da informática em Saúde Pública no que respeita ao seu potencial para facilitar a monitorização de doenças infecciosas e o seu benefício e relação custo-eficácia para o Centro (por exemplo, função de observação tecnológica);
- Contribuir para o canal de inovação digital do ECDC através da realização de estudos de viabilidade para grandes investimentos em TI, incluindo a análise das partes interessadas, o levantamento de requisitos, a definição de soluções alternativas, a viabilidade económica e de calendário;
- Contribuir para a definição e revisão das normas TI para a interoperabilidade na área de atividade do ECDC;

---

<sup>1</sup> A unidade «Serviços de Transformação Digital» está a ser objeto de um programa de transformação com o objetivo de adotar um novo modelo de abastecimento e de preparar a organização para o papel que irá desempenhar no que respeita a abordagens novas e inovadoras no domínio da saúde pública, como a saúde em linha, os grandes volumes de dados e a utilização de dados de saúde eletrónicos para fins de vigilância. O programa terminará com a adoção de uma nova estrutura da Unidade «Serviços de Transformação Digital» até ao final de 2020 e o nome da secção poderá variar.

- Contribuir para a implementação de projetos interinstitucionais e interorganizacionais, tais como iniciativas de saúde em linha, o Espaço Europeu de Dados de Saúde ou a reengenharia de sistemas de vigilância;
- Contribuir para o desenvolvimento de capacidades e atividades de aprendizagem contínua no campo da informática de saúde pública, em colaboração com a Secção «Formação em Saúde Pública»;
- Contribuir, sempre que necessário, para outras atividades do ECDC na sua área de especialização.

## Qualificações e experiência exigidas

### A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- Habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos, comprovadas por um diploma, quando a duração normal desses estudos seja igual ou superior a 4 anos, ou habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos, comprovadas por um diploma, e experiência profissional adequada de, pelo menos, 1 ano, quando a duração normal desses estudos seja de, pelo menos, 3 anos<sup>2</sup>;
- Pelo menos 9 anos de experiência profissional<sup>3</sup> (após a obtenção do diploma);
- Conhecimento aprofundado de uma das línguas oficiais da UE e um conhecimento satisfatório de outra dessas línguas, na medida do necessário ao exercício das suas funções<sup>4</sup>;
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Encontrar-se no gozo dos seus plenos direitos civis<sup>5</sup>;
- Encontrar-se em situação regular face às leis de recrutamento que lhe sejam aplicáveis em matéria militar;
- Oferecer as garantias de moralidade requeridas para o exercício das funções; e
- Preencher as condições de aptidão física requeridas para o exercício das funções associadas ao cargo.

### B. Critérios de seleção

O ECDC identificou critérios essenciais no que diz respeito à experiência profissional e às características pessoais/aptidões interpessoais que determinam a elegibilidade para o lugar em causa, a saber:

---

<sup>2</sup> Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tiverem sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades dos referidos Estados-Membros.

<sup>3</sup> O cumprimento do serviço militar obrigatório será sempre tido em consideração.

<sup>4</sup> Os candidatos cuja língua materna seja uma língua não oficial da UE ou o inglês devem comprovar o seu nível de uma segunda língua com um certificado (B1 ou superior).

Além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

<sup>5</sup> Antes da nomeação, será pedido ao candidato selecionado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

## Experiência profissional/conhecimentos:

- Experiência profissional de, pelo menos, 5 anos, adquirida em cargos pertinentes para a descrição das funções;
- Experiência anterior em funções no domínio da informática nas áreas da saúde pública, microbiologia e/ou bioinformática;
- Conhecimento e experiência atualizados em tecnologias inovadoras (por exemplo, ciência dos dados, IA, cadeia de blocos, sequenciação do genoma completo, etc.) e compreensão dos seus constrangimentos e benefícios;
- Conhecimento e experiência em normas de interoperabilidade semântica na área da saúde como HL7-CDA, FHIR, MeDRA, SNOMED-CT, IHE, ICD-11, etc;
- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

## Características pessoais/aptidões interpessoais:

- Excelentes aptidões analíticas;
- Excelente capacidade de comunicação oral e escrita;
- Excelente capacidade para trabalhar em colaboração e para construir fortes relações de trabalho;
- Orientação para o serviço e para os resultados;
- Empenho na aprendizagem contínua e acompanhamento dos progressos realizados na sua área de especialização;
- Capacidade de traduzir objetivos estratégicos em planos operacionais e soluções técnicas.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos, ou aplicar quaisquer critérios enunciados que representem uma vantagem.

## Igualdade de oportunidades

O ECDC é uma entidade empregadora que aplica uma política de igualdade de oportunidades e incentiva a candidatura de todos os candidatos que preencham os critérios de elegibilidade e seleção sem distinção em razão de idade, raça, opiniões políticas, filosóficas ou religiosas, sexo ou orientação sexual, e independentemente de deficiência.

As mulheres encontram-se atualmente sub-representadas nesta área de atividade. Por conseguinte, as mulheres são encorajadas a apresentarem a sua candidatura.

## Nomeação e condições de emprego

O titular do cargo será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não é garantia de recrutamento. A lista restrita de candidatos será estabelecida na sequência de um processo de seleção aberto.

O candidato aprovado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período de cinco anos, renovável. O agente será nomeado no grau **AD 8**.

Chama-se a atenção dos candidatos para o facto de, em conformidade com o Estatuto dos Funcionários da UE, todos os novos agentes deverem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consulte o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro tem a sua sede.

## Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo a sua validade ser prorrogada.

## Processo de candidatura

**Para se candidatarem, os candidatos devem enviar um formulário de candidatura preenchido para [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), indicando, de forma clara, a referência da vaga e o apelido no campo «assunto» da mensagem de correio eletrónico.**

**Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário de candidatura, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e, de preferência, preenchido em inglês<sup>6</sup>. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.**

**O formulário de candidatura do ECDC encontra-se disponível no sítio Web da Agência:**

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o progresso deste processo de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de recrutamento, podem ser consultadas no sítio Web da agência, utilizando a ligação acima indicada.

Devido ao volume significativo de candidaturas que são recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

---

<sup>6</sup> O presente anúncio de vaga foi traduzido para todas as línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é, em geral, o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.